

LA CAMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DEL CHACO
SANCIONA CON FUERZA DE LEY N.2956

I - JURISDICCION - ATRIBUCIONES

ARTICULO 1.- LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO DEPENDERA DE LA SUBSECRETARIA DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE GOBIERNO, JUSTICIA Y EDUCACION Y TENDRA JURISDICCION EN TODO EL TERRITORIO DE LA PROVINCIA.

ARTICULO 2.- INTERVENDRA EN LAS CUESTIONES VINCULADAS A LAS RELACIONES LABORALES SIEMPRE QUE, LAS MISMAS POR LEYES ESPECIALES NO ESTEN ASIGNADAS A LA NACION, Y ESPECIALMENTE:

- A) EN LAS CONTROVERSIAS INDIVIDUALES Y COLECTIVAS PARA CONCILIAR Y ARBITRAR;
- B) EN LOS CONFLICTOS SINDICALES, INTERSINDICALES Y DE LOS TRABAJADORES CON LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES, CUYO RECONOCIMIENTO SEA COMPETENCIA DE LA DIRECCION PARA CONCILIAR Y ARBITRAR;
- C) EN LA INSPECCION Y VIGILANCIA DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y LUGARES DE TRABAJO PARA GARANTIZAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD, HIGIENE Y MORALIDAD EN QUE SE DESARROLLA LA LABOR DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS;
- D) EN EL CONTRALOR DEL TRABAJO A DOMICILIO; DE MUJERES Y MENORES; Y DEL SERVICIO DOMESTICO;
- E) EN LOS RECLAMOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES E INculpABLES, DESPIDOS, VACACIONES Y EN TODA OTRA CUESTION PROMOVIDA POR INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO EFECTUANDO EN SU CASO LAS LIQUIDACIONES DE ACUERDO A LA JURISPRUDENCIA DE LOS TRIBUNALES PROVINCIALES;
- F) EN LA CELEBRACION, HOMOLOGACION Y REGISTRO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS CUYO RECONOCIMIENTO SEA COMPETENCIA DE LA DIRECCION;
- G) EN LA ADOPCION DE MEDIDAS PARA PROPORCIONAR AL TRABAJADOR RURAL VIVIENDA HIGIENICA Y DECOROSA; EN EL CONTRALOR DEL ABASTECIMIENTO A SUS NECESIDADES Y TRANSPORTE A LAS ZONAS DE TRABAJO;
- H) EN EL MANTENIMIENTO Y PROMOCION DE FUENTES DE TRABAJO, DE ACUERDO A LAS PAUTAS QUE SE TRAZARE DESDE LA SUBSECRETARIA DE TRABAJO;
- I) EN LA ORGANIZACION DE UN SERVICIO DE OFERTA Y DEMANDA DE TRABAJO, COORDINANDO SU ACCION CON ORGANISMOS SIMILARES DE LA NACION Y DE OTRAS PROVINCIAS, DEBIENDO LLEVAR UN REGISTRO DE PEDIDOS QUE SE HARA CONOCER POR LOS MEDIOS DE PUBLICIDAD EN UN TODO DE ACUERDO CON LAS DIRECTIVAS IMPARTIDAS POR LA SUBSECRETARIA DE TRABAJO;
- J) EN LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE PUEDAN TENER CONSECUENCIA EN EL ORDEN PROVINCIAL, PARTICIPANDO CON TRATATIVAS CON LAS REPRESENTACIONES U ORGANISMOS DE OTRAS PROVINCIAS O DE LA NACION, CUANDO LE FUERE ENCOMENDADA ESTA MISION POR LA SUBSECRETARIA DE TRABAJO;
- K) EN LA APLICACION DE SANCIONES POR INFRACCION A LAS LEYES Y REGLAMENTACIONES LABORALES, NACIONALES Y PROVINCIALES.

ARTICULO 3.- LA ENUNCIACION PRECEDENTE NO ES TAXATIVA Y EN CONSECUENCIA NO EXCLUYE LAS FACULTADES QUE FUEREN NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES COMO ORGANO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO.

ARTICULO 4.- LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO PRODUCIRA LOS INFORMES QUE LE REQUIERAN LOS PODERES PUBLICOS Y PRESTARA COLABORACION A LA SUBSECRETARIA DE TRABAJO EN LA PREPARACION, LEGISLACION Y REGLAMENTACION DEL TRABAJO CUANDO ESTAS SE LA REQUIERAN.

ARTICULO 5.- LLEVARA UN REGISTRO DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES QUE AC-

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

TUEN EN LA PROVINCIA, DE SUS AUTORIDADES Y DE SUS ESTATUTOS. LA DIRECCION SERA EL ORGANISMO A CUYO CARGO ESTARA EL RECONOCIMIENTO DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES QUE ACTUEN SOLO EN EL AMBITO PROVINCIAL. LA SOLA INSCRIPCION EN EL REGISTRO SIGNIFICARA SU RECONOCIMIENTO.

II - DEL DIRECTOR

ARTICULO 6.- LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO ESTARA A CARGO DE UN DIRECTOR DESIGNADO POR EL PODER EJECUTIVO. SUS ATRIBUCIONES SERAN:

- A) REPRESENTAR A LA DIRECCION;
- B) SUSCRIBIR LAS RESOLUCIONES DEL ORGANISMO;
- C) EJERCER LA DIRECCION, EL CONTRALOR Y LA SUPERINTENDENCIA SOBRE LAS DELEGACIONES, SECCIONES Y PERSONAL;
- D) EJERCER LAS DEMAS FACULTADES CONFERIDAS EN ESTA LEY.

ARTICULO 7.- EL DIRECTOR, LOS DELEGADOS REGIONALES Y LOS INSPECTORES DE POLICIA DEL TRABAJO TENDRAN ACCESO LIBRE A LOS LOCALES DE TRABAJO DURANTE LAS HORAS DE LABOR. EN CASO DE NEGATIVA EL DIRECTOR O LOS DELEGADOS REGIONALES PODRAN SOLICITAR AL JUEZ DE INSTRUCCION DE TURNO, CON EXPLICACION DE LOS MOTIVOS, ORDEN JUDICIAL DE ALLANAMIENTO, QUE SE LIBRARA Y PRACTICARA DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO POR EL CODIGO DE PROCEDIMIENTOS PENAL DE LA PROVINCIA. DE IGUAL MODO PODRAN SOLICITAR EL AUXILIO DE LA FUERZA PUBLICA PARA HACER COMPARECER A LAS PARTES, TESTIGOS, PERITOS Y EN GENERAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES DE LA DIRECCION.

ARTICULO 8.- LAS CAUSALES DE EXCUSACION Y RECUSACION DEL DIRECTOR Y DE LOS DELEGADOS REGIONALES SERAN LAS ESTABLECIDAS PARA LOS JUECES DEL TRABAJO DE LA PROVINCIA. EN EL INCIDENTE ENTENDERA EL MINISTRO DE GOBIERNO, JUSTICIA Y EDUCACION QUIEN LO RESOLVERA EN DEFINITIVA, CON LA INTERVENCION DE LA SUBSECRETARIA DE TRABAJO. EN TALES SUPUESTOS, ASI COMO EN EL DE AUSENCIA O IMPEDIMENTO DE LOS MISMOS FUNCIONARIOS, SERAN SUBROGADOS POR EL QUE DESIGNE EL PODER EJECUTIVO.

III - OFICINA JURIDICA

ARTICULO 9.- LA OFICINA JURIDICA ESTARA A CARGO DE UN ABOGADO. CORRESPONDERA A LA MISMA:

- A) DICTAMINAR EN TODAS LAS CUESTIONES DE CARACTER JURIDICO Y ASESORAR EN GENERAL A LA DIRECCION;
- B) INTERVENIR EN LOS TRAMITES DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y EN SU REDACCION;
- C) REPRESENTAR A LA DIRECCION ANTE LOS TRIBUNALES EN LA EJECUCION DE LAS MULTAS Y EN GENERAL EN LAS CAUSAS EN QUE SE CONTROVIERTAN SUS RESOLUCIONES;
- D) ASESORAR, REPRESENTAR Y PATROCINAR GRATUITAMENTE A LOS EMPLEADOS Y OBREROS ANTE CONSULTAS Y ANTE LOS ORGANOS JURISDICCIONALES.

ARTICULO 10.- LOS PROFESIONALES DE LA DIRECCION DE TRABAJO NO PODRAN PATROCINAR NI REPRESENTAR A TITULO PARTICULAR A LAS PARTES EN AQUELLAS CAUSAS O CONFLICTOS EN LOS QUE EL ORGANISMO HUBIESE TOMADO INTERVENCION CON ANTERIORIDAD. IGUALMENTE NO PODRA ASESORAR, REPRESENTAR O PATROCINAR A PATRONES, ASOCIACIONES PROFESIONALES DE ESTOS O SUS SUBROGANTES, EN EL FUERO NI EN MATERIA LABORAL. TAMPOCO PODRAN FORMAR PARTE DIRECTA NI INDIRECTAMENTE EN SOCIEDADES O ESTUDIOS JURIDICOS QUE SE ENCUENTREN COMPRENDIDOS EN LA ENUNCIACION PRECEDENTE.

IV - DEL TRAMITE

ARTICULO 11.- EN LAS ACTUACIONES DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO NO REGIRAN FORMAS SOLEMNES Y DE CUMPLIMIENTO ESTRICTO. DEBERA MANTENERSE LA IGUALDAD DE LAS PARTES Y LA GARANTIA DE LA DEFENSA.

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

ARTICULO 12.- LA NOTIFICACION SE EFECTUARA POR CEDULA, CON TRANSCRIPCION DE LA PARTE DISPOSITIVA DE LAS RESOLUCIONES PERTINENTES; Y SE EFECTUARA POR INTERMEDIO DE FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DE LA DIRECCION O AUTORIDAD POLICIAL.

LAS RESOLUCIONES NO SERAN SUSCEPTIBLES DE OTROS RECURSOS QUE/ LOS EXPRESAMENTE ESTABLECIDOS EN LA PRESENTE LEY.

ARTICULO 13.- TODOS LOS TERMINOS DE ESTA LEY Y DE LAS RESOLUCIONES DE LA / DIRECCION, SON IMPROPRORROGABLES Y PERENTORIOS, COMPUTANDOSE LAS HORAS Y LOS DIAS HABILES.

ARTICULO 14.- LAS RESOLUCIONES FIJARAN EL TERMINO DENTRO DEL CUAL DEBERAN / SER CUMPLIDAS, EL QUE NO PODRA EXCEDER DE LOS CINCO (5) DIAS. CUANDO SE DISPONGAN MEDIDAS QUE DEMANDEN UN TERMINO MAYOR PARA SU CUMPLI- / MIENTO, SE FUNDARA LA RESOLUCION Y SE ESTABLECERA EL MOMENTO EN QUE DEBERA/ INICIARSE Y EL DE SU EXPIRACION. EN TODAS LAS NOTIFICACIONES QUE SE PRACTI- / QUEN, SE TRANSCRIBIRA LA SANCION QUE CORRESPONDIERA EN CASO DE INCUMPLI- / MIENTO.

ARTICULO 15.- LAS SITUACIONES NO PREVISTAS EN LA PRESENTE LEY SE REGIRAN / POR LAS DISPOSICIONES DEL CODIGO DE PROCEDIMIENTOS EN MATERIA LABORAL.

V - DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES

ARTICULO 16.- LA DIRECCION INTERVENDRA EN LAS CONTROVERSIAS INDIVIDUALES / DEL TRABAJO, A PETICION DE PARTE, Y SIEMPRE QUE NO SE HUBIERE PROMOVIDO ACCION ANTE LA JUSTICIA LABORAL. EL TRAMITE CONCILIATORIO SERA O- / BLIGATORIO.

ARTICULO 17.- SERA AUTORIDAD COMPETENTE PARA ENTENDER EN EL CONFLICTO DE / TRABAJO, LA DEL DOMICILIO DEL DEMANDADO O LA DEL LUGAR DONDE/ SE FORMALIZO EL CONTRATO LABORAL O LA DEL LUGAR DE LA PRESTACION DE SERVI- / CIOS, A ELECCION DEL TRABAJADOR. SI LA GESTION LA INICIARE EL EMPLEADOR, / SERA COMPETENTE LA AUTORIDAD DEL LUGAR DEL DOMICILIO DEL EMPLEADO, EXCEPTO/ EN LOS JUICIOS DE DESALOJO EN QUE INTERVENDRA LA QUE CORRESPONDA AL LUGAR / DEL INMUEBLE.

ARTICULO 18.- DE LA RECLAMACION SE LABRARA UN ACTA EN LA QUE SE CONSIGNARAN CON CLARIDAD Y OBJETIVIDAD LOS HECHOS Y EL DERECHO EN QUE SE/ FUNDA. DE INMEDIATO SE CONVOCARA A LAS PARTES PARA QUE PERSONALMENTE, CON- / CURRAN A UNA AUDIENCIA DE CONCILIACION, DEBIENDO ENTREGARSE COPIA DEL ACTA/ AL RECLAMADO EN EL MOMENTO DE LA NOTIFICACION. POR IMPOSIBILIDAD DE HECHO / DEBIDAMENTE COMPROBADA, LAS PARTES PODRAN HACERSE REPRESENTAR MEDIANTE CAR- / TA PODER, DEBIENDO LA FIRMA SER CERTIFICADA POR LA DIRECCION DEL TRABAJO, / ESCRIBANO, SECRETARIO DE PRIMERA INSTANCIA, JUEZ DE PAZ O JEFE DEL DESTACA- / MIENTO POLICIAL MAS CERCANO A SU DOMICILIO PREVIA ACREDITACION DE IDENTIDAD/ DEL OTORGANTE. ENTIENDESE QUE EL MANDATARIO TIENE FACULTADES PARA TRATAR Y/ ACEPTAR LOS ARREGLOS QUE SE PROPONGAN, ASI COMO PARA ACEPTAR EL ARBITRAJE./ LAS PERSONAS JURDICIAS DEBERAN SER REPRESENTADAS POR SU LEGITIMO MANDATA- / RIO.

ARTICULO 19.- LOS MAYORES DE CATORCE AÑOS TENDRAN LA MISMA CAPACIDAD DE LOS MAYORES PARA CONTENDER ANTE LA DIRECCION Y PODRAN OTORGAR / CARTA-PODER EN LA FORMA PREVISTA EN EL ARTICULO ANTERIOR CON AUTORIZACION / DEL MINISTERIO PUPILAR. NO SE DICTARA NINGUNA HOMOLOGACION EN LOS EXPEDIEN- / TES EN QUE SON PARTE UN MENOR SIN QUE PREVIAMENTE SE CORRA TRASLADO A DICHO MINISTERIO.

ARTICULO 20.- LA DIRECCION PROCURARA EL AVENIMIENTO DE LAS PARTES E IMPEDI- / RA QUE MEDIANTE LA CONCILIACION EL EMPLEADO RENUNCIE A DERE- / CHOS CONSAGRADOS POR NORMAS DE ORDEN PUBLICO.

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

ARTICULO 21.- EN LA PRIMERA AUDIENCIA O PRESENTACION DE LAS PARTES ESTAS /
SERAN INTIMADAS PARA QUE, EN EL TERMINO DE 5 DIAS CONSTITUYAN /
A TODOS LOS EFECTOS LEGALES, DOMICILIO DENTRO DEL RADIO DE LA DIRECCION, /
DELEGACION O INSPECTORIAS, EN EL CUAL SERAN VALIDAMENTE NOTIFICADOS DE LAS /
PROVIDENCIAS, RESOLUCIONES, INTIMACIONES O CITACIONES DISPUESTAS POR EL OR- /
GANISMO RESPECTIVO. CASO CONTRARIO, SE LO TENDRA POR CONSTITUIDO EN LOS ES- /
TRADOS DEL ORGANISMO Y QUEDARAN NOTIFICADOS DE LAS TRAMITACIONES "MINISTE- /
RIO LEGIS". ESTA RESOLUCION DEBERA NOTIFICARSE EN EL DOMICILIO REAL. SI EL /
TRABAJADOR Y/O LA PATRONAL RESIDEN EN DISTINTOS LUGARES, FUERA DEL ASIENTO /
DEL RESPECTIVO ORGANISMO, LA AUTORIDAD PODRA DISPENSARLAS DE ASISTIR A LA /
AUDIENCIA DE CONCILIACION. EN ESTE CASO, SE CONCRETARAN LAS DILIGENCIAS ME- /
DIANTE SUCESIVOS TRASLADOS POR MEDIO DE LA DELAGACION O AUTORIDAD POLICIAL /
DEL LUGAR, SEGUN CORRESPONDIERE.

ARTICULO 22.- CUANDO NO HUBIERE CONCILIACION, LA DIRECCION OFRECERA SU AR- /
BITRAJE. SI FUERE ACEPTADO, SE CONCRETARAN LOS PUNTOS EN DIS- /
CUSION, PRUEBA QUE SE OFREZCAN EN SU CASO Y TERMINO PARA PRODUCIRLAS. EL /
LAUDO DEBERA DICTARSE EN UN PLAZO NO MAYOR DE SIETE (7) DIAS DE ACEPTADO EL /
ARBITRAJE O DE VENCIDO EL TERMINO DE PRUEBA CONVENIDO.

ARTICULO 23.- LA DIRECCION PODRA DISPONER MEDIDAS PARA MEJOR PROVEER Y RE- /
CABAR TODA CLASE DE INFORMACION Y DE DOCUMENTOS QUE HAGAN A /
LA COMPROBACION Y ESCLARECIMIENTO DE LOS HECHOS CONTROVERTIDOS QUE DEBERAN /
PRODUCIRSE ANTES DE VENCIDO EL TERMINO PARA LAUDAR. LA NEGATIVA DE CUAL- /
QUIERA DE LAS PARTES PARA SUMINISTRARLOS HARA PRESUMIR O PROBAR EN SU CON- /
TRA, SEGUN LA IMPORTANCIA DEL ELEMENTO DE JUICIO REQUERIDO.

ARTICULO 24.- EL ARREGLO CONCILIATORIO HOMOLOGADO Y EL LAUDO SERAN DE CUM- /
PLIMIENTO OBLIGATORIO Y NO HABRA RECURSOS CONTRA LOS MISMOS.

ARTICULO 25.- EL LAUDO PODRA DECIDIR "ULTRA-PETITIO" Y APLICAR DE OFICIO /
LAS LEYES DE ORDEN PUBLICO NO INVOCADAS POR LAS PARTES.

VI - CONFLICTOS COLECTIVOS

ARTICULO 26.- LA DIRECCION DE OFICIO O PETICION INTERPONDRA SU MEDIACION /
CUANDO SE PRODUJERE UN CONFLICTO COLECTIVO O FUERE INMINENTE /
SU PRODUCCION, SIEMPRE QUE PUEDA SER RESUELTO EN EL ORDEN PROVINCIAL. SUS- /
CITADO UN CONFLICTO QUE NO TENGA SOLUCION ENTRE LAS PARTES, CUALQUIERA DE /
ESTAS DEBERA, ANTES DE RECURRIR A MEDIDAS DE ACCION DIRECTA, COMUNICARLO A /
LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, PARA FORMALIZAR LOS TRAMITES DE INSTANCIA O- /
BLIGATORIA DE CONCILIACION.

ARTICULO 27.- LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA DE LA PROVIN- /
CIA, QUE TENGAN CONOCIMIENTO POR RAZONES DE SU CARGO DE LA /
EXISTENCIA DE UN CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO, DEBERAN COMUNICARLO DE IN- /
MEDIATO A LA DIRECCION, DELEGACION O INSPECTORIA.

ARTICULO 28.- AL TOMAR INTERVENCION LA DIRECCION, DELEGACION O INSPECTORIA, /
LAS PARTES EN CONFLICTO, DEBERAN ABSTENERSE DE TOMAR MEDIDAS /
DE ACCION DIRECTA O FUERZA, POR UN TERMINO DE CINCO (5) DIAS HABILES DURAN- /
TE LOS CUALES EL ORGANO INTERVINIENTE PROCURARA EL AVENIMIENTO DE LAS PAR- /
TES, SEÑALARA LAS AUDIENCIAS NECESARIAS CON EL PROPOSITO DE LLEGAR A UNA /
CONCILIACION, A LAS QUE LAS PARTES ESTARAN OBLIGADAS A COMPARECER. EL TER- /
MINO DE CINCO (5) DIAS SERAN PRORROGABLE POR DECISION DE LAS PARTES.

ARTICULO 29.- LA AUTORIDAD PROPONDRA LAS FORMULAS DE ARREGLO. LAS TRATATI- /
VAS SE LLEVARAN A CABO CON HABILITACION DE DIA Y HORA EN DIAS /
CONTINUOS, SI FUERE NECESARIO. LA DIRECCION ESTA FACULTADA PARA REQUERIR A /
LAS PARTES Y A CUALQUIER OTRO ORGANISMO O PERSONA, LOS ANTECEDENTES NECESA- /
RIOS.

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

ARTICULO 30.- LA DIRECCION ESTARA FACULTADA PARA DISPONER, TOMANDO CONOCIMIENTO DEL DIFERENDO SE RETROTRAIGA EL ESTADO DE COSAS AL EXISTENTE CON ANTERIORIDAD AL ACTO O HECHO QUE HUBIERE DETERMINADO EL CONFLICTO.

ESTA DISPOSICION TENDRA VIGENCIA DURANTE EL TERMINO A QUE SE REFIERE EL ARTICULO 28 DE LA PRESENTE LEY.

ARTICULO 31.- PRODUCIDO EL AVENIMIENTO, LA DIRECCION PROCEDERA A SU HOMOLOGACION CON LO QUE CONCLUIRA SU INTERVENCION.

ARTICULO 32.- SI NO SE LLEGARE A UNA CONCILIACION LA DIRECCION OFRECERA SU ARBITRAJE O EL DE LA COMISION PARITARIA INTEGRADA POR NO MAS DE SEIS PERSONAS AJENAS A LAS PARTES, DESIGNADAS A PROPUESTA DE LAS MISMAS O DE OFICIO, SEGUN LO DISPONGAN DE CONFORMIDAD. EL DIRECTOR PRESIDIRA LA MISMA Y SU VOTO DECIDIRA EN CASO DE POSICIONES DIVERGENTES, SIN NECESIDAD QUE SU DECISION SE AJUSTE A LOS VOTOS EMITIDOS.

ARTICULO 33.- DESIGNADA LA COMISION ARBITRAL SE ENTENDERA PRORROGADO EL TERMINO DEL ARTICULO 28 POR EL TIEMPO QUE DURE EL PLAZO PARA LAUDAR. SUS MIEMBROS DEBERAN SER CITADOS A ACEPTAR EL CARGO DE INMEDIATO.

LAS ACTUACIONES RELACIONADAS CON EL CONFLICTO, SE CONSERVARAN EN LA DIRECCION.

ARTICULO 34.- LAS PARTES SUSCRIBIRAN ANTE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO, UN COMPROMISO QUE CONTENDRA:

- A) NOMBRE DEL ARBITRO O ARBITROS;
- B) PUNTOS EN DISCUSION;
- C) PRUEBAS QUE SE OFREZCAN Y TERMINO PARA PRODUCIRLAS;
- D) TERMINO DE VIGENCIA DEL LAUDO;
- E) PLAZO DENTRO DEL CUAL DEBERA LAUDAR;
- F) LA TRANSCRIPCION DE LOS ARTICULOS 32 Y 37 DE LA PRESENTE LEY.

EL ARBITRO O LA COMISION ARBITRAL TENDRAN SUFICIENTES FACULTADES PARA INVESTIGAR Y EFECTUAR TODAS LAS ACTUACIONES QUE FUEREN NECESARIAS.

ARTICULO 35.- SI LAS PARTES NO DIEREN CUMPLIMIENTO A LO DISPUESTO EN LOS ARTICULOS 28 O 33, O SE NEGAREN A RETROTRAER EL ESTADO DE COSAS DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 30, SERAN PASIBLES DE LAS SIGUIENTES SANCIONES, SIN PERJUICIO DE LAS MULTAS Y/U OTRAS PENALIDADES QUE CORRESPONDA POR APLICACION DE ESTA LEY O LEYES COMPLEMENTARIAS, O DE CONVENIOS INTERJURISDICCIONALES:

- A) SI EL EMPLEADOR SUSPENDIERE O DESPIDIERE TOTAL O PARCIALMENTE AL PERSONAL, LOS TRABAJADORES MANTENDRAN EL DERECHO A LA PERCEPCION DE LAS REMUNERACIONES QUE LES HUBIEREN CORRESPONDIDO SI LA MEDIDA NO SE TOMARE;
- B) SI EL PERSONAL RESOLVIERE O MANTUVIERE LA HUELGA O DISMISION VOLUNTARIA DE LA PRODUCCION, PERDERA EL DERECHO A LAS REMUNERACIONES DURANTE EL PERIODO DE CESACION O REDUCCION.

ARTICULO 36.- NO ADMITIDO EL OFRECIMIENTO DEL ARBITRAJE, O NO CUMPLIENDOSE EL LAUDO ARBITRAL O CONVENIO HOMOLOGADO, LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO DEBERA DAR PUBLICIDAD DE INMEDIATO A UN INFORME CONCRETANDO LAS CAUSAS DEL CONFLICTO, UN RESUMEN DE LAS NEGOCIACIONES, LAS FORMULAS DE CONCILIACION PROPUESTAS, Y LAS PARTES QUE LAS PROPUSO, LAS ACEPTO O RECHAZO.

ARTICULO 37.- SI VENCIDO EL PLAZO ESTABLECIDO CONFORME AL INCISO E) DEL ARTICULO 34 LA COMISION ARBITRAL NO DICTARE RESOLUCION, CESARA AUTOMATICAMENTE EN SUS FUNCIONES, DEBIENDO RESOLVER EN DEFINITIVA EL DIRECTOR DENTRO DE LOS CINCO DIAS (5) DIAS. SI NO LO HICIERE SERA EXHONERADO INMEDIATAMENTE DEL CARGO. IGUAL SANCION LE CORRESPONDERA EN CASO DE NO RESOL-

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

VER EN EL PLAZO CONVENIDO CUANDO FUERE UNICO ARBITRO. EN AMBOS CASOS EL DIRECTOR SUBROGANTE LLAMARA A LAS PARTES PARA PROCEDER NUEVAMENTE CONFORME AL ARTICULO 32 DE LA PRESENTE LEY.

ARTICULO 38.- TODAS LAS DILIGENCIAS Y PRESENTACIONES QUE SE PRACTIQUEN DURANTE LAS GESTIONES DE CONCILIACION Y ARBITRAJE SE ASENTARAN/ EN ACTAS CIRCUNSTANCIADAS.

EL ARBITRO O LOS MIEMBROS DEL ORGANISMO DE ARBITRAJE EMITIRAN SUS VOTOS FUNDANDOLOS POR ESCRITO SOBRE TODAS LAS CUESTIONES SOMETIDAS A SU DECISION.

VII - SERVICIO DE VIGILANCIA E INSPECCION

ARTICULO 39.- LA DIRECCION ESTABLECERA EN TODO EL TERRITORIO DE LA PROVINCIA UN SERVICIO DE INSPECCION DE LOS ESTABLECIMIENTOS INDUSTRIALES, COMERCIALES Y RURALES A FIN DE FISCALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES DE TRABAJO.

ARTICULO 40.- LA DIRECCION, DELEGACION E INSPECTORIA PODRAN ACEPTAR LA COORDINACION DE REPRESENTANTES DE ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES. ESTOS NO PODRAN LEVANTAR NOTAS DE INFRACCION NI DICTAR NINGUNA ORDEN A LOS EMPLEADORES, DEBIENDO LIMITARSE A PONER EN CONOCIMIENTO DEL SERVICIO DE VIGILANCIA E INSPECCION EL RESULTADO DE SUS VISITAS.

ARTICULO 41.- DEROGADO POR LEY N.4600.

VIII - HIGIENE DEL TRABAJO Y PREVISION DE ACCIDENTES

ARTICULO 42.- LA DIRECCION, DELEGACION O INSPECTORIA, EN COORDINACION CON EL MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y ACCION SOCIAL, SERA LA AUTORIDAD QUE VERIFICARA LO QUE SE REFIERE A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES E HIGIENE Y SEGURIDAD DE LOS LUGARES O ESTABLECIMIENTOS DE TRABAJO. PODRA DICTAR RESOLUCIONES CUANDO CONSTATARE DEFICIENCIAS EN LA PREVISION DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES EN LOS CASOS PARTICULARES.

ARTICULO 43.- EL DIRECTOR PROVINCIAL DEL TRABAJO ENTENDERA EN EL PEDIDO Y EN LA AUTORIZACION DEL TRABAJO DE APRENDIZAJE DE MENORES.

IX - ACCIDENTES DEL TRABAJO - ENFERMEDADES PROFESIONALES

ARTICULO 44.- LOS EMPLEADORES O ASEGURADORES SUBROGANTES, LAS VICTIMAS O SUS DERECHO-HABIENTES, DEBERAN DENUNCIAR LOS ACCIDENTES DEL TRABAJO ANTE LA DIRECCION, DELEGACION E INSPECTORIA; SI NO PUDIERA HACERLA ANTE LA MISMA LO HARAN ANTE LA AUTORIDAD POLICIAL MAS CERCANA DEBIENDO ELEVARSE DE INMEDIATO LAS ACTUACIONES A LA OFICINA QUE CORRESPONDA.

ARTICULO 45.- TODO FUNCIONARIO PUBLICO QUE EN RAZON DE SU CARGO TUVIERE CONOCIMIENTO DE UN ACCIDENTE DE TRABAJO, ESTA OBLIGADO A DENUNCIARLO ANTE LA AUTORIDAD COMPETENTE.

ARTICULO 46.- FORMULADA LA DENUNCIA, LA AUTORIDAD DEL TRABAJO PROCEDERA A PRACTICAR LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA ESTABLECER SI LOS PATRONES O ASEGURADORES PROPORCIONARON LAS PRESTACIONES ESTABLECIDAS EN LA LEY N.9688 Y A EFECTUAR UNA INVESTIGACION DEL HECHO CON LOS ANTECEDENTES RELATIVOS A LA VICTIMA, CONDICIONES EN QUE CUMPLIA EL TRABAJO, DATOS PERSONALES DE SUS CAUSA-HABIENTES Y GRADO DE PARENTESCO, INDICANDOSE SI VIVIAN BAJO SU AMPARO Y CON EL PRODUCIDO DE SU TRABAJO. SE CONSIGNARAN TAMBIEN LOS NOMBRES Y DOMICILIOS DE LOS TESTIGOS DEL HECHO Y DEL INFORME DEL FACULTATIVO ASISTENTE, CON LA INDICACION DE SI FUE DESIGNADO POR EL OBRERO O POR EL PATRON.

ARTICULO 47.- LA DIRECCION, DELEGACION O INSPECTORIA DISPONDRA EL RECONOCIMIENTO DE LA VICTIMA POR UNA JUNTA MEDICA INTEGRADA POR EL

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

MEDICO OFICIAL DEL ORGANISMO, QUIEN PRESIDIRA LA MISMA Y UNO DESIGNADO POR/CADA PARTE. NO OBSTARA LA REALIZACION DEL INFORME LA FALTA DE DESIGNACION O CONCURRENCIA DE LOS MEDICOS DE LAS PARTES. EN LA MISMA FORMA PROCEDERA EN / LOS CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES.

ARTICULO 48.- LAS ACTAS DE LOS RECONOCIMIENTOS MEDICOS DEBERAN CONTENER ESPECIALMENTE:

- A) LUGAR Y FECHA;
- B) DESCRIPCION DE LA LESION O LESIONES O ENFERMEDAD PROFESIONAL DE LA VICTIMA;
- C) SU INCAPACIDAD; INDICANDOSE EN SU CASO EL PORCENTAJE;
- D) LA RELACION DE CAUSALIDAD;
- E) LOS NOMBRES Y FIRMAS DE LOS FACULTATIVOS INTERVINIENTES;
- F) EN CASO DE PRODUCIRSE DISIDENCIAS, SE DEJARA CONSTANCIA EN EL ACTA RESPECTIVA.

ARTICULO 49.- SI SE PRODUJERA DISIDENCIA SE REALIZARA UN SEGUNDO PERITAJE / DENTRO DE LAS CUARENTA Y OCHO (48) HORAS DE REALIZADO EL PRIMERO, EXCLUSIVAMENTE A CARGO DE MEDICOS OFICIALES QUE NO HAYAN EMITIDO OPINION.

ARTICULO 50.- NO SE ADMITIRAN PERITAJES DE MEDICOS AL SERVICIO DE PATRONES/ O DE COMPAÑIAS DE SEGUROS, SINO CUANDO ACTUEN EN REPRESENTACION DE LOS MISMOS. LOS DESIGNADOS EN EL ACTO DE LA PERICIA, MANIFESTARAN / SI ESTAN COMPRENDIDOS EN ESA U OTRA INHABILIDAD. EN CASO DE FALSEDAD U OMISION EL DICTAMEN DEL PERITO QUEDARA INVALIDADO, EXISTIENDO ADEMAS PARA EL / INFRACTOR LA PROHIBICION DE INTERVENIR EN LO SUCESIVO COMO PERITO EN ACTUACIONES DE ESTA NATURALEZA.

ARTICULO 51.- CUALQUIERA DE LAS PARTES PODRA SOLICITAR UN NUEVO RECONOCIMIENTO SI ESTUVIERE DISCONFORME CON LAS CONCLUSIONES DEL PERITAJE, DEBIENDO APORTAR NUEVOS ELEMENTOS DE JUICIO. LA AUTORIDAD DE APLICACION DECIDIRA SU PROCEDENCIA. EN SU CASO EL EXAMEN SE REALIZARA POR MEDICOS OFICIALES UNICAMENTE Y SU CONCLUSION SERA DEFINITIVA.

ARTICULO 52.- FIJADA LA INCAPACIDAD LA DIRECCION PRACTICARA LA LIQUIDACION/ DE LA SUMA QUE CORRESPONDA EN CONCEPTO DE INDEMNIZACION DEBIENDO TAMBIEN EXPRESAR:

- A) REFERENCIA DEL HECHO O DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL;
- B) GRADO DE INCAPACIDAD EN CASO DE EXISTIR;
- C) JORNAL PROMEDIO;
- D) LAS PRESTACIONES EFECTUADAS POR EL PATRON CON MOTIVO DEL / ACCIDENTE O ENFERMEDAD PROFESIONAL.

ARTICULO 53.- UNA VEZ PRACTICADA LA LIQUIDACION SE CITARA A LAS PARTES A / LOS EFECTOS DEL TRAMITE SEÑALADO EN EL CAPITULO V SOBRE LA / CONCILIACION EN LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES.

ARTICULO 54.- MIENTRAS EL PODER EJECUTIVO NO REGLAMENTE LA PRESENTE LEY SE/ APLICARAN PARA LOS CASOS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PREVISTAS EN LA LEY N.9688, LAS REGLAMENTACIONES DEL PODER EJECUTIVO DE LA NACION, EN LO QUE NO HAYA SINO MODIFICADO POR LA PRESENTE LEY.

X - SANCIONES

ARTICULO 55.- LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO APLICARA LAS SIGUIENTES / SANCIONES:

- A) MULTA DE DIEZ (10) A TREINTA (30) JORNALES DIARIOS DEL SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL VIGENTE, EN CASO DE INASISTENCIAS INJUSTIFICADAS A LAS CITACIONES Y/O AUDIENCIAS SEÑALADAS, O POR INCUMPLIMIENTO A LOS EMPLAZAMIENTOS QUE SE / FORMULEN, DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE UN CONFLICTO INDIVIDUAL, SALVO CAUSA DE FUERZA MAYOR DEBIDAMENTE ACREDITADA, /

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

QUE JUSTIFIQUEN LAS AUSENCIAS O EL INCUMPLIMIENTO;

- B) MULTA DE DIEZ (10) A TREINTA (30) JORNALES DIARIOS DEL SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL VIGENTE, A LAS PARTES, ABOGADOS Y FUNCIONARIOS QUE INTERVENGAN ANTE LA DIRECCION, CUANDO NO GUARDEN RESPETO EN LAS AUDIENCIAS Y/O ESCRITOS;
- C) MULTA DE DIEZ (10) A CINCUENTA (50) JORNALES DIARIOS DEL SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL VIGENTE, A QUIENES NO DIERAN CUMPLIMIENTO A LOS ARREGLOS CONCILIATORIOS HOMOLOGADOS, O LAUDOS ARBITRALES DICTADOS EN LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES;
- D) MULTA DE TREINTA (30) A CIEN (100) JORNALES DIARIOS DEL SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL VIGENTE, POR INCUMPLIMIENTO A LA OBLIGACION DE ABSTENCION PREVISTA EN EL ARTICULO 26, SEGUNDA PARTE, DE LA PRESENTE LEY;
- E) MULTA DE DIEZ (10) A CINCUENTA (50) JORNALES DIARIOS DEL SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL VIGENTE, POR INCUMPLIMIENTO A TODA RESOLUCION QUE DICTARE LA DIRECCION, EN USO DE SUS FACULTADES DE POLICIA, SIEMPRE QUE EN ESTA LEY O LEYES COMPLEMENTARIAS O EN CONVENIOS INTERJURISDICCIONALES, NO SE HALLARE PREVISTA UNA PENA MAYOR

CON EXCEPCION DEL SUPUESTO CONTEMPLADO EN EL INCISO B), EN LOS DEMAS CASOS, Y CUANDO RESULTARE IMPUTADA LA PARTE EMPLEADORA, LAS MULTAS PODRAN APLICARSE POR CADA TRABAJADOR INVOLUCRADO Y/O AFECTADO POR LA INFRACCION O INCUMPLIMIENTO.

LAS INFRACCIONES Y MULTAS PREVISTAS EN ESTA LEY NO INCLUYEN LAS DEMAS TRANSGRESIONES Y CONSECUENTES SANCIONES, MEDIDAS Y PENALIDADES QUE OTRAS LEYES, REGLAMENTOS O CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO ESTABLEZCAN, O SE HALLEN PREVISTAS EN CONVENIOS INTERJURISDICCIONALES, Y CUYA COMPROBACION Y JUZGAMIENTO SE ATRIBUYA A LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA LABORAL DE LA PROVINCIA DEL CHACO.

ARTICULO 56.- LA APLICACION DE LA MULTA NO LIBERARA AL SANCIONADO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES QUE LA ORIGINARON.

ARTICULO 57.- EL PAGO DE LA MULTA DEBERA SER SATISFECHO DENTRO DEL TERMINO DE CINCO DIAS.

ARTICULO 58.- CUANDO EL INFRACTOR NO HAYA SATISFECHO LA MULTA EN EL PLAZO ACORDADO SE PERSEGUIRA SU COBRO POR VIA JUDICIAL POR EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCION DE SENTENCIA EN EL CODIGO DE PROCEDIMIENTO LABORAL.

ARTICULO 59.- LOS FONDOS PROVENIENTES DE LAS MULTAS QUE SE APLICAREN EN VIRTUD DE LA PRESENTE LEY, LEYES COMPLEMENTARIAS O CONVENIOS INTERJURISDICCIONALES, INGRESARÁN A UNA CUENTA ESPECIAL QUE SE HABILITARÁ EN EL NUEVO BANCO DEL CHACO SA, Y SERÁN DESTINADOS A SOLVENTAR UN FONDO ESTÍMULO PARA EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL TRABAJO Y MEJORAR SUS SERVICIOS Y EL EQUIPAMIENTO.

EL PODER EJECUTIVO REGLAMENTARÁ TODAS LAS CUESTIONES ATINENTES A LA DENOMINACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y DISPOSICIÓN DE LOS FONDOS RECAUDADOS, LOS CUALES DEBERÁN REPARTIRSE EN PARTES IGUALES ENTRE EL FONDO ESTÍMULO, POR UNA PARTE Y PARA LA MEJORA DE LOS SERVICIOS Y EL EQUIPAMIENTO POR OTRA.

ARTICULO 60.- DEROGADO POR LEY N.4600.

ARTICULO 61.- LA DIRECCION PODRA ORDENAR LA CLAUSURA DE UN LOCAL DE TRABAJO CUANDO FUERE EVIDENTE SU INSALUBRIDAD O INSEGURIDAD. ESTAS DEBERAN SER FEHACIENTEMENTE COMPROBADAS DEBIENDO DICTAMINAR LOS TECNICOS QUE PARA EL EFECTO DESIGNE EL MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y ACCION SOCIAL O EL ORGANISMO ADMINISTRATIVO QUE CORRESPONDA A REQUERIMIENTO DE AQUELLA. SI LA FALTA NO FUERE DE MAYOR GRAVEDAD, PODRA EMPLAZAR PREVIAMENTE AL RESPONSABLE A TOMAR LAS MEDIDAS PARA SU REPARACION SIN PERJUICIO DE LA MULTA QUE CORRESPONDA.

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

ARTICULO 62.- LOS FUNCIONARIOS PROVINCIALES QUE INFRINGIEREN LAS LEYES LABORALES U OBSTACULIZAREN LA LABOR DE LA DIRECCION SERAN SANCIONADOS POR EL PODER EJECUTIVO. CUANDO SE TRATARE DE PERSONAS JURIDICAS, A REQUERIMIENTO DE LA DIRECCION, EL PODER EJECUTIVO PODRA PROCEDER A LA CANCELACION DE LA PERSONERIA.

XI - PROCEDIMIENTOS EN CASO DE INFRACCIONES

ARTICULO 63.- LA DIRECCION APLICARA LAS SANCIONES PREVISTAS AJUSTANDOSE AL PROCEDIMIENTO DE LAS SIGUIENTES REGLAS:

- A) EL INSPECTOR O FUNCIONARIO AUTORIZADO LABRARA UN ACTA DONDE HAGA CONSTAR EL HECHO, EL LUGAR Y FECHA EN QUE HA SIDO COMETIDO, LA DISPOSICION NORMATIVA VIOLADA, EL NOMBRE Y APELLIDO DEL PRESUNTO INFRACTOR, NOMBRE DE LOS TESTIGOS PRESENTES. EL ACTA FECHADA Y FIRMADA EN EL LUGAR DONDE SE CONSTATARE LA INFRACCION POR EL INSPECTOR O FUNCIONARIO, CON O SIN LA FIRMA DEL PRESUNTO INFRACTOR, SERVIRA COMO INSTRUMENTO DE ACUSACION Y PRUEBA DE CARGO. SALVO PRUEBA EN CONTRARIO, SE PRESUMIRA QUE EL CONTENIDO DEL ACTA ES EXACTO, EN TODAS SUS PARTES;
- B) LOS REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES DENTRO DE UN ESTABLECIMIENTO DONDE SE HAYA COMETIDO UNA INFRACCION, PUEDEN CONTROLAR EL TRAMITE Y SOLICITAR MEDIDAS DE INVESTIGACION;
- C) LA DIRECCION NOTIFICARA DE INMEDIATO AL PRESUNTO INFRACTOR LA FALTA QUE SE LE IMPUTA A FIN DE QUE PUEDA ALEGAR EN SU DEFENSA Y OFRECER PRUEBAS HASTA TRES DIAS DESPUES DE NOTIFICADO;
- D) RECIBIDOS LOS DESCARGOS, LA DIRECCION DICTARA RESOLUCION DENTRO DE LOS QUINCE DIAS. LA MISMA SE NOTIFICARA PERSONALMENTE.

ARTICULO 64.- LAS INFRACCIONES AL PROCEDIMIENTO SE SUSTANCIARAN POR SEPARADO, TESTIMONIANDO LAS PIEZAS DEL PRINCIPAL QUE SEAN NECESARIAS.

XII - DE LOS RECURSOS

ARTICULO 65.- CONTRA LAS RESOLUCIONES DEL TRAMITE DE LA DIRECCION PODRA INTERPONERSE REVOCATORIA DENTRO DE LOS CINCO DIAS DE SU NOTIFICACION.

ARTICULO 66.- DE LAS RESOLUCIONES DEFINITIVAS DE LA DIRECCION PODRA RECURRIRSE ANTE LA CAMARA DE APELACIONES DEL TRABAJO. EL RECURSO DEBERA DEDUCIRSE Y FUNDARSE ANTE LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, DENTRO DE LOS CINCO DIAS DE SU NOTIFICACION, BAJO APERCIBIMIENTO DE DECLARARLO DESIERTO. EN LOS CASOS DE MULTA DEBERA EFECTUARSE EL DEPOSITO DENTRO DEL MISMO PLAZO.

ARTICULO 67.- EN EL CASO DEL ARTICULO 61 SE CONCEDERAN LOS RECURSOS SIN PERJUICIO DEL CUMPLIMIENTO DE LA MEDIDA DE CLAUSURA QUE DISPONGA LA DIRECCION.

ARTICULO 68.- SON APELABLES CON EFECTO SUSPENSIVO LAS RESOLUCIONES QUE IMPUSIERAN MULTAS INFERIORES A QUINCE (15) JORNALES DIARIOS DEL SALARIO MINIMO, VITAL Y MOVIL VIGENTE. ASIMISMO, SON APELABLES LOS LAUDOS ARBITRALES QUE SE DICTEN EN LOS CASOS DE CONFLICTOS INDIVIDUALES O COLECTIVOS DE TRABAJO.

XIII - DELEGACIONES REGIONALES E INSPECTORIAS - COMPETENCIA

ARTICULO 69.- LAS DELEGACIONES REGIONALES E INSPECTORIAS REALIZARAN LAS FUNCIONES ENCOMENDADAS POR ESTA LEY A LA DIRECCION DENTRO DEL RADIO Y CON LAS FACULTADES QUE LA REGLAMENTACION LE ATRIBUYA. EL PODER EJECUTIVO

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

CUTIVO CREARA LAS DELEGACIONES E INSPECTORIAS NECESARIAS.

ARTICULO 70.- LOS DELEGADOS REGIONALES E INSPECTORES SERAN DESIGNADOS POR / EL PODER EJECUTIVO Y NO PODRAN ENTENDER:

A) EN LOS CONFLICTOS COLECTIVOS Y EN LA CONCERTACION DE CON- / VENIOS DE TRABAJO SALVO CUANDO SUS ALCANCES FUEREN EXCLU- / SIVAMENTE LOCALES. EN CASO DE QUE LAS PARTES CONCILIE SUS INTERESES O SE SOMETAN AL ARBITRAJE, LA RESOLUCION SERA E- / LEVADA A LA DIRECCION PARA SU HOMOLOGACION, SI CORRESPON- / DIERE;

B) EN LA APLICACION DE SANCIONES, SALVO LAS PREVISTAS EN EL / ARTICULO 55, INCISOS A) Y B). UNA VEZ TERMINADAS LAS AC- / TUACIONES TENDIENTES A COMPROBAR UNA INFRACCION, SE ELEVA- / RA EL EXPEDIENTE A LA DIRECCION PARA SU RESOLUCION.

ARTICULO 71.- CONTRA LAS RESOLUCIONES DEFINITIVAS DE LAS DELEGACIONES E / INSPECTORIAS PODRA INTERPONERSE RECURSO JERARQUICO POR ANTE / LA DIRECCION, DELEGACION E INSPECTORIA DENTRO DEL TERMINO DE CINCO DIAS DE / NOTIFICADA.

XIV - DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 72.- EL PODER EJECUTIVO DENTRO DEL TERMINO DE SESENTA (60) DIAS / DICTARA LA REGLAMENTACION DE LA PRESENTE LEY.

ARTICULO 73.- LA REGLAMENTACION ESTABLECERA LA FORMA Y EL ORDEN DE LA SUB- / ROGANCIA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA DIRECCION, TENIENDO PRE- / SENTE LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 8.

ARTICULO 74.- LA DIRECCION PODRA, POR RESOLUCION FUNDADA, HACER EXTENSIVA / A OTRAS ZONAS DE LA PROVINCIA LA APLICACION DE CONVENIOS CO- / LECTIVOS O CONDICIONES DE TRABAJOS, QUE RIJAN EN UN SECTOR CUANDO LAS CIR- / CUNSTANCIAS LO ACONSEJAN Y NO EXISTAN EN ESA JURISDICCION ENTIDADES GRE- / MIALES REPRESENTATIVAS DE LA ACTIVIDAD DE QUE SE TRATE.

ARTICULO 75.- TODO FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LA DIRECCION SE ABSTENDRA DE / REVELAR LOS SECRETOS INDUSTRIALES O COMERCIALES DE QUE HUBIE- / RE TENIDO CONOCIMIENTO EN RAZON DE SU CARGO O EMPLEO.

ARTICULO 76.- DEROGASE TODA DISPOSICION QUE SE OPONGA A LA PRESENTE.

ARTICULO 77.- REGISTRESE Y COMUNIQUESE AL PODER EJECUTIVO.-

DADA EN LA SALA DE SESIONES DE LA
CAMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVIN-
CIA DEL CHACO, A LOS TRES DIAS /
DEL MES DE MAYO DE MIL NOVECIE- /
NTO Y CUATRO.

EDUARDO SANTIAGO TAIBBI
S E C R E T A R I O

RAUL BITTEL
P R E S I D E N T E

E.M.

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

TRAMITE LEGISLATIVO

L.2956 - REGIMEN DE LA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

SANCIONADA: 03/05/1984

AUTOR:

PROMULGADA: 14/05/1984

PODER EJECUTIVO

PUBLICADA : 21/05/1984 BO: 05186

ESTUDIADO:

DEROGADA :

LEGISLACION DEL TRABAJO, ASISTENCIA, PRE

CARACTER : GENERAL

OBSERVADA :

SINTESIS :

CREA Y ESTABLECE NUEVO REGIMEN PARA LA ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO DE LA/
DIRECCION PROVINCIAL DE TRABAJO.

ANTECEDENTES:

L.1515 - DEROGA L.394 Y SUS REGLAMENTACIONES

L.1385 - CONVENIO CON MINIST. DE TRABAJO DE LA NACION S/TRANSF.BIENES PCIALES.

L.0394 - ORGANIZA DIRECCION PROVINCIAL DEL TRABAJO

MODIFICATORIAS:

L.3190 - MODIFICA ARTS. 21, 55, 60 Y 68 L.2956

L.4600 - RATIFICA "PACTO FEDERAL DEL TRABAJO" MODIFICA Y DEROGA ARTS. L.2956

COMPLEMENTARIAS:

L.2951 - DEROGA L.1385 Y RATIFICA DENUNCIA EFECTUADA P/D.607/84

L.4600 -RATIFICA "PACTO FEDERAL DEL TRABAJO" MODIFICA Y DEROGA ARTS. L.2956

REGLAMENTACION:

D.1613/84 - REGLAMENTA L.2956