

La Cámara de Diputados de la Provincia del Chaco

Sanciona con fuerza de Ley Nro. 55-F

(Antes Ley 330)

ORGANIZACIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA PROVINCIAL

I. FUNCIONES

Artículo 1º: El Poder Ejecutivo podrá encomendar también a la Administración Tributaria Provincial, la percepción y fiscalización de los recursos a que la provincia tenga derecho por convenios celebrados con la Nación, Provincias y/o Municipalidades.

Artículo 2º: Para el ejercicio de su misión, la Administración Tributaria Provincial cumplirá las siguientes funciones:

- a) Las que determine el Código Tributario, leyes y decretos;
- b) Resolver toda cuestión que eventualmente se motive por la aplicación e interpretación de las leyes tributarias y sus decretos reglamentarios.

II. ORGANIZACIÓN

Artículo 3º: La Administración Tributaria Provincial tendrá su propio reglamento interno del personal, en el que se establecerá especialmente: Condiciones de ingreso a la repartición; normas para la contratación de personal transitorio; horario especial o extraordinario y otras obligaciones y régimen de calificaciones, disciplina e incompatibilidades.

Las altas, bajas y promociones del personal, con excepción del transitorio, serán efectuadas por el Poder Ejecutivo a propuesta de la Administración General, por intermedio del Ministerio de Economía, fijándose en ellos la categoría de presupuesto. El destino y funciones originales y posteriores de los agentes serán determinados por la repartición.

Será incompatible para el personal de la Administración Tributaria Provincial, además de las comunes establecidas para los agentes de la administración, desempeñar las siguientes actividades:

- a) Ejercer profesión, prestar asesoramiento, desempeñar empleo u otra actividad, por sí o por interpósita persona, relacionada con la materia contable-impositiva, salvo el ejercicio de la docencia;
- b) Actuar como asesor, apoderado o patrocinante en asuntos judiciales o administrativos de carácter litigioso en que la Administración Tributaria Provincial tenga interés o sea parte;
- c) Desarrollar actividades comerciales o de cualquier naturaleza durante el ejercicio de sus funciones o invocando o valiéndose de su calidad de funcionario o empleado de la repartición;
- d) Desarrollar sin autorización previa de la Administración General actividad comercial o cualquier otra que indirectamente se relacione con las funciones específicas de la repartición y que no se encuentren comprendidos en los incisos precedentes.

La autorización será otorgada a solicitud de parte, en las condiciones que establezca la Administración General y su concesión importará la pérdida del derecho al cobro del Fondo de Estímulo del ejercicio presupuestario en que se solicite y/o verifique el desarrollo de la actividad cuando de la misma resulte que existe interés contradictorio con la función de la repartición, y en todos los casos la inhabilitación del funcionario o empleado para actuar en los asuntos que tengan vinculación con la actividad autorizada.

III. INCOMPATIBILIDADES DE AUTORIDADES

Artículo 4º: Sin perjuicio de las disposiciones que sobre régimen de incompatibilidades se dicten, el Administrador General y el Sub Administrador no podrán:

- a) Actuar como patrocinante o apoderado en asunto judicial o administrativo en que el fisco sea parte o tenga interés contradictorio;
- b) Ejercer profesiones liberales;
- c) Desempeñar cualquier otra actividad remunerada, a excepción del ejercicio de la docencia y de aquellas actividades que, por no dar lugar a un interés contradictorio, real o potencial con los del estado provincial y por no provocar superposiciones horarias, sean autorizadas por el poder ejecutivo a través del Ministerio de Economía y Obras Públicas.

IV. FACULTADES Y DEBERES DEL ADMINISTRADOR GENERAL DE RENTAS

Artículo 5º: Serán deberes y atribuciones del Administrador General:

- a) Las que se establezcan en el Código Tributario de la Provincia, leyes impositivas especiales y sus reglamentaciones y la presente, en todos los aspectos que competen a la Administración Tributaria Provincial y a los gravámenes a su cargo;
- b) Dirigir la actividad del organismo a su cargo, tanto en su aspecto impositivo como administrativo;
- c) Dictar los reglamentos internos de la Administración General, creando, sustituyendo y/o suprimiendo funciones e interdependencias de sus oficinas;
- d) Determinar, percibir, exigir, solicitar la ejecución y/o devolver los ingresos tributarios a cargo de la Administración General;
- e) Ejercer la jurisdicción administrativa, resolviendo las cuestiones vinculadas con la percepción de los tributos a su cargo y sobre la admisibilidad de los recursos de apelación y nulidad y demandas de repetición que presenten los contribuyentes. En estos últimos casos deberá expedirse mediante resolución fundada;
- f) Pronunciarse por escrito en las consultas que en igual forma le formulen los contribuyentes y relacionadas con la aplicación de las leyes tributarias a su cargo. Estas consultas surtirán efectos únicamente para el caso planteado no siendo responsable la administración por la diferencia que exista entre el caso real y los hechos o documentos presentados para dictaminar. Salvo en las situaciones enunciadas precedentemente el error de la administración liberará al contribuyente de las sanciones que pudieran corresponderle con la equivocada aplicación de las disposiciones.
- g) Impartir las instrucciones generales y especiales a los contribuyentes, responsables y terceros, relacionadas con el cumplimiento de sus deberes fiscales.

Artículo 6º: El Administrador podrá asignar al Sub-Administrador General y funcionarios dependientes, funciones y facultades en forma parcial, general o especial, mediante resolución que así lo determine, interviniendo por vía de superintendencia en cualquiera de los procedimientos que se promuevan para arrogarse el conocimiento y decisión de los casos planteados.

En estos casos las responsabilidades relacionadas con las funciones y facultades asignadas, serán trasladadas al respectivo funcionario, sin perjuicio de las que correspondan al Administrador General por su intervención como superintendente.

Artículo 7º: El Poder Ejecutivo, por intermedio del Ministerio de Economía y a propuesta del Administrador General, determinará qué funcionarios y en qué medida, además del Sub-Administrador General, ejercerán las funciones de jurisdicción administrativa.

V. FONDO DE ESTÍMULO

Artículo 8°: Créase un Fondo de Estímulo para el personal que presta servicios en la Administración Tributaria Provincial, cuyo importe estará determinado por la diferencia que resulte entre el diez por ciento (10%) de la recaudación real de cada ejercicio y el total de “gastos de personal” determinado de conformidad a lo dispuesto por el artículo 12.

Este Fondo de Estímulo será distribuido entre el personal de la repartición en la forma y condiciones que determinen esta ley y la reglamentación a dictarse por la Administración Tributaria Provincial.

La distribución definitiva será liquidada y pagada luego de producida la finalización de cada ejercicio. El Administrador General podrá, no obstante, autorizar, durante el curso del ejercicio, pagos a cuentas del beneficio que en definitiva corresponda en base a estimaciones efectuadas conforme al procedimiento fijado por el primer párrafo de este artículo, al cabo de cada uno de los meses del año, a condición de que en cada oportunidad se distribuya como máximo el ochenta (80%) por ciento del beneficio global resultante a la fecha en que se liquidó el anticipo.

Artículo 9°: Se considera personal de la Administración Tributaria Provincial a los efectos de la aplicación del tercer párrafo del artículo anterior a todo aquel agente que preste servicios en la misma en relación de dependencia con carácter permanente o transitorio y a todo empleado adscripto que haya sido expresamente solicitado por la repartición, o cuya adscripción haya sido aceptada con carácter previo a la instrumentación de la misma.

Artículo 10: El Fondo de Estímulo determinado de conformidad a lo dispuesto en el primer párrafo del artículo 8, se distribuirá de la siguiente manera:

- a) El ochenta por ciento (80%) en forma directamente proporcional a los haberes nominales que le hayan correspondido a cada uno de los beneficiarios en el año a que se refiere el fondo;
- b) El veinte por ciento (20%) en partes iguales entre todos los agentes beneficiarios, con el régimen de disminuciones que establezca la reglamentación.

Artículo 11: La cantidad que percibirá cada agente no podrá exceder los porcentajes que por grupo escalafonario se indica seguidamente, calculados sobre los haberes nominales que le hayan correspondido durante el año:

- a) Si los gastos en personal superan el nueve coma cinco por ciento (9,5%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: setenta y cinco por ciento (75%)
 - Resto del personal: cien por ciento (100%)
- b) Si los gastos en personal son iguales o inferiores al nueve coma cinco por ciento (9,5%) y superiores al nueve por ciento (9%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: ochenta por ciento (80%)
 - Resto del personal: ciento cinco por ciento (105%)
- c) Si los gastos en personal son iguales o inferiores al nueve por ciento (9%) y superiores al ocho por ciento (8%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: ochenta y cinco por ciento (85%)
 - Resto del personal: ciento diez por ciento (110%)
- d) Si los gastos en personal son iguales o inferiores al ocho por ciento (8%) y superiores al siete por ciento (7%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: noventa por ciento (90%)
 - Resto del personal: ciento quince por ciento (115%)
- e) Si los gastos en personal son iguales o inferiores al siete por ciento (7%) y superiores al cuatro por ciento (4%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: noventa y cinco por ciento (95%)
 - Resto del personal: ciento veinte por ciento (120%)

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso

T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467

Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar

ES COPIA DIGITAL

- f) Si los gastos en personal son iguales o inferiores al cuatro por ciento (4%) y superiores al dos por ciento (2%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: cien por ciento (100%)
 - Resto del personal: ciento veinticinco por ciento (125%)
- g) Si los gastos en personal son iguales o inferiores al dos por ciento (2%) de las recaudaciones:
 - Apartado a) directores: ciento cinco por ciento (105%)
 - Resto del personal: ciento treinta por ciento (130%)

Artículo 12: La determinación de los gastos en personal de la Administración Tributaria Provincial, a los efectos de la aplicación del artículo precedente, se efectuara tomando la totalidad de los rubros que se contabilicen con cargo a la partida “personal” deduciendo:

- a) Las asignaciones familiares;
- b) Las sumas pagadas a agentes que hayan sido adscriptos a otras dependencias por el tiempo de duración de la adscripción; o que hayan gozado de licencia extraordinaria por actividades intelectuales; técnicas; culturales artísticas y/o deportivas; por el tiempo de duración de la licencia y con arreglo a lo que se establezca en la reglamentación.

Artículo 13: Se entenderá por “haber nominal” a los efectos de la aplicación de los artículos 10 y 11 la suma comprensiva de los siguientes conceptos:

- a) Sueldo básico;
- b) Compensación jerárquica o gastos de representación;
- c) Bonificación por dedicación;
- d) Bonificación por antigüedad, con la modalidad de cómputo que determine la reglamentación;
- e) Horas extras;
- f) Bonificación por incompatibilidad;
- g) Bonificaciones que se otorguen de manera general a todo el personal de la administración o del poder ejecutivo (bonificación por mayor costo de vida, aumentos salariales bajo la forma de suplementos con denominaciones específicas, etc.);
- h) Bonificación por título;
- i) Sueldo anual complementario que corresponda a los conceptos precedentemente mencionados;
- j) Lo percibido por cualquiera de los conceptos precedentemente mencionados bajo la forma de “subrogancia”.

Si se crearan conceptos de retribución diferentes a los mencionados en este artículo, o se modificara la denominación de alguno de ellos, se procederá a la asimilación de los mismos con los que guarden equivalencia absoluta de naturaleza por resolución del Administrador General. De no resultar posible tal asimilación, la Administración Tributaria Provincial solicitará al Ministerio de Economía que, por resolución, establezca si tales conceptos integran o no el haber nominal.

En los casos en que algún agente de la Administración Tributaria Provincial sea afectado al ejercicio de prestaciones que no den lugar la supresión o disminución del Fondo de Estímulo, se computarán los haberes realmente percibidos durante el tiempo de la afectación que se ajusten a los conceptos enunciados en este artículo, salvo que en el instrumento de afectación se disponga otro temperamento.

Artículo 14: Sobre los haberes nominales computables a cada agente se practicarán las deducciones que correspondan a:

- a) Tiempo de adscripción a otras reparticiones, salvo que el instrumento legal que disponga la adscripción u otro de igual fuerza jurídica establezcan expresamente lo contrario. La salvedad precedentemente mencionada sólo

- podrá aplicarse si la duración de la adscripción no se prolonga más allá de la finalización del año calendario;
- b) Tiempo de licencia para cumplir con las exigencias del servicio militar obligatorio. En este caso la deducción será de solamente el cincuenta por ciento (50%) del haber nominal;
 - c) Toda inasistencia o licencia, con excepción de las siguientes:
 - 1) Licencia anual reglamentaria;
 - 2) Licencia por fallecimiento de cónyuge, padres, hijos o hermanos del agente hasta seis (6) días hábiles. Esta licencia será de aplicación al concubino o a la concubina cuando hubiere hijos en común. En caso contrario deberá acreditarse fehacientemente dos (2) años de convivencia como mínimo.
 - 3) Licencia por enfermedad profesional del agente;
 - 4) Licencia por accidentes en actos de servicio;
 - 5) Licencia gremial en las condiciones que se determinen en la reglamentación;
 - 6) Descanso compensatorio conforme a lo que a tal efecto determine la reglamentación;
 - 7) Inasistencias motivadas en afectaciones a tareas establecidas como carga pública;
 - 8) Comisiones o misiones especiales dispuestas con carácter oficial;
 - 9) Licencia por maternidad conforme a los términos establecidos en el artículo 13 de la Ley 645-A;
 - 10) Licencia por enfermedad común y atención de familiar enfermo de acuerdo con el criterio establecido en el artículo 23 de la Ley 645-A, usufructuadas en forma continua o discontinuas, otorgadas en base a la justificación de la autoridad de reconocimiento médico provincial: en total entre ambas licencias hasta veinte (20) días por año calendario;
 - 11) Licencia por enfermedad prolongada o lesión grave, cuando el tratamiento o rehabilitación generen para el agente gastos permanentes y extraordinarios, previamente certificado por reconocimiento médico, se abonará el cien por ciento (100%) durante el lapso de dicha licencia con goce de haberes, por períodos continuos o discontinuos conforme con los términos establecidos en el artículo 17 y concordantes de la Ley 645-A. Esta licencia será otorgada en base a justificación aconsejada por el centro de reconocimientos médicos de la provincia del chaco y los días autorizados (continuos o discontinuos), se acumularan para el cómputo del lapso máximo remunerado fijado por la normativa citada en el párrafo precedente, independientemente del año calendario al que corresponda. La Administración Tributaria Provincial podrá requerir constataciones por Junta Médica Oficial, cuando lo considere necesario.
 - 12) Licencia por exámenes de papanicolau y/o mamografía. Las agentes tendrán derecho a esta por el término de un (1) día al año, cualquiera fuere su situación de revista y antigüedad y se otorgara a solicitud de la agente, con expresa certificación del médico actuante.
 - d) Los tres (3) primeros meses de trabajo en la Administración Tributaria Provincial, salvo que desde el ingreso o dentro de los tres (3) primeros meses subsiguientes al ingreso, el agente desempeñe las funciones de director-subdirector, jefe de departamento o división, asesor legal o técnico, inspector o verificador. A los efectos del cómputo de los tres (3) meses al que alude este inciso, se adicionara la antigüedad de desempeños anteriores en los casos de reincorporaciones.

Artículo 15: Por cada inasistencia injustificada, además del descuento de haberes correspondiente al día de la falta se procederá al descuento de un (1) día adicional.

Artículo 16: Por cada día de suspensión, además del descuento de haberes correspondiente a dicho día, se procederá al descuento de dos (2) días adicionales.

Artículo 17: El haber diario, a los efectos de esta ley, se calculará dividiendo el haber mensual computable por treinta (30).

Cuando haya habido aumentos generales de sueldos y/o el agente haya sido ascendido de categoría, para calcular el haber diario a los efectos de practicar descuentos o por cualquier otro motivo, se tendrá en cuenta el promedio ponderado de los haberes del mes a que corresponda el descuento o la causa que determina la necesidad del cálculo.

Los meses se computaran de treinta (30) días.

Artículo 18: Cuando las inasistencias, suspensiones o licencias, en razón de su carácter sean computadas en días hábiles, a los efectos de la presente ley se calcularan en días corridos, computando siete (7) días corridos por cada cinco (5) días hábiles o una proporción equivalente para un número mayor o menor de días. Las fracciones decimales que resulten se convertirán a la unidad entera más próxima, y en caso de igualdad a la mayor.

Artículo 19: No tendrán derecho a la percepción del Fondo de Estímulo los agentes que hayan trabajado efectivamente en la Administración Tributaria Provincial menos de tres (3) meses en el año.

No estarán comprendidos en el párrafo anterior los agentes que no hayan podido completar el tiempo mínimo de tres (3) meses, por los siguientes motivos:

- a) Por adscripción a otras reparticiones, siempre que computando el tiempo de adscripción se haya completado el tiempo mínimo;
- b) Por licencia reglamentaria anual;
- c) Por acogerse a los beneficios de la jubilación o retiro;
- d) Por transferencia a otra repartición provincial;
- e) Por fallecimiento;
- f) Por afectación a tareas establecidas como carga pública.

Artículo 20: No tendrá derecho a la percepción del Fondo de Estímulo del respectivo ejercicio, todo aquel agente con relación al cual:

- a) Se haya decretado su cesantía o exoneración como medida disciplinaria;
- b) Se hayan aplicado suspensiones por razones disciplinarias por sesenta (60) o más días en el año;
- c) Se pruebe la falta de cumplimiento del régimen de incompatibilidad en los términos previstos por el último párrafo del artículo 3 de esta ley;
- d) La calificación obtenida haya sido “insuficiente”, conforme a la valoración que a tal efecto practique el Administrador General.

Artículo 21: El pago del Fondo de Estímulo, o de la diferencia que resulte entre este y los montos abonados por aplicación del mecanismo de anticipos autorizado por el tercer párrafo del artículo 8, se efectuara dentro de los tres (3) primeros meses del ejercicio posterior a aquel al cual corresponda, salvo que existan dificultades financieras del tesoro que obliguen a una postergación, que en ningún caso podrá exceder al 30 de junio de dicho ejercicio posterior. Los pagos se harán de acuerdo a los procedimientos establecidos por las normas legales y reglamentarias en vigencia.

Artículo 22: Créase una comisión especial, integrada por el Administrador General o quien este designe en su reemplazo, tres (3) representantes de las diferentes áreas de la Administración Tributaria Provincial a ser designados por su titular a propuesta del personal jerarquizado de la repartición y un (1) representante del personal que será elegido por voto directo de los empleados. Dicha comisión tendrá por misión supervisar las liquidaciones del Fondo de Estímulo que se practiquen anualmente, y verificar el encuadramiento de las mismas en los términos de esta ley y su reglamentación. La comisión exigirá a las dependencias internas que correspondan de la Administración Tributaria Provincial todo el material informativo que considere menester, siendo responsables los empleados o funcionarios que suministren dicha información de la exactitud y corrección de la misma.

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso

T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467

Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar

ES COPIA DIGITAL

VI. DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 23: El Poder Ejecutivo procederá a publicar el texto ordenado de las disposiciones legales que rijan sobre tributación de gravámenes provinciales.

Artículo 24: Los porcentajes aprobados por los artículos 8 y 11 de la presente ley deberán ser objeto de adecuación o ratificación por ley toda vez que se proceda a la creación de un nuevo impuesto, tasa, derecho o contribución. Si así no se hiciere y las recaudaciones de la Administración Tributaria Provincial emergentes de la creación a que alude el párrafo precedente tienen una significación de diez por ciento (10%) o más sobre las recaudaciones totales del ejercicio de que se trate, la determinación y distribución del Fondo de Estímulo quedará en suspenso hasta tanto se dicte la correspondiente ley, de adecuación o ratificación de los porcentajes.

A los efectos de este artículo no se consideraran impuestos, tasas, derechos o contribuciones las adecuaciones o actualizaciones tarifarias de los gravámenes existentes, ni los cambios en sus denominaciones.

Artículo 25: Regístrese y comuníquese al Poder Ejecutivo.

Dada en la Sala de Sesiones de la Cámara de Diputados de la Provincia del Chaco, a los veintitrés días del mes de agosto de mil novecientos sesenta.

Dr. Edwin Eric TISSEMBAUM
S E C R E T A R I O
CAMARA DE DIPUTADOS

Mario Esteban VARELA
P R E S I D E N T E
CAMARA DE DIPUTADOS

<div>LEY N° 55-F</div> <div>(Antes Ley 330)</div> <div>TABLA DE ANTECEDENTES</div>	
Artículo del Texto Definitivo	Fuente
Arts. 1/2	Texto original
Art. 3	Decreto Ley 1197/63 art. 1
Art. 4 incs. a) y b)	Texto original
Art. 4 inc. c)	Ley 1816 art. 1
Arts. 5/6	Texto original
Art. 7	Decreto Ley 1197/63 art. 1
Art. 8	Ley 2357 art. 1 y Ley 4142 art. 1
Art. 9	Ley 1816 art. 3
Art. 10	Ley 2213 art. 1
Art. 11	Ley 4142 art. 2
Arts. 12	Ley 1816 art. 3
Art. 13	Ley 2213 art. 1
Art. 14 incs. a) y b)	Ley 1816 art. 3
Art. 14 inc. c) Apartado 1)	Ley 1816 art. 3
Art. 14 inc. c) Apartado 2)	Ley 5490 art. 1
Art. 14 inc. c) Apartados 3)/5)	Ley 1816 art. 3
Art. 14 inc. C) Apartado 6)	Ley 2213 art. 1
Art. 14 inc. c) Apartados 7)/8)	Ley 1816 art. 3
Art. 14 inc. c) Apartados 9) y 10)	Ley 4597 art. 1
Art. 14 inc. c) Apartados 11) y 12)	Ley 5490 art. 1
Art. 14 inc. d)	Ley 1816 art. 3
Arts. 15/17	Ley 1816 art. 3
Art. 18	Ley 2213 art. 1
Arts. 19/20	Ley 1816 art. 3
Arts. 21/22	Ley 2357 art. 1
Art. 23	Texto original
Art. 24	Ley 2213 art. 1
Art. 25	Texto original

Artículos suprimidos:

Anteriores:

- Arts. 1, 2, 5, 7, 8, 9, 11, 12 incs. h) e i), 30 y 31 derogados por Ley 5304 art. 9°
- Art. 34 caducidad por objeto cumplido

Observaciones:

Se adecuaron las referencias al actual organismo y sus autoridades a la denominación vigente.

<div>LEY N° 55-F</div> <div>(Ley 330)</div> <div>TABLA DE EQUIVALENCIAS</div>		
Número de artículo del Texto Definitivo	Número de artículo del Texto de Referencia (Ley 330)	Observaciones
1/2	3/4	
3	6	
4	10	
5/22	12/29	
23/24	32/33	
25	35	