

LA CAMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DEL CHACO
SANCIONA CON FUERZA DE LEY N.1276

AMBITO DE APLICACION

ARTICULO 1.- LAS NORMAS DE LA PRESENTE LEY COMPRENDEN A TODOS LOS AGENTES /
QUE EN VIRTUD DE NOMBRAMIENTO EMANADOS DE AUTORIDAD COMPETEN-/
TE, PRESTEN SERVICIOS REMUNERADOS EN FORMA PERMANENTE EN LAS REPARTICIONES/
DE LA ADMINISTRACION CENTRAL Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS O AUTARQUICOS /
DEL PODER EJECUTIVO Y DEL TRIBUNAL DE CUENTAS DE LA PROVINCIA.

EXCEPCION

ARTICULO 2.- QUEDAN EXCEPTUADOS DEL REGIMEN DE LA PRESENTE LEY:

- A) EL GOBERNADOR Y EL VICE-GOVERNADOR;
- B) LOS MINISTROS SECRETARIOS DE ESTADO, SECRETARIO GENERAL DE/
LA GOBERNACION, SUBSECRETARIOS Y DEMAS FUNCIONARIOS INCLUI-
DOS EN LA LEY N.1048 Y COMPLEMENTARIAS Y SECRETARIOS PRIVA-
DOS, SALVO LOS QUE PROVENGAN DE PLANTA;
- C) LOS FUNCIONARIOS PARA CUYO NOMBRAMIENTO Y/O REMOCION LA /
CONSTITUCION Y LEYES PROVINCIALES FIJEN PROCEDIMIENTOS DE-/
TERMINADOS;
- D) EL PERSONAL DOCENTE;
- E) EL PERSONAL DE SEGURIDAD;
- F) EL PERSONAL DE VIALIDAD PROVINCIAL Y;
- G) EL PERSONAL TRANSITORIO, CONTRATADO Y JORNALIZADO, Y EL RE-
GIDO POR CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

CATEGORIAS

ARTICULO 3.- EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL AMBITO DE APLICACION DEL PRESEN-
TE ESCALAFON SE CLASIFICA EN CATEGORIAS DE ACUERDO A LAS SI- /
GUIENTES NORMAS:

- A) CATEGORIA PERSONAL ADMINISTRATIVO Y TECNICO:
AGENTES DEL ESTADO PROVINCIAL, CUALESQUIERA FUEREN LAS JE-/
RARQUIAS Y FUNCIONES QUE DEBAN DESEMPEÑAR SEAN ESTAS DE DI-
RECCION, EJECUCION, FISCALIZACION, ASESORAMIENTO, TECNICAS/
RESERVADAS A PROFESIONALES CON TITULOS UNIVERSITARIOS, TEC-
NICAS AUXILIARES, ESPECIALIZADAS O ADMINISTRATIVAS, SALVO /
AQUELLOS QUE ESTEN PREVISTOS EN OTRAS CATEGORIAS ESPECIFI-/
CAS;
- B) CATEGORIA PERSONAL OBRERO Y DE MAESTRANZA:
AGENTES DESTINADOS AL CUMPLIMIENTO DE TAREAS DE SANEAMEN-/
TO, PRODUCCION, CONSTRUCCION, REPARACION, CONDUCCION Y/O /
MANTENIMIENTO EN CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO DE AUTOMOTO-
RES, EMBARCACIONES, HERRAMIENTAS, INSTALACIONES, MAQUINA- /
RIAS, EDIFICIOS, MUEBLES Y UTILES Y TODA CLASE DE BIENES EN
GENERAL;
- C) CATEGORIA PERSONAL DE SERVICIO:
AGENTES QUE CUMPLEN TAREAS VINCULADAS CON LA ATENCION PER-/
SONAL A OTROS AGENTES O AL PUBLICO, CONDUCCION DE VEHICULOS
LIVIANOS, VIGILANCIA Y LIMPIEZA.

GRUPOS

ARTÍCULO 4.- LA CATEGORÍAS ENUNCIADAS SE DIVIDIRÁN EN GRUPOS DE ACUERDO /
CON LO SIGUIENTE:

CATEGORÍA 3-PERSONAL ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO:
APARTADO A) DIRECTOR GENERAL
DIRECTOR

APARTADO B) JEFE DE DEPARTAMENTO
APARTADO C) PROFESIONALES: GRUPOS 1 AL 10
APARTADO D) ADMINISTRATIVOS: GRUPOS 1 AL 10
CATEGORÍA 6-OBRAERO Y MAESTRANZA: GRUPOS 1 AL 8
CATEGORÍA 7-PERSONAL DE SERVICIO: GRUPOS 1 AL 8.

ARTICULO 5.- LOS CARGOS A QUE SE REFIERE LA PLANILLA QUE SE INCORPORA COMO/
ANEXO "B" DE LA PRESENTE LEY, Y SE ENCASILLARAN CONFORME A LOS
GRUPOS INDICADOS PARA CADA UNO DE ELLOS.

CARRERA ADMINISTRATIVA

ARTICULO 6.- LA CARRERA ADMINISTRATIVA ES EL PROGRESO DEL AGENTE EN LOS /
GRUPOS PREVISTOS EN LA PRESENTE LEY PARA LAS DISTINTAS CATEGO-
RIAS.

EL DERECHO DEL AGENTE A LA CARRERA ADMINISTRATIVA SE REFIERE /
EXCLUSIVAMENTE A SU UBICACION DENTRO DE LA ESTRUCTURA ESCALAFONARIA Y NO A /
LA FUNCION ASIGNADA O A LA JERARQUIA DEL CARGO DESEMPEÑADO, DEL QUE PODRA /
SER RELEVADO POR DECISION DE AUTORIDAD COMPETENTE, SI LA CALIFICACION ANUAL
DEL AGENTE ES INFERIOR A OCHENTA (80) PUNTOS SOBRE CIEN (100) POSIBLES.

INGRESO

ARTICULO 7.- EL PERSONAL INGRESARA AL ESCALAFON, PREVIA ACREDITACION DE LAS
CONDICIONES GENERALES ESTABLECIDAS EN LAS NORMAS LEGALES EN /
VIGENCIA, EN EL GRUPO INICIAL DE LA CATEGORIA RESPECTIVA, SALVO AQUELLOS /
CASOS EN QUE CONDICIONES PARTICULARES DE LOS CARGOS Y/O LA IMPOSIBILIDAD DE
CUBRIR LOS MISMOS A TRAVES DEL SISTEMA DE PROMOCION ESTABLECIDO EN EL ARTI-
CULO 8, HAGAN NECESARIO EL INGRESO EN GRUPOS SUPERIORES AL INICIAL.

PROMOCION

ARTICULO 8.- EL AGENTE QUE REUNA LOS REQUISITOS MINIMOS EXIGIDOS PARA UN /
CARGO VACANTE, QUE HAYA PREVALECIDO EN CONCURSO DE ANTECEDEN- /
TES Y/U OPOSICION Y QUE SEA CALIFICADO CON OCHENTA (80) PUNTOS O MAS AL /
TERMINO DEL PERIODO DE PRUEBA PREVISTO EN LA PRESENTE LEY SERAN UBICADOS EN
EL GRUPO AL QUE PERTENECE EL CARGO CONCURSADO.

PERIODO DE PRUEBA

ARTICULO 9.- TODO AGENTE QUE INGRESE AL PRESENTE ESCALAFON O SEA PROMOVIDO /
A UN GRUPO SUPERIOR, QUEDARA SOMETIDO A UN PERIODO DE PRUEBA /
DE DOS (2) MESES, QUE TENDRA POR OBJETO RATIFICAR SU IDONEIDAD EN RELACION /
A LAS EXIGENCIAS DEL MISMO. ENTRETANTO PERCIBIRA LAS RETRIBUCIONES QUE CO- /
RRESPONDAN AL CARGO CONCURSADO. LA CONFIRMACION EN EL CARGO QUEDA SUPEDITA-
DO A LA CALIFICACION QUE DEBERA EFECTUAR LA AUTORIDAD COMPETENTE AL TERMINO
DEL PERIODO DE PRUEBA, LA QUE A TAL EFECTO DEBERA SER IGUAL O MAYOR A O- /
CHENTA (80) PUNTOS SOBRE CIEN (100) POSIBLES.

RETRIBUCIONES

ARTICULO 10.- LA RETRIBUCION DEL AGENTE SE COMPONE DEL SUELDO BASICO CO- /
RRESPONDIENTE A SU CATEGORIA Y GRUPO Y DE LAS BONIFICACIONES /
QUE CORRESPONDAN A SU SITUACION DE REVISTA Y CONDICIONES ESPECIALES.

SUELDO BASICO

ARTICULO 11.- FIJASE LA ESCALA DE SUELDOS BASICOS Y DE COMPENSACION JERAR- /
QUICA PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL AMBITO DE APLICACION
DE LA PRESENTE LEY, DE CONFORMIDAD A LA PLANILLA ANEXA I, QUE FORMA PARTE /
INTEGRANTE DEL PRESENTE ARTICULO.

LA ESCALA A QUE SE REFIERE ESTE ARTICULO IMPLICA PRESTACION / NORMAL DE SERVICIOS EN JORNADAS DE DURACION NO INFERIOR A SEIS (6) HORAS / TREINTA (30) MINUTOS DIARIOS O TREINTA Y DOS (32) HORAS TREINTA (30) MINU- / TOS SEMANALES, CUALQUIERA FUERE LA CATEGORIA Y NIVEL JERARQUICO. LAS PRES- / TACIONES DE SERVICIOS QUE EXCEDAN DICHOS HORARIOS SERAN COMPENSADAS REMUNE- / RATIVAMENTE COMO HORA EXTRA O BONIFICACION POR DEDICACION O, A TRAVES DEL / FRANCO COMPENSATORIO CORRESPONDIENTE, EXCEPTO PARA LOS CARGOS DE DIRECTORES / LOS CUALES SOLO PODRAN PERCIBIR BONIFICACION POR DEDICACION.

PARA LOS CARGOS QUE DE ACUERDO A LAS EVALUACIONES APROBADAS / POR EL PODER EJECUTIVO DEBAN SER DESEMPEÑADOS POR AGENTES CON TITULO PROFE- / SIONAL UNIVERSITARIO, CUANDO POR LA NATURALEZA DE LA PRESTACION EL PODER E- / JECUTIVO CONSIDERE CONVENIENTE REDUCIR EL TIEMPO DIARIO O SEMANAL DE DURA- / CION DE LA JORNADA A UN NUMERO DE HORAS INFERIOR AL NORMAL ESTABLECIDO EN / EL PRESENTE ARTICULO, LA RETRIBUCION DEBERA AJUSTARSE A LA RELACION QUE ESE / TIEMPO REDUCIDO TENGA CON RESPECTO A LA JORNADA MINIMA NORMAL.

BONIFICACION POR ANTIGÜEDAD

ARTÍCULO 12.- FÍJASE PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ÁMBITO DE / APLICACIÓN DE LA PRESENTE LEY, UNA BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD / CONSISTENTE EN EL VEINTE POR MIL (20 0/00) DE LA SUMA DEL BÁSICO, EL / COMPLEMENTO BÁSICO Y EL CONCEPTO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 7º DE LA / LEY 6009 -ASIGNACIÓN POR REPARACIÓN HISTÓRICA - DEL AGENTE A QUE / PERTENECE EL CARGO, POR AÑO DE SERVICIO NO SIMULTÁNEO DESEMPEÑADO EN / REPARTICIONES NACIONALES, PROVINCIALES Y/O MUNICIPALES.

BONIFICACION POR ATRIBUCION

ARTICULO 13.- FIJASE PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL AMBITO DE APLICA- / CION DE ESTA LEY, UN ADICIONAL EN CONCEPTO DE "COMPENSACION / JERARQUICA" CONSISTENTE EN LAS SUMAS QUE PARA LOS CARGOS CON NIVEL DE DI- / RECTORES, JEFE DE DEPARTAMENTO Y PROFESIONALES SE CONSIGNAN EN LA PLANILLA/ ANEXA N.1 QUE FORMA PARTE INTEGRANTE DEL ARTICULO 11.

LOS AGENTES QUE REVISTAN EN CARGOS A LOS QUE ESTA LEY ASIGNA/ JERARQUIA DE DIRECTOR O JEFE DE DEPARTAMENTO, TENDRAN LA COMPENSACION JE- / RARQUICA QUE EN LA PLANILLA ANEXA PRECEDENTEMENTE MENCIONADA FIGURA PARA / CADA GRUPO EN LA COLUMNA III.

TENDRAN DERECHO A LA COMPENSACION JERARQUICA QUE PARA "PROFE- / SIONALES" SE ESTABLECE EN LA COLUMNA II DE DICHA PLANILLA, AQUELLOS AGENTES / QUE OCUPEN CARGOS QUE, DE ACUERDO A LAS EVALUACIONES APROBADAS POR EL PODER / EJECUTIVO, DEBAN SER DESEMPEÑADOS POR AGENTES CON TITULOS PROFESIONAL O U- / NIVERSITARIOS (128 O MAS PUNTOS EN EL FACTOR I - CONOCIMIENTOS, CONFORME A/ LAS NORMAS VIGENTES O UN REQUISITO EQUIVALENTE EN LOS CASOS DE MODIFICACION / DE LAS MISMAS).

LA COMPENSACION JERARQUICA SERA CONSIDERADA CIRCUNSTANCIAL / DEL CARGO OCUPADO O FUNCION DESEMPEÑADA, SE PERCIBIRA MENSUALMENTE CON EL / RESTO DE LOS HABERES DEL PERIODO Y SU VIGENCIA CESARA AUTOMATICAMENTE AL / FINALIZAR EL EJERCICIO DE LA FUNCION QUE DIO ORIGEN A SU OTORGAMIENTO.

FACULTASE AL PODER EJECUTIVO PARA QUE EN TODO LOS CASOS EN / QUE SE APRUEBEN MEDIDAS DE REORGANIZACION DE LAS ESTRUCTURAS ORGANICAS Y / FUNCIONALES DE LAS AREAS DE LA ADMINISTRACION CENTRAL Y DE LOS ORGANISMOS / DESCENTRALIZADOS, DISPONGA EL CESE DE LA PERCEPCION DE LA COMPENSACION JE- / RARQUICA ESTABLECIDA POR EL PRESENTE ARTICULO, Y ADEMAS PROCEDER A LA REU- / BICACION ESCALAFONARIA DEL AGENTE.

CONCORDANTEMENTE CON LO DISPUESTO POR EL ULTIMO PARRAFO DEL / ARTICULO 39 DEL ESCALAFON PARA EL PERSONAL CIVIL DE LA ADMINISTRACION PU- / BLICA NACIONAL (DECRETO N.1428 DEL 22/02/73, CON LAS MODIFICACIONES APROBA- / DAS POR DECRETO N.3575 DEL 30/12/76), EL ADICIONAL A QUE SE REFIERE ESTE / ARTICULO CONSTITUYE LA RESTITUCION DE LOS MAYORES GASTOS QUE ORIGINA EL DE- / SEMPEÑO DE LA FUNCION, NO COMPUTANDOSE, POR LO TANTO, A LOS EFECTOS IMPOSI- / TIVOS.

BONIFICACION POR INCOMPATIBILIDAD

ARTICULO 14.- LOS AGENTES QUE DESEMPEÑEN CARGOS PARA LOS QUE POR LEYES ESPECIALES SE PROHIBA EN FORMA TOTAL EL EJERCICIO DE LA PROFESION, OFICIO O ACTIVIDAD RENTADA, SALVO LA DOCENCIA SECUNDARIA O UNIVERSITARIA, TENDRAN DERECHO A UNA BONIFICACION POR INCOMPATIBILIDAD DEL TREINTA POR CIENTO (30%) SOBRE EL SUELDO BASICO MAS LA COMPENSACION JERARQUICA CORRESPONDIENTE AL CARGO DEL AGENTE.

BONIFICACION POR DEDICACION

ARTÍCULO 15.- CUANDO LAS RAZONES PERMANENTES DEL SERVICIO LO HICIERAN IMPRESCINDIBLE Y EL PODER EJECUTIVO LO CONSIDERA PROCEDENTE, SE OTORGARÁ UNA "BONIFICACIÓN POR DEDICACIÓN", CONSISTENTE EN UN INCREMENTO PORCENTUAL SOBRE LA ASIGNACIÓN DEL GRUPO AL QUE PERTENEZCA EL AGENTE, A ESTABLECER POR DECRETO EN ACUERDO GENERAL DE MINISTROS, CON CARÁCTER GENERAL O DIFERENCIADO, EN FUNCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE JORNADAS DE DURACIÓN SUPERIOR A LA NORMAL Y/O DE DESEMPEÑO EN DÍAS INHÁBILES Y/O EN HORARIOS NOCTURNOS, OTORGÁNDOSE COMO MÁXIMO POR AGENTE, UN VEINTICINCO POR CIENTO (25%) DEL SUELDO BÁSICO DEL CARGO.

LA PERCEPCIÓN DE ESTA BONIFICACIÓN CORRESPONDERÁ SÓLO EN LOS CASOS EN QUE HAYA SIDO ASIGNADA CON INDIVIDUALIZACIÓN DE BENEFICIARIOS POR DECRETO DEL PODER EJECUTIVO.

BONIFICACION POR ZONA DESFAVORABLE O DESARRAIGO

ARTICULO 16.- LA BONIFICACION POR ZONA DESFAVORABLE O DESARRAIGO, CORRESPONDERA AL AGENTE QUE PRESTE SERVICIOS EN FORMA PERMANENTE EN LAS ZONAS QUE SE DECLAREN BONIFICABLES Y CONSISTIRA EN UN PORCENTAJE SOBRE LA SUMA DEL SUELDO BASICO MAS LA COMPENSACION JERARQUICA, EL QUE SE DETERMINARA POR VIA REGLAMENTARIA NO PUDIENDO EN NINGUN CASO EL MONTO RESULTANTE EXCEDER "DICHA SUMA".

ARTICULO 16 (BIS).- QUEDAN COMPRENDIDOS EN LA ASIGNACION DE LA BONIFICACION POR RIESGO DE LA SALUD, LOS AGENTES QUE SE DESEMPEÑEN EN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

- 1) PERSONAL QUE SE DESEMPEÑE EN SALAS DE ENFERMOS INFECTO-CONTAGIOSOS;
- 2) PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN SALAS DE RAYOS;
- 3) PERSONAL DE LAVADEROS DE ESTABLECIMIENTOS SANITARIOS;
- 4) PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN LABORATORIOS, Y QUE EFECTUE TRABAJOS QUE DETERMINEN LA EXPOSICION A AGENTES INFECTO-CONTAGIOSOS, SITUACION QUE SERA DEMOSTRADA CON INFORME PROFESIONAL;
- 5) PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA DEDICADO A LA ATENCION DE ENFERMOS INFECTO-CONTAGIOSOS.

LA BONIFICACION SERA DEL 25% SOBRE EL SUELDO BASICO CORRESPONDIENTE AL AGENTE, OTORGAMIENTO QUE NO LIBERARA AL ESTADO PROVINCIAL/ DE LA PROVISION DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL, NI SE SUPEDITARA A LA EXISTENCIA DE CONDICIONES DE SALUBRIDAD O INSALUBRIDAD AMBIENTAL.

BONIFICACION POR RIESGO DE CAJA

ARTICULO 17.- FIJASE UNA BONIFICACION POR RIESGO DE CAJA PARA EL PERSONAL DE LA DIRECCION GENERAL DE RENTAS QUE CUMPLA FUNCIONES DE RECEPTOR DE RENTAS, AUXILIARES CAJEROS Y/O PORTAVALORES.

EL MONTO DE ESTA BONIFICACION OSCILARA ENTRE DOSCIENTOS PESOS (\$200.-) Y SETECIENTOS PESOS (\$700.-) MENSUALES, CONFORME A LO QUE DISPONGA

LA REGLAMENTACION.

FACULTASE AL PODER EJECUTIVO A MODIFICAR POR DECRETO LOS MON-
TOS ESTABLECIDOS EN EL PARRAFO PRECEDENTE, TODA VEZ QUE SE AUTORICE UNA MO-
DIFICACION DE LAS ESCALAS SALARIALES. LA SUMA MAXIMA QUE POR APLICACION DE/
ESTA NORMA SE DETERMINE NO PODRA SUPERAR EL DOCE POR CIENTO (12%) DEL SUEL-
DO MINIMO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL PODER EJECUTIVO.

REGIMEN DE APORTES Y RETENCIONES

ARTICULO 18.- LAS BONIFICACIONES PREVISTAS EN LA PRESENTE LEY, QUEDAN SUJE-
TAS AL REGIMEN DE APORTES Y RETENCIONES CORRESPONDIENTE AL /
SERVICIO DE OBRA SOCIAL Y SERVICIO DE JUBILACIONES Y PENSIONES, ESTABLECI-/
DAS EN LA LEY QUE CREA Y ORGANIZA EL REGIMEN DEL INSTITUTO DE PREVISION SO-
CIAL, A CUYO EFECTO EL PODER EJECUTIVO ESTABLECERA, A PROPUESTA DEL INSTI-/
TUTO, LAS BONIFICACIONES SUJETAS A DICHOS DESCUENTOS, DE ACUERDO A LA EX- /
TENSION DE LOS BENEFICIOS JUBILATORIOS CORRESPONDIENTES.

HORAS EXTRAS

ARTICULO 19.- SOLO PODRAN LIQUIDARSE HORAS EXTRAS AL PERSONAL DE LA ADMI- /
NISTRACION GENERAL QUE NO ESTE SUJETO A UN REGIMEN DE HORARIO
SUPERIOR A LOS MINIMOS FIJADOS POR EL ARTICULO 11 DE ESTA LEY, Y CON LAS /
LIMITACIONES QUE EL MISMO DETERMINA Y CUANDO SUS SERVICIOS SEAN REQUERIDOS/
TRANSITORIAMENTE EN HORARIOS EXTRAORDINARIOS. PREVIAMENTE SERAN AUTORIZADAS
POR EL MINISTERIO DEL RAMO CORRESPONDIENTE, O POR LA AUTORIDAD MAXIMA DE /
LOS ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS, POR EL PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CUENTAS/
O POR EL FUNCIONARIO QUE POR APLICACION DE NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS/
ESPECIFICAS SE LE ASIGNEN FACULTADES PARA ELLO.

ESTAS LIQUIDACIONES SE HARAN DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES /
LEGALES EN VIGENCIA QUE NO SEAN MODIFICADAS POR LA PRESENTE LEY.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y TRANSITORIAS

ARTICULO 20.- HASTA TANTO SE REGLAMENTE EL PORCENTAJE PARA LA DETERMINACION
DE LA BONIFICACION DEL ARTICULO 16, LA MISMA SE SEGUIRA LI- /
QUIDANDO DE ACUERDO A COMO SE VENIA EFECTUANDO HASTA EL PRESENTE.

ARTICULO 21.- A LOS FINES DE LA LIQUIDACION DE LA BONIFICACION POR ANTIGUE-
DAD, AL MOMENTO DE INICIAR LA APLICACION DE LA PRESENTE LEY, /
SE COMPUTARAN LOS AÑOS DE ANTIGUEDAD RECONOCIDOS POR LA ADMINISTRACION PRO-
VINCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 1972.

ARTICULO 22.- PARA LOS CASOS DE AGENTES QUE DE ACUERDO A LA APLICACION DE /
LA LEY N.1047, ESTUVIERAN SOBREDIMENCIONADOS EN SU UBICACION/
Y QUE POR APLICACION DE LAS DISPOSICIONES DE LA PRESENTE LEY, LES CORRES- /
PONDIERA UNA RETRIBUCION LIQUIDA MENOR A LA QUE PERCIBE EN LA ACTUALIDAD /
POR TODO CONCEPTO, EL PODER EJECUTIVO ADOPTARA LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA/
SU UBICACION DENTRO DE LAS ESTRUCTURAS ESCALAFONARIAS DE FORMA TAL QUE LAS/
RETRIBUCIONES RESULTANTES DE DICHA UBICACION SEAN POR LO MENOS IGUAL A LA /
SUMA DE LOS CONCEPTOS QUE ACTUALMENTE PERCIBE.

ARTICULO 23.- QUEDAN SIN EFECTO PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL AMBITO /
DE APLICACION DE ESTA LEY, LAS SIGUIENTES BONIFICACIONES Y /
SOBRE-ASIGNACIONES:

- A) BONIFICACION ADICIONAL POR MAYOR COSTO DE VIDA, ESTABLECI-
DA POR EL ARTICULO 5 DEL DECRETO-LEY N.5/71 Y NORMAS MODI-
FICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS;
- B) BONIFICACION POR MAYOR COSTO DE VIDA, ESTABLECIDA POR EL /
ARTICULO 6 DE LA LEY N.1116, Y NORMAS MODIFICATORIAS Y /
COMPLEMENTARIAS;
- C) COMPLEMENTO LEY N.1174, ESTABLECIDO POR EL ARTICULO 1 DE /

LA CITADA LEY;
D) ASIGNACION LEY N.1256, ESTABLECIDA POR EL ARTICULO 1 DE LA
CITADA LEY.

ARTICULO 24.- EN LOS CASOS DE BENEFICIOS PREVISTOS POR LA PRESENTE LEY, EN/
FORMA DE PORCENTAJE Y/O TANTO POR MIL, LAS CIFRAS RESULTANTES
CON CENTAVOS SE REDONDEARAN A LA UNIDAD DE PESO (\$) MAS PROXIMA, Y EN CASO/
DE IGUAL A LA MAYOR.

ARTICULO 25.- DEROGASE LA LEY N.1047, EXCEPTO SU ARTICULO 22, EN EL PARRAFO
REFERIDO A LA LEY N.764, QUE ESTABLECE EL REGIMEN DE LA CA- /
RRERA MEDICA-ASISTENCIAL, Y TODA OTRA DISPOSICION QUE SE OPONGA A LA PRE- /
SENTE.

ARTICULO 26.- LA PRESENTE LEY COMENZARA A REGIR A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE/
1973.

ARTICULO 27.- REGISTRESE Y COMUNIQUESE AL PODER EJECUTIVO.-

DADA EN LA SALA DE SESIONES DE LA
CAMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVIN-
CIA DEL CHACO, A LOS VEINTIOCHO /
DIAS DEL MES DE AGOSTO DE MIL NO-
VECIENTOS SETENTA Y TRES.

MIGUEL ESPER MENDEZ
S E C R E T A R I O

RAFAEL RUBEN SOTELO
P R E S I D E N T E

J.B. Y E.B.