

La Cámara de Diputados de la Provincia del Chaco Sanciona con Fuerza de Ley Nro. 178-J (Antes Ley 1134)

TÍTULO I NORMAS BÁSICAS

CAPÍTULO 1 CONCEPTOS GENERALES

Artículo 1º: El personal policial de la Provincia del Chaco, quedara amparado en los derechos que garantiza la presente ley, en tanto se ajuste a las obligaciones que impone la misma, los códigos, leyes, decretos, reglamentos y otras disposiciones legales vigentes, que se refieren a la organización y servicios de la institución y funciones de sus integrantes.

Artículo 2º: Escala jerárquica policial, es el conjunto de grados que puede el personal en los respectivos escalafones, conforme al Anexo A, de la presente ley. Grado, es cada uno de los tramos que, en conjunto, constituyen la escala jerárquica.

Artículo 3º: Los grados que integran la escala jerárquica policial se agrupan del modo siguiente:

- a) personal superior: oficiales superiores, oficiales jefes y oficiales subalternos;
- b) personal subalterno: suboficiales superiores, suboficiales subalternos y tropa policial.

Artículo 4º: La denominación agente corresponde a todo el personal de carrera de la institución oficial, es la denominación que distingue a los que poseen grados desde oficial subayudante a comisario general. Suboficial, es la denominación que corresponde a los que poseen grados desde cabo a suboficial mayor y tropa policial corresponde al grado de agente.

Artículo 5º: El ingreso a la institución se hará únicamente a través de la escuela de policía. Las personas que se incorporen a la escuela de policía, se denominaran “alumnos”. No integran la escala jerárquica policial ni tienen relación de dependencia como personal de planta permanente con la institución policial.

Durante el desarrollo del curso de formación inicial, estarán sujetos a los requisitos y condiciones previstos en el plan de incorporación y plan de estudios de la escuela de policía y percibirán una compensación que tendrá por fin su manutención mientras se desarrolle la capacitación respectiva.

Artículo 6º: Una vez finalizado el curso correspondiente, la jefatura de policía elevara al Poder Ejecutivo la propuesta de nombramiento en el menor grado de la escala jerárquica policial, de aquellos alumnos que hayan satisfecho el perfil profesional requerido en el plan de incorporación y plan de estudios de la escuela de policía.

Artículo 7º: Precedencia, es la prelación que existe, a igualdad de grado, entre el personal del cuerpo de seguridad, cuerpo profesional, cuerpo técnico y otros agrupamientos.

Artículo 8º: Prioridad, es la prelación que se tiene sobre otro de igual grado, por razones del orden en el escalafón.

Artículo 9º: La precedencia, no impone el deber de subordinación; tan solo establece el deber de respeto del subalterno al superior.

Artículo 10: Se denomina cargo policial, a la función que, por sucesión mando u orden superior, corresponde desempeñar a un policía.

Artículo 11: Cuando el cargo corresponde a una jerarquía superior a la del designado, o que asume por sucesión automática, se denomina cualquiera fuera la duración del desempeño del mismo.

Cuando el cargo se desempeña por designación, con carácter provisorio, se denomina interino. Cuando concurren ambas circunstancias, siempre se preferirá la segunda denominación indicada.

Artículo 12: El personal docente -no policial- de los cursos e institutos policiales, se regirá por las leyes, decretos y demás prescripciones en vigor, para tales funciones.

El personal policial que cumpla funciones docentes, en los mismos u otros cursos, se ajustaran en cuanto a su cumplimiento a las normas especiales que se dicten al efecto. En todos los casos, su actuación en la docencia policial se considerara acto propio del servicio, sin perjuicio de la retribución que se le asigne por el desempeño de estas funciones.

CAPÍTULO II ESTABILIDAD POLICIAL

Artículo 13: El personal policial de la institución, gozará de estabilidad el empleo, y solo podrá ser privado del mismo, y de los deberes y derechos del estado policial, en los siguientes casos:

- a) Por renuncia del propio interesado, con formal ratificación ante superior competente;
- b) Por sentencia judicial firme, condena privativa de libertad, que no admita ejecución en suspenso;
- c) Por sentencia judicial firme, con pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta, o especial para el desempeño de actos obligatorios en el cumplimiento de las funciones policiales;
- d) Por resolución definitiva, recaída en sumario administrativo por falta gravísima, o concurso de faltas graves, siempre que se hubieren llenado las formalidades de libre opinión de asesor letrado y oportunidad para el ejercicio de defensa;
- e) Por resolución definitiva, recaída en información sumaria substanciada por la comprobación de notable disminución de aptitudes físicas o mentales, que impidan el correcto desempeño del cargo que corresponde a la jerarquía del causante. En este caso no se obrará sin intervención de junta médica, constituida por lo menos por tres profesionales, pudiendo el interesado nombrar un perito de parte, a su costa y dictamen de asesoría letrada. Además, deberá oírse al afectado en su descargo, o documentarse debidamente la imposibilidad de hacerlo por sí, en razón de su estado;
- f) Por baja de las filas de la institución, conforme a las disposiciones de esta ley y su reglamentación.

Artículo 14: La permanencia en la ciudad o pueblo del destino asignado, por un tiempo no inferior a un (1) año, es un derecho común a todos los policías. Para los que tuvieren dos o más familiares a su cargo, este derecho se extenderá a dos (2) años continuos.

Solo se opondrán como excepciones a esta norma, según las que establezca el reglamento del régimen de cambios de destino (R.R.C.D.):

- a) Razones propias del servicio policial. En estos casos, la del traslado, mencionará las causas del mismo;
- b) Razones particulares, o motivos personales del agente. En estos casos se incluirá además la obligación de concurrir a cursos de perfeccionamiento policial, en otras localidades.

CAPÍTULO III

AGRUPAMIENTO DEL PERSONAL

Artículo 15: Los distintos servicios que corresponden a la policía provincial y las funciones de asesoramiento y tareas auxiliares, serán atendidos por:

- a) Personal policial de la institución; y
- b) Personal civil de la policía provincial.

Artículo 16: Se considerara personal civil a los profesionales y técnicos, sin estado policial; los empleados administrativos y el personal obrero, de maestranza y servicios. A este personal, no le alcanzara el régimen de la presente ley y se regirá por las disposiciones legales vigentes para el personal de la administración provincial.

Artículo 17: Atento con las funciones específicas que el personal policial está llamado a desempeñar en los servicios de la institución, será agrupado en cuerpos y, dentro de estos, en escalafones.

El personal de alumnos de los institutos y cursos de reclutamiento, no será incluido en el escalafón de la especialidad que inicia.

Artículo 18: Los grados, dentro de la escala jerárquica que los policías pueden alcanzar en los distintos cuerpos, se determinan en el Anexo B de la presente ley, conforme al siguiente agrupamiento:

- a) Personal superior:
 - 1) cuerpo de seguridad;
 - 2) cuerpo profesional; y,
 - 3) cuerpo técnico;
- b) Personal subalterno:
 - 1) cuerpo de seguridad;
 - 2) cuerpo técnico; y,
 - 3) cuerpo de servicios auxiliares.

Artículo 19: Los escalafones de los cuerpos mencionados, se determinaran en la reglamentación correspondiente. En la misma, también se establecerán las condiciones para autorizar transferencias de personal, a su solicitud y solo entre algunos cuerpos.

CAPÍTULO IV

SUPERIORIDAD POLICIAL

Artículo 20: Superioridad policial, es la situación que tiene un policía, con respecto a otro, en razón de su grado jerárquico, antigüedad en el mismo o cargo que desempeña.

Artículo 21: Superioridad jerárquica, es la que tiene un policía con respecto a otro, por haber alcanzado un grado más elevado en la escala jerárquica. A tales fines, la sucesión de grados, es la que determina el Anexo A, de la presente ley, cuyas denominaciones son privativas de la fuerza policial.

Artículo 22: Superioridad por antigüedad: es la que tiene un policía, con respecto a otro del mismo grado, conforme al ordenamiento que se establece seguidamente:

- a) Personal egresado de escuelas o cursos de reclutamiento:
 - 1) Por la fecha del ascenso al último grado y, a igualdad de esta, por la mayor antigüedad en el grado inmediato anterior;
 - 2) A igualdad de situaciones, en el grado inmediato anterior, la superioridad se determina por la comparación de antigüedades en los grados anteriores, sucesivamente hasta alcanzar la antigüedad del ingreso a la carrera policial; y

- 3) La antigüedad del ingreso será dada por la fecha del nombramiento y, cuando se tratare de policías de la misma promoción, la superioridad se determinara por el “orden de mérito” del egreso, del curso de formación o reclutamiento.
- b) Personal reclutado de otras fuentes:
 - 1) Por la fecha de ascenso al grado y, a igualdad de esta, por la antigüedad en el grado anterior;
 - 2) A igualdad de antigüedades en el grado inmediato anterior, se tendrá en cuenta los determinados del inc. 2) del ap. a);
 - 3) La antigüedad del ingreso será dada por la fecha del nombramiento y, si esta coincidiera, se apreciara el mayor puntaje obtenido en el examen de ingreso o concurso de antecedentes previo a la incorporación.

Artículo 23: Superioridad por cargo, es la que resulta de la dependencia orgánica y en virtud de la cual un policía tiene superioridad sobre otro, por la función que desempeña dentro de un mismo organismo o unidad policial.

La superioridad por cargo, impone al subordinado la obligación de cumplir las órdenes del superior. La superioridad jerárquica y por antigüedad, solo impone al subalterno, deber de respeto al superior, salvo que se tratare del único presente en el lugar de un procedimiento policial, o el superior de todos los presentes.

Artículo 24: El comando de fuerzas o unidades operativas policiales, será ejercido integral y exclusivamente por personal del cuerpo de seguridad. La sucesión se producirá en forma automática, siguiendo el orden jerárquico y de antigüedad entre los integrantes de cada escalafón.

Artículo 25: Sin perjuicio de la antigüedad relativa del personal del mismo, se establece el siguiente orden de precedencia:

- a) Personal del cuerpo de seguridad;
- b) Personal del cuerpo profesional;
- c) Personal del cuerpo técnico; y,
- d) Personal del cuerpo de servicios auxiliares.

CAPÍTULO V ESTADO POLICIAL

Artículo 26: Estado policial es la situación jurídica que resulta del conjunto de deberes y derechos establecidos por las leyes y decretos, para el personal que ocupa un lugar en la jerarquía de la policía provincial. Tendrá estado policial con los deberes y derechos esenciales que determina esta ley, el personal policial de todos los cuerpos, en actividad y retiro.

Artículo 27: Son deberes esenciales, para el personal policial en actividad:

- a) La sujeción al régimen disciplinario policial;
- b) Aceptar grados, distinciones o títulos concedidos por autoridad competente y de acuerdo con las disposiciones vigentes;
- c) Ejercer las facultades de mando y disciplinarias que, para el grado y cargo establece la reglamentación correspondiente;
- d) Desempeñar los cargos, funciones y comisiones del servicio, ordenados por autoridad competente y de conformidad con lo que para cada grado y destino determinen las disposiciones legales vigentes;
- e) No aceptar cargos, funciones o empleos, ajenos a las actividades policiales, sin previa autorización de la autoridad competente;
- f) No aceptar, ni desempeñar funciones públicas electivas, ni participar en las actividades de los partidos políticos;
- g) Mantener, en la vida pública y privada, el decoro que corresponde para salvaguardar el prestigio de la institución;

- h) Promover judicialmente, con conocimiento de sus superiores, las acciones privadas que correspondan frente a imputaciones de delitos;
- i) Presentar y actualizar anualmente, declaración jurada de bienes y las modificaciones que se produzcan en su situación patrimonial y de su cónyuge si lo tuviera;
- j) Someterse al desarrollo de los cursos de información y perfeccionamiento que correspondieren a su jerarquía y a los exámenes correspondientes a los mismos u otros, ordenados por la superioridad para determinar su idoneidad o aptitudes para ascensos conforme se reglamente;
- k) Guardar secreto, aun después del retiro o baja de la institución, en cuanto se relacione con los asuntos del servicio que, por su naturaleza -o en virtud de disposiciones especiales impongan esa conducta;
- l) No desarrollar actividades lucrativas o de cualquier otro tipo, incompatibles con el desempeño de las funciones policiales que corresponden a su grado y cargo. A tal efecto, al incorporarse a los cuadros del personal superior y subalterno, se exigirá una declaración jurada;
- m) En caso de renuncia, seguir desempeñando las funciones correspondientes, hasta el termino de treinta (30) días, si antes no fuera reemplazado o aceptada su dimisión.

Artículo 28: El personal superior del cuerpo profesional y el personal subalterno de los cuerpos técnicos y de servicios auxiliares, fuera de los horarios que se le asignen para el servicio, podrá desempeñar actividades referidas a sus conocimientos especiales, conforme se reglamente.

Queda entendido que, cuando las actividades no policiales coincidan en los momentos de requerimientos extraordinarios del servicio, estos tendrán prioridad sobre aquellas.

Artículo 29: El personal superior y subalterno de los cuerpos de seguridad y técnico, además de las obligaciones señaladas en el art. 27, tendrá las siguientes:

- a) Defender, contra las vías de hecho o riesgo inminente, la vida, la libertad y la propiedad;
- b) Adoptar, en cualquier lugar y momento, cuando las circunstancias lo impongan, el procedimiento policial conveniente para prevenir el delito o interrumpir su ejecución.

Artículo 30: El personal superior del cuerpo de seguridad, con funciones directivas en una unidad operativa u organismo de la institución, no podrá ejercer contemporáneamente profesiones liberales, ni otras actividades lucrativas.

Artículo 31: Será compatible con el desempeño de funciones policiales, el ejercicio de la docencia universitaria, secundaria o especial, en institutos oficiales o privados, conforme se reglamente.

Artículo 32: El personal superior y subalterno en situación de retiro estará sujeto a las obligaciones determinadas por los incisos a), b), g), h) y k), del artículo 27 de la presente ley.

Artículo 33: Son derechos esenciales, para el personal policial en actividad:

- a) La propiedad del grado y el uso del título correspondiente;
- b) El destino inherente a cada jerarquía y especialidad o escalafón;
- c) El cargo correspondiente a la jerarquía alcanzada y a las aptitudes demostradas en los distintos aspectos de la función policial;
- d) El uso del uniforme, insignias, atributos y distintivos propios del grado, antigüedad, especialidad y función de acuerdo con las disposiciones legales vigentes;
- e) Los honores policiales que para el grado y cargo correspondan, de acuerdo a las normas reglamentarias que rigen el ceremonial policial;

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso

T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467

Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar

ES COPIA DIGITAL

- f) La percepción de los sueldos, suplementos y demás asignaciones, que las disposiciones vigentes determinan para cada grado, cargo o situación;
- g) La asistencia médica gratuita, la cual incluirá atención psicológica periódica y la provisión de los medicamentos necesarios, a cargo del estado, hasta la total curación de lesiones o enfermedades contraídas durante o con motivo de actos propios del servicio.
- h) El desarrollo de sus aptitudes intelectuales y físicas mediante la asistencia a cursos extra policiales, estudios regulares en establecimientos oficiales o privados de cultura general o formación profesional, práctica de deportes y otras actividades análogas, siempre que su concurrencia no dificulte su presentación normal de servicios exigibles por su grado y destino, y los gastos consecuentes sean atendidos por el interesado;
- i) La presentación de recursos y/o reclamos conforme se reglamente;
- j) El uso de una licencia anual, ordinaria y de las que le correspondieren por enfermedad y/o causas extraordinarias excepcionales, previstas en la reglamentación correspondiente y conforme a sus prescripciones;
- k) Los ascensos que le correspondieren, conforme a las normas de la reglamentación correspondiente;
- l) Los cambios de destino, que no causen perjuicios al servicio, solicitados para adquirir nuevas experiencias policiales, tendientes al perfeccionamiento profesional;
- m) La notificación escrita de las causas que dieran lugar a la negación de ascensos, uso de licencias reglamentarias u otros derechos determinados por esta ley y los reglamentos vigentes;
- n) El servicio asistencial para sí, y los familiares a cargo, conforme a las normas legales vigentes;
- ñ) La percepción del haber de retiro para sí y la pensión policial para sus deudos, conforme a las disposiciones legales en vigencia;
- o) Las honras fúnebres que, para el grado y cargo, determine la reglamentación correspondiente.

Artículo 34: El personal superior y subalterno, en situación de retiro, gozará de los derechos esenciales determinados por los incisos a), d), e), i), m), n), ñ) y o) del artículo 33 de la presente ley. El uso del título del grado policial queda prohibido para la realización de actividades comerciales y políticas.

El uso del uniforme policial, por parte del personal retirado, queda limitado a las ceremonias oficiales en los días de fiestas patrias, día de la policía y otras celebraciones trascendentes; no obstante, por disposición de la jefatura de policía, de carácter general o particular, podrá autorizarse en los casos de personal que cumple servicios de seguridad o análogos en organismos oficiales.

Artículo 35: El personal con autoridad policial, a los fines del art. 29, de la presente ley, está obligado en todo momento y lugar a portar arma de fuego adecuada a las normas que se impartan. El personal policial en situación de retiro está facultado a portar armas de fuego, adecuadas a su defensa, provistas por la repartición o adquiridas de su peculio.

Artículo 36: El Poder Ejecutivo podrá -dentro de los principios determinados por esta ley establecer otras facultades y obligaciones, para el personal policial en actividad y/o retiro.

TÍTULO II CARRERA POLICIAL

CAPÍTULO I RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

Artículo 37: El ingreso en el servicio de la institución, se hará por el inferior del escalafón correspondiente, conforme al Anexo B, de la presente ley.

Artículo 38: Son requisitos comunes para el ingreso del personal policial de todos los cuerpos:

- a) Ser argentino, nativo o por opción;
- b) Poseer salud y aptitudes psicofísicas compatibles con el desempeño de las funciones correspondientes al escalafón en que se ingrese;
- c) No registrar antecedentes judiciales ni policiales, desfavorables; y,
- d) Reunir antecedentes que acrediten su moralidad y buenas costumbres.

Artículo 39: No podrán ingresar como personal policial, superior o subalterno:

- a) El destituido con carácter de exoneración o cesantía por delitos o faltas disciplinarias, salvo que hubiera obtenido sobreseimiento definitivo y/o rehabilitación;
- b) El condenado por la justicia nacional o provincial haya o no cumplido la pena impuesta;
- c) El procesado ante la justicia nacional o provincial, hasta que obtenga sobreseimiento definitivo con la aclaración que el proceso no afecta su buen nombre ni honor;
- d) El que registrare antecedentes por dos o más contravenciones policiales comunes, salvo cuando se tratara de escándalo u otras faltas contra la moralidad o la fe pública, en cuyo caso bastara una condena;
- e) El que padeciera de enfermedad crónica, determinada como inhabilitaste por el reglamento correspondiente; y, el que se hallare lesionado, enfermo o disminuido, hasta que recupere la salud y capacidad funcional exigida por la reglamentación.

Artículo 40: El personal superior del cuerpo de seguridad, se reclutara en la escuela de policía de la provincia, con asiento en la ciudad de resistencia.

Artículo 41: El personal del cuerpo profesional, será designado por el jefe de policía, previo informe de la plana mayor policial creada por el artículo 22 de la Ley Orgánica Policial, la designación se considerara provisoria hasta poder apreciarse los resultados del curso que al efecto se dicte en la escuela de policía. Los mismos serán incorporados como oficiales “en comisión” hasta cumplir con los requisitos que reglamentariamente se exigen, pero cumplido un año de actividad adquirirán su estabilidad.

Artículo 42: El personal superior y subalterno del cuerpo técnico, se reclutara mediante cursos especiales que al efecto se dictaran, para cada especialidad, en la escuela de policía.

Artículo 43: Para ser admitido como integrante del cuerpo profesional, deberá presentarse título universitario, debidamente legalizado. Para ser incorporado al curso de formación de oficiales del cuerpo técnico deberá presentarse certificado de estudios secundarios completos, debidamente legalizado.

Artículo 44: El personal de suboficiales, de todos los cuerpos se obtendrá por ascenso, de entre los agentes pertenecientes al escalafón que corresponda, cuando hubieran reunido antigüedad y otros antecedentes que determine la reglamentación.

CAPÍTULO II

RÉGIMEN DISCIPLINARIO POLICIAL

Artículo 45: Sin perjuicio de la responsabilidad civil y penal, que los códigos y leyes especiales determinen para el personal policial en su carácter de funcionarios públicos; la violación de los deberes policiales establecidos en la ley orgánica policial otros decretos, resoluciones y disposiciones, harán pasibles a los responsables, de las siguientes sanciones disciplinarias:

- a) Apercibimiento escrito;

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso
T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467
Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar
ES COPIA DIGITAL

- b) Arresto policial;
- c) Suspensión de empleo;
- d) Destitución (cesantía o exoneración).

Artículo 46: Todo castigo debe tener por fundamento la trasgresión a una norma vigente con anterioridad a la sanción. Ningún acto u omisión es punible, administrativamente, sin una prohibición u orden anterior que se le oponga.

Artículo 47: Toda sanción disciplinaria debe ser impuesta en relación a la naturaleza y gravedad de la falta cometida y a las circunstancias de lugar, tiempo, medio empleo y modo de ejecución, como así también del número y calidad de personas afectadas y/o presentes en la ocasión. Para la graduación de las sanciones, se analizara también la personalidad y antecedentes del responsable; y en particular, su conducta habitual, educación e inteligencia y los destinos en que presto servicios.

Artículo 48: El apercibimiento podrá anticiparse verbalmente, en forma reservada y en términos claros, precisos y moderados, que no importen una afrenta a la persona del causante. Se confirmará por escrito, para la notificación y archivo en el legajo personal.

Artículo 49: La mera reconvención o amonestación por anormalidades reparables e intrascendentes, no constituye sanción disciplinaria, ni se anotará en el legajo personal del amonestado, excepto en los institutos de formación del personal superior y subalterno.

Artículo 50: El apercibimiento puede ser colectivo. Se adoptará ese procedimiento, conforme a las normas que determine la reglamentación, cuando en alguna dependencia se encuentra faltas de carácter general, relacionadas con la observancia de los reglamentos policiales y disposiciones vigentes sobre el uso de uniformes, presentación y disciplina del personal higiene, mantenimiento de locales, movilidad y otros bienes siempre que no corresponda sanción mayor. Se registrarán en el legajo del jefe de la dependencia donde se verificó la situación anormal y personal que corresponda.

Artículo 51: El arresto policial, consiste en la simple detención del personal superior y subalterno, en los lugares y condiciones que determine la reglamentación correspondiente. El arresto del personal superior, durante el tiempo de su cumplimiento, llevará siempre como accesoria la suspensión del mando.

Artículo 52: Si en la localidad en que revista personal superior arrestado, no se contará con comodidades de alojamiento correspondiente a su rango, la sanción podrá cumplirse:

- a) Como apercibimiento, equivalente al arresto policial;
- b) Como arresto domiciliario, en el propio domicilio del causante; y,
- c) En otra localidad, donde hubiera comodidades suficientes.

Artículo 53: El personal femenino de la repartición, cumplirá la sanción de arresto en su domicilio. El apercibimiento equivalente al arresto policial se registrará en el legajo personal del causante, con el número de días que correspondiere y, como antecedente, surtirá los mismos efectos que la sanción mencionada en el artículo 51, de esta ley.

Artículo 54: El arresto de personal subalterno, de ambos sexos, podrá disponerse “sin perjuicio del servicio”. En tal caso, el causante interrumpirá su detención, para cumplir sus horarios normales de servicio. Las horas de servicio se computarán como integrantes de días de arresto policial.

Artículo 55: El arresto policial, o sanción disciplinaria, se ajustará a las normas establecidas precedentemente y las que imponga el reglamento del régimen disciplinario policial (R.R.D.P.). No obstante, como medida preventiva para impedir una falta disciplinaria, lograr el caso de su ejecución, o su trascendencia pública, puede ordenarse al personal policial, arresto preventivo, en cualquier momento y lugar.

Artículo 56: La sanción de suspensión de empleo, consiste en la privación temporal de los deberes y derechos esenciales del estado policial, excepto los determinados por los incisos a), e), f), g), h), i), k), l) y m) del artículo 27 de esta ley y los incisos a), b), g), h), i), j), n), ñ) y o) del artículo 34.

Artículo 57: La sanción de suspensión de empleo, se aplicará como medida disciplinaria por un término no mayor de treinta (30) días ni menor de siete (7), siempre que hubiera correspondido más de treinta (30) días de arresto policial. La reglamentación correspondiente determinara los demás detalles de esta medida y sus consecuencias. El personal policial en situación de retiro y los alumnos de cursos, no serán afectados por “suspensión de empleo”.

Artículo 58: La suspensión real de funciones, como situación de hecho creada con motivo de la detención preventiva de personal policial, en sumario en que se investiga su posible responsabilidad por hechos ocurridos con motivo del servicio, no dará lugar a su registro como antecedente disciplinario del causante, hasta que se dicte en su contra “auto de procesamiento” por la autoridad judicial competente.

Artículo 59: Reciben el nombre de destitución, las sanciones disciplinarias expulsivas, que importan la separación del castigado de la institución policial, con la pérdida del estado policial y los derechos que le son inherentes con los alcances del artículo 60 de esta ley.

Artículo 60: La destitución, sólo puede disponerse por decreto del Poder Ejecutivo de la provincia, a solicitud de la jefatura de policía y, conforme a la gravedad de la falta, podrá tener una de las calificaciones siguientes:

- a) Cesantía: que no importa la pérdida del derecho al haber de retiro, que pudieran corresponder al sancionado; y,
- b) Exoneración: que importa la separación definitiva e irreversible de la institución, con la pérdida del estado policial y todos los derechos inherentes, incluso el de retiro, aunque se hubiesen reunido todos los demás requisitos para obtenerlo.

La exoneración sólo será decretada cuando mediere condena judicial por delitos graves o infamantes. Los derechos habientes, conservarán el derecho a la pensión policial conforme los determina la ley de retiros y pensiones policiales.

Artículo 61: Todo policía con categoría de personal superior, estará obligado a ejercer las facultades disciplinarias que se le acuerden en esta ley y la reglamentación respectiva. Las facultades correspondientes a los distintos grados y cargos, se determinan en el Anexo C, de la presente ley. Los suboficiales y agentes, no ejercerán facultades disciplinarias, pero tendrán obligación de informar a sus superiores de las faltas de sus subalternos. Además, podrán los suboficiales disponer arresto preventivo de subordinados y subalternos que cometan faltas graves en lugares confiados a su custodia e intervención, o lugares públicos, al sólo efecto de lograr el cese de las transgresiones o impedir su ejecución inminente.

Artículo 62: Todo policía a quien se le hubiera impuesto una sanción disciplinaria que considere arbitraria, excesiva en relación a la falta cometida o ser el resultado de un error, puede elevar un formal recurso, solicitando se modifique o deje sin efecto la sanción.

Artículo 63: Procede también la interposición de recurso, contra todo procedimiento de un superior -en el servicio o fuera del mismo que afecte la dignidad del subalterno. Se entenderá como tales, los procedimientos violentos y el trato desconsiderado mediante palabras, gestos, escritos u otros actos suficientemente expresivos.

Artículo 64: El personal policial a quien se imputara la comisión de una falta disciplinaria grave, tiene derecho a obtener su investigación actuada y ejercer su defensa, por escrito, o su descargo, aporte de pruebas y solicitudes de diligencias y decisiones. Cuando la decisión del superior interviniente fuese estimada injusta o errónea podrá pedirse revocatoria, y, de subsistir la situación, apelarse ante otros superiores competentes, siguiendo la vía jerárquica

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso

T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467

Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar

ES COPIA DIGITAL

correspondiente y guardando las formas modales y temporales establecidas por la reglamentación.

Artículo 65: Si del recurso elevado en apelación, surgiera una falta disciplinaria imputable al superior que intervino en primera instancia, conforme corresponde a la naturaleza de la misma, se dará el trámite correspondiente para aplicación de la sanción. La interposición de un recurso con el fin de dilatar el procedimiento por hechos suficientemente probados, se considerará falta grave y podrá merecer sanción del superior que corresponda.

Artículo 66: Para mejor interpretación de las sanciones disciplinarias que corresponde aplicar, en cada caso, se establecen las siguientes relaciones y límites:

- a) Arresto:
 - no será inferior a tres (3) días; caso contrario corresponde apercibimiento;
 - treinta (30) días de arresto, son equivalentes a siete (7) de suspensión; sesenta (60) días de arresto, son equivalentes a quince (15) de suspensión de empleo. No se aplicará más de sesenta (60) días continuos;
- b) Suspensión de empleo:
 - no será inferior a siete (7) días continuos; caso contrario corresponde arresto equivalente;
 - no se aplicará más de treinta (30) días de suspensión de empleo, en forma continua;
 - cuando hubiera correspondido aplicar más de treinta (30) días de suspensión, debe solicitarse la cesantía del causante.

CAPÍTULO III UNIFORMES Y EQUIPOS POLICIALES

Artículo 67: El personal policial de los cuerpos de seguridad, profesional, técnico y de servicios auxiliares, vestirá uniforme en las circunstancias que determine el reglamento de uniforme y equipos policiales (R.U.E.P.), y de las características, atributos y distintivos que establezca la misma reglamentación.

Artículo 68: El personal de alumnos de los cursos de formación del personal superior y subalterno, usará los uniformes especiales que establezcan los reglamentos internos de los respectivos institutos.

Artículo 69: El uso del uniforme policial reglamentario es obligatorio en los actos del servicio no excluidos expresamente por la reglamentación. Los oficiales, suboficiales y agentes de los cuerpos de seguridad y técnico, con el uniforme policial portarán ostensiblemente las armas reglamentarias con los correajes correspondientes.

Los oficiales superiores y jefes, salvo en formaciones, o cuando actúen al frente de tropas en servicios extraordinarios, no usarán correajes, ni portarán ostensiblemente armas. No obstante, siempre llevarán consigo armas adecuadas a su defensa e intervenciones que pudieran eventualmente corresponderle, excepto los del cuerpo profesional.

CAPÍTULO IV CALIFICACIÓN DE APTITUDES Y DESEMPEÑO

Artículo 70: Anualmente todo el personal policial será calificado conforme a las normas que establezca el reglamento de régimen de calificaciones policiales (R.R.C.P.). Corresponde también calificar, en cualquier época del año, al personal agregado a la dependencia, o en comisión a las órdenes de un superior de otro destino. Esta calificación solo podrá formularse cuando la subordinación hubiera alcanzado no menos de sesenta (60) días continuos.

Artículo 71: Cada calificador, luego de registrar las anotaciones que estime justas, en el formulario correspondiente; las notificará al interesado, quien deberá rubricar esa constancia y podrá formular reclamo, separadamente, cuando estime que su calificación es errónea o injusta.

El reclamo se presentará ante el mismo superior que calificó en la forma objetada, quien podrá rectificarse o mantenerse en sus apreciaciones anteriores refutando los argumentos opuestos.

Artículo 72: La calificación anual, comprenderá el plazo transcurrido entre el anterior informe (si lo hubiera) y la víspera del cierre del nuevo informe. Salvo circunstancias excepcionales, debidamente documentadas ante la superioridad, los informes anuales de calificación se cerrarán el 1 de octubre.

Artículo 73: Se formularan informes parciales de calificación, en los siguientes casos:

- a) Al personal superior y subalterno que debe cumplir cambio de destino, cuando hubieran transcurrido más de noventa (90) días a órdenes del superior que califica;
- b) Al personal que le estaba subordinado, cumpliendo más de noventa días desde la última calificación; cuando el superior debe cumplir cambio de destino;
- c) Por adscripción a otro destino, o comisión del servicio, por un lapso no inferior a sesenta (60) días continuos. Esta calificación corresponderá ser formulada por el superior del destino temporario, o a cuyas órdenes se hubo cumplido la comisión del servicio.

Artículo 74: Anualmente, en formulario especial, cada superior elevará directamente al jefe de policía, informe de las calificaciones extremas (muy altas y muy bajas), que hubieren aplicado. La aplicación de calificaciones intermedias únicamente no se interpretará como dato favorable al concepto sobre el calificador. El exceso de calificaciones extremas significara datos desfavorables al concepto del calificador.

CAPÍTULO V

RÉGIMEN DE CAMBIOS DE DESTINO

Artículo 75: Anualmente, por el organismo correspondiente, se actualizarán los cuadros de dotaciones de personal superior y subalterno, que corresponden a las distintas dependencias de la repartición conforme a su categoría administrativa y obligaciones funcionales. Diariamente, en el departamento personal y la dependencia afectada, se registraran las bajas y reposiciones de personal, actualizando el cuadro de dotación real.

Artículo 76: Para satisfacer las necesidades del servicio, mediante las reposiciones de personal e incrementos autorizados, se producirán cambios de destino. Los cambios de destino por traslados y pases, satisfarán también una estrategia de adiestramiento y, eventualmente procurarán satisfacer conveniencias personales o familiares del personal policial cuando no resultaren inconvenientes al servicio.

Artículo 77: Se denomina cambio de destino, la situación del personal policial que pasa a prestar servicio a una dependencia procedente de otra de igual, mayor o menor categoría administrativa y por tiempo indeterminado.

Quando se pasa a prestar servicio a una dependencia, por tiempo determinado y con obligación de reintegro a la de origen, se califica como adscripción y no cambio de destino.

Quando se cambia de oficina o actividad del servicio, en la misma dependencia, con categoría de sección o equivalente, el caso se califica como “rotación interna” y no cambio de destino.

Artículo 78: Los cambios de destino, conforme a las funciones que debe desempeñar el causante, pueden ser:

- a) Por designación del jefe de policía, para ocupar cargo directivo de categoría no inferior a jefe de sección y se denomina “nombramiento”; o,
- b) Para prestar servicios correspondientes al grado del causante, en una dependencia, pero sin especificación de cargo de mando (o de menor

categoría), que jefe de sección. En este caso, el cambio se denominará “pase” o “traslado”, conforme a las circunstancias que se establecen en este capítulo.

Artículo 79: Se denomina “pase” al cambio de destino, cuando este se produce de una dependencia a otra situada en la misma localidad y no se trata de “nombramiento” de jefe de sección o dependencia de mayor categoría.

Cuando el pase se produce a una dependencia subordinada a la misma jefatura de división que la de origen, se denomina “pase interno” y puede disponerlo el jefe de la división u organismo de mayor categoría, si no tuviere aquella como intermedia. Cuando el pase se produce a una dependencia integrante de otra división, departamento o unidad regional, se denomina “interdivisional” y sólo puede disponerlo el jefe de policía.

Artículo 80: Se denomina “traslado”, el cambio de destino del personal a una dependencia situada en otra localidad y el caso no encuadre en las previsiones de “nombramiento”. Los “traslados” del personal sólo pueden ser dispuestos por el jefe de policía a quien el organismo competente, informara previamente sobre la situación personal y familiar del causante.

Artículo 81: El personal superior y subalterno de igual categoría jerárquica y de un mismo escalafón podrá solicitar “permuta” de sus destinos. Previo acuerdo, uno elevará su solicitud por vía jerárquica correspondiente, que emitirá opinión y podrá rechazarla, fundado en razones de servicio, debidamente aclaradas. En caso favorable, se correrá vista al otro interesado para que ratifique su conformidad, debiendo también el superior de este, emitir opinión al respecto, pudiendo oponerse a la permuta.

La decisión final, corresponderá a las autoridades competentes para disponer “pases” y “traslados”, según se trate de casos que correspondan a una u otra calificación.

Artículo 82: Serán motivos de especial consideración, en las solicitudes y resoluciones sobre traslados, las siguientes situaciones personales:

- a) Haber cumplido el tiempo mínimo en el grado y no poder ascender al siguiente, sin aprobar un curso de perfeccionamiento, que se desarrolla en otra localidad;
- b) Poseer conocimiento y antecedentes excepcionales -debidamente documentados- para el desempeño de cátedras en cursos de formación, perfeccionamiento o información policial; y,
- c) Tener a cargo familiares en edad escolar, o cursando estudios en establecimientos educacionales alejados del lugar del destino asignado, por imposibilidad real de realizarlos allí. También los casos de familiares a cargo que padezcan enfermedades graves, que deben tratarse en centros asistenciales especializados, no existentes en el lugar del destino.

Artículo 83: Los motivos determinantes de “traslados”, que se establecen en el artículo anterior, también serán considerados para los casos de “nombramientos” de oficiales superiores y jefes.

CAPÍTULO VI

RÉGIMEN DE PROMOCIONES POLICIALES

Artículo 84: Para satisfacer las necesidades orgánicas de la institución, anualmente se producirán ascensos del personal superior y subalterno, que hubiera alcanzado a reunir los requisitos exigidos por esta ley y el reglamento del régimen de promociones policiales (R.R.P.P.).

Artículo 85: Los ascensos del personal superior se producirán por decreto del poder ejecutivo de la provincia a propuesta del jefe de policía. En ambas categorías de personal la promoción será grado a grado, y con el asesoramiento de las juntas de calificaciones respectivas.

Artículo 86: Para poder ascender será requisito indispensable, que en las funciones del grado, se haya demostrado aptitudes morales, intelectuales y físicas suficientes y evidenciar condiciones que permitan, razonablemente, prever un buen desempeño en el grado superior.

Artículo 87: Sólo se exceptúan de la consideración del artículo anterior, los ascensos que se otorguen por Mérito Extraordinario y los casos Post Mortem. La reglamentación determinará las condiciones y formalidades para el ascenso por mérito extraordinario.

Se considera Ascenso Post Mortem: el policía que hubiera realizado un acto de servicio y perdiera la vida, como consecuencia de las lesiones recibidas en el lugar y momento del mismo, será ascendido al último grado jerárquico del escalafón que corresponde, por decreto del Poder Ejecutivo, a propuesta de la Jefatura de Policía. En tales casos, el procedimiento de comprobación será sumarísimo, procurándose que el decreto de promoción sea dictado con anterioridad a la ceremonia de inhumación del cadáver.

Artículo 88: Las situaciones del personal inhabilitado para ascenso, por aplicación de las normas de esta ley y el reglamento correspondiente, no serán consideradas por las juntas de calificación. La aclaración de estas situaciones, en las listas distribuidas y notificadas con suficiente anticipación, podrá dar lugar a reclamos y modificaciones que se llevarán a cabo con anterioridad al funcionamiento de las juntas de calificación.

Artículo 89: Se considerará inhabilitado para ascenso, el personal superior y subalterno que se hallare en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Falta de antigüedad mínima en el grado. Los tiempos correspondientes se determinan en el anexo D, de la presente ley;
- b) Exceso de licencia por enfermedad;
- c) Situación de enfermo, en caso no motivado por actos del servicio;
- d) Exceso de licencias en el año calendario, no motivadas por enfermedades;
- e) Hallarse bajo sumario administrativo, no resuelto;
- f) Reunir antecedentes disciplinarios desfavorables, en el periodo analizado: – más de siete (7) días de suspensión de empleo; o más de treinta (30) días de arresto, siendo personal subalterno; – más de veinte (20) días de arresto, siendo empleado superior de cualquiera de los cuadros;
- g) Hallarse bajo sumario judicial, mientras se hallare privado de su libertad o bajo prisión preventiva;
- h) Haber sido reprobado o dado de baja por razones disciplinarias, falta de aplicación, exceso de inasistencia, o solicitud del causante, de cursos policiales de información, perfeccionamiento o capacitación profesional;
- i) Haber sido llamado a rendir exámenes tendientes a comprobar idoneidad del personal o capacitación para funciones policiales o auxiliares de las mismas - que le correspondan por escalafón- y resultar reprobado u obtener postergación para rendir por razones personales;
- j) Haber obtenido postergación de su incorporación a cursos policiales de información, perfeccionamiento o capacitación especial, cuando correspondía el turno por antigüedad en el grado, destino u otra causa;
- k) Haber merecido calificación anual inferior a la mínima exigida como requisito especial para ascender a determinadas jerarquías conforme se reglamente.

Artículo 90: La reglamentación determinará los límites para considerar excesivos los términos de licencias usadas en el período analizado.

Artículo 91: El personal imputado de responsabilidad por faltas, en sumario administrativo en trámite, no podrá ascender mientras no concluya la causa con alguna de las siguientes resoluciones:

- a) Falta de mérito para su prosecución;
- b) Sobreseimiento administrativo;

- c) Sanción de no más de siete (7) días de suspensión de empleo o treinta (30) días de arresto, siendo personal subalterno;
- d) Sanción de no más de veinte (20) días de arresto siendo personal superior.

Artículo 92: La norma del artículo anterior, corresponde también a los casos de actuaciones administrativas substanciadas con motivos de hechos investigados con sumario judicial, aun cuando estos se resolvieran a favor del imputado por juez competente. No se podrá sobreseer ni dictar el cierre de la causa por falta de mérito cuando el hecho que motivó las actuaciones haya dado origen a sumario judicial y en esa jurisdicción el juez competente aún no se hubiera expedido con declaración de falta de mérito, sobreseimiento o absolución.

Artículo 93: No podrán ser ascendidos el personal superior y subalterno contra quienes se hubiera dictado auto de prisión preventiva -o procesamiento-, aun cuando hubiera obtenido la excarcelación o por el hecho de la causa, no correspondiere pena corporal.

Artículo 94: Los ascensos al grado de comisario inspector y superiores al mismo, se harán por rigurosa selección y orden de méritos establecido por la junta de calificaciones, entre todos los que hubieran alcanzado la antigüedad mínima en el grado anterior y no se encontraran afectados por causales de inhabilidad establecidas por esta ley.

Para estos ascensos, se exigirá al personal del grado inferior, poseer sólida cultura profesional, que los habilite para encarar con acierto las soluciones que demanden los problemas institucionales trascendentes. También haber demostrado espíritu crítico, facultad de síntesis, rapidez de concepción y prestigio real en sus procedimientos.

Artículo 95: El personal superior que hubiera descuidado su preparación profesional, no alcanzando potencialidades personales para ejercer funciones de conducción superior y asesoramiento principal, no podrán ser calificados “aptos para ascensos” a grado de oficiales superiores.

Artículo 96: Si el número de “aptos” para alcanzar grados de oficial superior no fuera suficiente para cubrir las vacantes presupuestadas, los cargos sobrantes se cubrirán con el personal que por grado y antigüedad le corresponda, designándolo con carácter “interino”.

Artículo 97: Los ascensos del personal a los grados que se expresa siguiente, serán conferidos en la siguiente proporción conforme se reglamente:

- a) Al grado de comisario principal: 4/5 por selección y 1/5 por antigüedad calificada;
- b) Al grado de comisario: 3/5 por selección y 2/5 por antigüedad calificada;
- c) al grado de subcomisario: 1/2 por selección y 1/2 por antigüedad calificada;
- d) Al grado de oficial principal: 2/5 por selección y 3/5 por antigüedad calificada;
- e) A los grados de oficial auxiliar y ayudante: 1/5 por selección y 4/5 por antigüedad calificada;
- f) A los grados de suboficial mayor y principal: 4/5 por selección y 1/5 por antigüedad calificada;
- g) A los grados de sargento ayudante y sargento primero: 3/5/ por selección y 2/5 por antigüedad calificada;
- h) Al grado de sargento: 2/5 por selección y 3/5 por antigüedad calificada;
- i) Al grado de cabo primero: 1/5 por selección y 4/5 por antigüedad calificada;
- y
- j) Al grado de cabo: 100% por antigüedad calificada.

Artículo 98: Las juntas de calificación para el personal superior y subalterno de la institución, constituidas según se reglamente, previo minucioso análisis de los antecedentes de los calificables y las comprobaciones técnicas y personales que estimen necesarias para lograr acabado conocimiento de las situaciones, agruparán al personal de los distintos grados, en la siguiente forma:

- a) Apto para ascenso;
- b) Apto para permanecer en el grado;
- c) Inepto para funciones del grado; y
- d) Inepto para funciones policiales (del escalafón correspondiente). La denominación de “postergados” corresponde a quienes no son sometidos a la consideración de las juntas de calificación, por las causas de inhabilitación determinadas por el artículo 89 de la presente ley.

CAPÍTULO VII

RÉGIMEN DE LICENCIAS POLICIALES

Artículo 99: Se entiende por licencia, la autorización formal dada a un policía por un superior competente, eximiéndolo de las obligaciones del servicio, por un lapso mayor de dos (2) días. Las licencias policiales se ajustarán a las formas modales y temporales que determine el reglamento del régimen de licencias policiales (R.R.L.P.).

Artículo 100: La autorización para ausentarse del lugar de tareas o servicios por un término de hasta cuarenta y ocho (48) horas, constituye “permiso” y se acordará con la sola autorización del superior a cargo del organismo.

Artículo 101: El superior que conceda autorización para usar “permiso de salida” o, licencia, previamente analizará las causales expuestas por el interesado y las obligaciones de su servicio, para decidir lo más justo. No se podrá iniciar el uso de licencia –con excepción de los casos de enfermedad- hasta no haberse obtenido la autorización correspondiente.

Artículo 102: Todo el personal policial tiene derecho al uso de una licencia anual, a partir del momento en que haya alcanzado seis (6) meses desde su ingreso o reincorporación.

Artículo 103: La licencia anual u ordinaria será concedida teniéndose en cuenta la antigüedad acumulada en organismos públicos y/o privados y debidamente acreditados ante la institución policial por el agente y de acuerdo a la siguiente escala:

- a) Desde los seis (6) meses: doce (12) días hábiles;
- b) Desde los cinco (5) años: quince (15) días hábiles;
- c) Desde los diez (10) años: veinte (20) días hábiles;
- d) Desde los quince (15) años: veinticinco (25) días hábiles;
- e) Desde los veinte (20) años: treinta (30) días hábiles.

Asimismo se establece el derecho al uso de una licencia anual de invierno por un lapso de 10 (diez) días corridos a determinarse por cada jefe de dependencia policial en los meses de junio, julio o agosto. Esta licencia es de uso obligatorio, impostergable y no compensable en dinero cuando no se hubiere usufructuado en tiempo y forma por hallarse el interesado gozando de licencia en cualquiera de sus formas.

Será compensable en dinero excepcionalmente cuando la licencia hubiere sido denegada sólo por razones de servicio, en forma expresa y fundada suficientemente.

Artículo 104: Se denominarán licencias especiales, las que correspondan al personal policial por lesiones o enfermedades contraídas en el servicio o fuera del mismo.

Artículo 105: Se denominarán licencias extraordinarias, las solicitadas para contraer matrimonio; asistir a familiares enfermos; nacimientos; fallecimiento de familiares cercanos; rendir exámenes de cursos no policiales y otros casos análogos y que determine la reglamentación.

Artículo 106: Se calificarán como licencias excepcionales, las que determine la reglamentación por razones personales del causante, no previstas en los casos determinados en el artículo anterior. Para usar de estas licencias, los interesados deberán reunir no menos de cinco (5) años de antigüedad policial y ofrecer pruebas de las causas que las motivan, las que deberán ser razonablemente atendibles.

CAPÍTULO VIII

SITUACIONES DE REVISTA

Artículo 107: El personal policial de todos los cuerpos, podrá hallarse en alguna de las situaciones siguientes:

- a) Actividad: en la cual debe desempeñar funciones policiales, en el destino o comisión que disponga la superioridad;
- b) Retiro: en la cual -sin perder su grado ni estado policial- cesan las obligaciones y derechos propios de la situación de actividad.

Artículo 108: El personal policial en situación de actividad, podrá hallarse en:

- a) Servicio efectivo;
- b) Disponibilidad; o,
- c) Pasiva.

Artículo 109: Revistará en servicio efectivo:

- a) El personal que se encuentre prestando servicio en organismo o unidades policiales, o cumpla funciones o comisiones propias del servicio;
- b) El personal con licencia hasta dos (2) años, por enfermedad originada en actos del servicio;
- c) El personal con licencia hasta dos (2) meses, por enfermedad no causada por actos del servicio;
- d) El personal en uso de licencia ordinaria anual u otras licencias por término no mayor de treinta (30) días;
- e) El personal con licencia extraordinaria, hasta tres (3) meses, concedida por el P. E. de la provincia, a solicitud del interesado que hubiera cumplido más de veinte (20) años de servicios simples. Esta licencia se otorgará sólo una vez en la carrera policial del personal superior y subalterno.

Artículo 110: El tiempo transcurrido en situación de servicio efectivo, será computado para los ascensos y retiros. Los términos de las licencias mencionadas en los incisos b), c) y d), del artículo anterior, se obtendrán computando plazos continuos y discontinuos.

Artículo 111: El personal de alumnos de los cursos de formación de oficiales, suboficiales y agentes, se hallarán siempre en situación de servicio efectivo.

Artículo 112: Revistará en disponibilidad:

- a) El personal superior que permanezca en espera de designación para funciones del servicio efectivo. Esta medida se aplicará solamente al personal de oficiales superiores y jefes no podrá prolongarse por un plazo mayor de un (1) año;
- b) El personal superior y subalterno con licencia por enfermedad no motivada por actos del servicio, desde el momento que exceda los dos (2) meses previstos en el inc. c). del artículo 109, hasta completar seis (6) meses como máximo;
- c) El personal superior y subalterno con licencia por asuntos personales, desde el momento que excedan los treinta (30) días y hasta completar seis (6) meses como máximo;
- d) El personal superior que fuera designado por el P.E. para desempeñar funciones o cargos no vinculados a las necesidades de la institución, ni previstos en las leyes nacionales y provinciales, como colaboración necesaria; desde el momento que exceda de treinta (30) días, hasta completar seis (6) meses como máxima;
- e) El personal superior y subalterno que hubiera solicitado el retiro voluntario y que deba realizar gestiones para la computación de servicios, liquidación del

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso

T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467

Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar

ES COPIA DIGITAL

- haber de retiro u otras causas atendibles, desde el momento que exceda de sesenta (60) días y hasta completar seis (6) meses esta situación;
- f) El personal policial que sea considerado como desaparecido, hasta tanto se aclare su situación legal, desde la fecha presuntiva de su desaparición y durante el plazo máximo de un (1) año.

Artículo 113: En el caso del inciso a) del artículo que precede, transcurrido un año de la notificación de la disponibilidad, la superioridad deberá asignarle destino, a menos que hubiera formalizado tramites de retiro, en cuyo caso se otorgará licencia excepcional hasta sesenta (60) días, con situación de servicio efectivo. En caso de necesidad, luego podrá pasarse al causante a la situación del inc. e) del artículo anterior.

Artículo 114: El personal que revistó en la situación del inciso b) del artículo 112, durante el transcurso de los dos (2) años siguientes a la misma, no tiene derecho a volver a disponibilidad por esta causa. En caso de enfermedad que demande licencia por más de treinta días, a partir de ese término, pasará directamente a pasiva.

Artículo 115: El personal que hubiera revistado en la situación prevista en el inciso c), del artículo 112, no podrá volver a la misma hasta que haya ascendido dos grados de la jerarquía que tenía en esa oportunidad. Esta situación de disponibilidad, no beneficiará al personal que, en el mismo año calendario o el inmediato anterior, hubiera usado de las licencias previstas en los incisos b) o e), del artículo 109, ni de los incisos b) o e), del artículo 112.

Artículo 116: El tiempo pasado en disponibilidad, por los motivos señalados en los incisos a), b), y d), del artículo 112, se computará siempre a los fines del ascenso y del retiro

El tiempo pasado en la misma situación, por los motivos contemplados en los incisos c) y e) del artículo 112, será computado únicamente a los efectos del retiro.

Artículo 117: Revistará en situación de pasiva:

- a) El personal superior y subalterno, con licencia por enfermedad no motivada por acto del servicio, desde el momento que exceda de seis (6) meses, hasta completar dos (2) años como máximo;
- b) El personal superior con licencia por asuntos personales desde el momento que exceda de seis (6) meses hasta completar dos (2) años como máximo;
- c) El personal que habiendo agotado la situación prevista en el inciso d), del artículo 112, debiera prolongar su adscripción hasta un máximo de dos (2) años, al cabo de los cuales deberá reintegrarse al servicio efectivo o pasar a retiro;
- d) El personal superior y subalterno bajo proceso o privado de su libertad en sumario judicial, mientras dure esta situación;
- e) El personal superior y subalterno que se encuentre bajo prisión preventiva sin excarcelación, mientras se mantenga esta situación; y
- f) El personal superior y subalterno, bajo condena condicional, que no lleve aparejada la inhabilitación.

Artículo 118: El tiempo transcurrido en situación de pasiva, no se computará para ascenso, salvo el caso del personal que haya estado en esa situación por hallarse procesado y, posteriormente obtuviera su sobreseimiento definitivo o absolución.

Tampoco se computará ese período a los efectos del retiro, salvo el caso del inciso c), del artículo que antecede.

Artículo 119: El personal que alcanzará dos (2) años en algunas de las situaciones previstas en los incisos a), b), d), e) y f) del artículo 117 y si subsistieran las causas que la motivan, deberá pasar a retiro con o sin goce de haberes según correspondiere. El personal que hubiera superado la situación que provocó su pase a pasiva prevista en el inciso c) del artículo 117 y se reintegrare al servicio efectivo, no podrá volver a aquella situación de revista, sino después de cinco (5) años de haber salido de ella.

Artículo 120: El personal superior y subalterno, que fuera adscripto a organismos policiales nacionales, provinciales o de coordinación policial, para realizar tareas de planeamiento, docentes u otras afines; y, los alumnos enviados a institutos o cursos desarrollados en la Capital Federal u otras Provincias, siempre revistarán en servicio efectivo, en la institución de origen. La realización de las actividades mencionadas precedentemente y las implícitas en tales conceptos, se considerarán actos propios del servicio policial. La adscripción del personal policial no podrá exceder del término de dos (2) años.

CAPÍTULO IX BAJAS Y REINCORPORACIONES

Artículo 121: La baja del personal policial, significa la pérdida del estado policial, con los haberes y derechos que le son inherentes, excepto la percepción del haber de retiro que pudiera corresponder, conforme a lo establecido por el artículo 60, de esta ley.

Artículo 122: El estado policial, se extingue:

- a) Por fallecimiento y por declaración judicial de ausencia con fijación del día presuntivo del fallecimiento del personal policial; y
- b) Por haberse ingresado como “alta en comisión” y no ser confirmado, luego de transcurrido el plazo establecido en la presente ley y su reglamentación.

Artículo 123: El estado policial, se pierde:

- a) Por renuncia del interesado cuando hubiere sido aceptada y notificado el causante; y,
- b) Por sanción disciplinaria (destitución), en alguna de las formas establecidas por el artículo 60.

Artículo 124: El personal enterado de su baja, si tuviera bienes del estado a su cargo, u otras responsabilidades transmisibles, consultará con el superior que corresponda, para la designación de quien debe recibirlos. Hasta el momento de la entrega y contralor, no cesarán estas responsabilidades como funcionario policial.

Artículo 125: La baja concedida por renuncia, a menos que exprese fecha del cese de responsabilidades, no será notificada al personal que cumple sanción disciplinaria temporal, hasta el agotamiento del castigo. Es deber del superior interviniente en cualquier nivel de su trámite, retener las renunciaciones correspondientes a quienes se encuentran sometidos a sumario administrativo o información.

Artículo 126: El personal de baja por la causa expresada en el inciso a), del artículo 123, de esta ley, podrá ser reincorporado a la institución, con el grado que poseía y la antigüedad computada en el mismo, siempre que concurrieran las siguientes condiciones:

- a) Que la solicitud del reingreso sea presentada dentro del término de tres (3) años, cuando fuere agente y dos (2) años para otras jerarquías;
- b) Que no hubiera alcanzado grados de oficial superior antes de la baja;
- c) Que exista la vacante en el grado y deba esperarse por lo menos seis (6) meses, para que haya personal de carrera en condiciones de ocuparlo por ascenso, en la época correspondiente;
- d) Que la jefatura de policía, considere conveniente la reincorporación; y,
- e) Que se haya llenado las formalidades reglamentarias, para comprobar las aptitudes físicas, mentales, intelectuales y morales del interesado.

Artículo 127: El personal dado de baja por destitución, que solicitara revisión de causa, aportando pruebas tendientes a demostrar que la pena impuesta fue producto de un error y obtuviera resolución favorable, será reincorporado con anterioridad a la fecha de su baja y con el grado y antigüedad que tenía en el momento de la misma. Se le computará para el ascenso y

retiro, el tiempo transcurrido desde la fecha de baja y se le abonarán los haberes correspondientes a su jerarquía, antigüedad y situación de revista.

Artículo 128: En el caso del artículo que antecede, si hubieran transcurrido más de tres (3) años, desde la fecha de su baja y el interesado computare por lo menos el tiempo mínimo para obtener su retiro, el procedimiento se desdoblará del modo siguiente:

- a) Se dictará el decreto de reincorporación, con anterioridad a la fecha de la baja, dándosele el reconocimiento del grado, antigüedad y situación de revista que tenía entonces; y,
- b) Se dispondrá su pase a situación de retiro con el grado que le hubiere correspondido de haber seguido prestando servicio efectivo a partir del momento de su baja hasta la fecha de su reincorporación.

Artículo 129: El personal dado de baja por renuncia, en caso de reincorporación mantendrá el grado obtenido en su oportunidad pero ocupará el último puesto de los de su igual grado en el escalafón correspondiente. Su antigüedad general en la repartición, a los efectos del retiro, será la que hubo obtenido antes de su baja no computándosele el tiempo transcurrido fuera de la institución.

CAPÍTULO X LEGAJOS PERSONALES

Artículo 130: Los datos de filiación civil, morfológica, cromática y dactiloscópicas del personal superior y subalterno, se registrarán en un legajo personal de hojas fijas.

En el legajo se registrarán los nombres y domicilios de familiares, en particular los que estuvieran a cargo del agente, también los domicilios anteriores del causante, estudios cursados en establecimientos oficiales y privados; empleos anteriores y otros antecedentes.

Artículo 131: Sin perjuicio de los datos mencionados precedentemente, en el legajo personal de cada agente se harán constar los antecedentes de su carrera policial, conforme a las formas que determine la reglamentación correspondiente.

No se omitirá consignar en el legajo personal: los resultados de cursos y exámenes policiales; el desempeño de cátedras, en los institutos de enseñanza policial; las calificaciones anuales de superiores inmediatos y de juntas de calificación para ascensos; los nombramientos y desempeño temporario de cargos de mando superior; la intervención de congresos policiales, simposios, comisiones de estudios de problemas trascendentes y otros de ponderables de la actuación profesional del funcionario, que faciliten el conocimiento de su capacidad, iniciativa, dedicación y amor a la institución y al servicio.

Artículo 132: También deberán anotarse en los legajos personales las sanciones disciplinarias aplicadas al agente; los sumarios administrativos y judiciales en que resulto imputado, y el fallo definitivo de los mismos; los embargos ejecutados; las licencias utilizadas por enfermedades y otras causas y los cambios de situaciones de revista, por el uso de aquella u otros motivos debidamente aclarados. Los documentos correspondientes a las constancias de los datos mencionados en este artículo, en el anterior y otros que establezca la reglamentación, serán archivados en el anexo del legajo personal correspondiente, debidamente foliados, por orden cronológico.

Artículo 133: Los informes de antecedentes de los legajos personales de los policías, tendrán carácter “reservado” y solo se expedirán a requerimiento de autoridad competente, en forma escrita y con rubrica de un oficial jefe de la institución, que asumirá responsabilidad primaria por su exactitud e integridad.

TÍTULO III SUELDOS Y ASIGNACIONES

CAPÍTULO I CONCEPTO GENERAL

Fuente: Dirección de Información Parlamentaria Güemes 120 - 5° Piso
T.E.: 0362 - 4441467 - Internos: 194-200 - Centrex: 41467
Email: dir.informacionparlamentaria@legislaturachaco.gov.ar
ES COPIA DIGITAL

Artículo 134: El personal policial en actividad gozará del sueldo, bonificaciones (suplementos generales y particulares), compensaciones e indemnizaciones, que para cada caso determina esta ley y las normas complementarias correspondientes.

La suma que percibe un policía por los conceptos señalados precedentemente, excepto las indemnizaciones, se denominará haber mensual.

CAPÍTULO II SUELDOS POLICIALES

Artículo 135: El sueldo correspondiente a cada grado de la carrera policial se denominará sueldo básico. La escala de sueldos básicos policiales se calculará tomando como base los valores de la tabla agregada como anexo E de la presente ley.

CAPÍTULO III SUPLEMENTOS GENERALES

Artículo 136: Se denominarán suplementos generales las bonificaciones integrantes de los haberes mensuales de los policías, cualquiera fuere el cuerpo o escalafón al que pertenezcan.

Artículo 137: El personal policial percibirá un suplemento general “por antigüedad”-conforme se reglamente- en relación a los años de servicios computables.

Todo policía que hubiera superado el tiempo mínimo establecido por el anexo D, de esta ley, para el ascenso al grado superior, tendrá derecho a un suplemento por “tiempo mínimo cumplido” cuando la situación no fuera motivada por causales de inhabilitación o consecuencia de calificación insuficiente para el ascenso.

Artículo 138: El personal policial que hubiera completado estudios secundarios, o los correspondientes a una carrera universitaria, tendrá derecho a una bonificación por “título”, en las condiciones que se reglamenten.

Artículo 139: La ley de presupuesto podrá establecer otros suplementos que resultaren convenientes otorgar al personal policial para estimular su dedicación y desarrollo intelectual; su adaptación a las exigencias que se impongan como consecuencia de la evolución técnica de los medios y recursos de que se valen las fuerzas policiales por otros conceptos.

CAPÍTULO IV SUPLEMENTOS PARTICULARES

Artículo 140: El personal de los cuerpos de seguridad y técnico percibirá mensualmente una bonificación por “riesgo profesional”, cuyo monto -para todas las jerarquías- podrá alcanzar hasta el 50% del sueldo básico del grado de agente.

Artículo 141: El personal policial tendrá derecho a un suplemento por dedicación especial, en razón de tener que cumplir las obligaciones del cargo en cualquier momento del día o de la noche, conforme a los horarios que se le asignen y los recargos que se le impongan.

Artículo 142: Los oficiales superiores y jefes de los cuerpos de seguridad, profesional y técnico, en situación de actividad, gozarán de un suplemento por “responsabilidad funcional” que se determinará en relación al grado de cada policía, desde el grado de subcomisario.

CAPÍTULO V COMPENSACIONES E INDEMNIZACIONES

Artículo 143: El personal superior y subalterno a quienes el estado no pudiere asignar vivienda en la localidad donde deba prestar servicios, gozará de una asignación mensual conforme se reglamente y cuyo monto se acondicionará a la jerarquía del causante.

Artículo 144: El personal policial que en razón de actividades propias del servicio deba realizar gastos extraordinarios tendrá derecho a su reintegro en la forma y condiciones que determine la reglamentación de esta ley.

Artículo 145: El personal policial que deba cumplir traslado a una localidad distante más de 40 kilómetros de su anterior destino, tendrá derecho a una indemnización equivalente al 50% del sueldo básico que corresponda a su grado. Esta indemnización deberá liquidarse anticipadamente y en ningún caso será inferior al monto del sueldo básico del agente de policía.

CAPÍTULO VI LIQUIDACIÓN DE HABERES

Artículo 146: Según fuere la situación de revista del personal policial en actividad, percibirá sus haberes en las condiciones que se determina en este capítulo.

Artículo 147: El personal que reviste en servicio efectivo -caso del artículo 109- percibirá en concepto de haber mensual la totalidad del sueldo y suplementos de su grado y escalafón.

Artículo 148: El personal policial que revista en disponibilidad, percibirá en concepto de haber mensual:

- a) Los comprendidos en los incisos a), b) y d), del artículo 112 de esta ley, la totalidad del sueldo y demás emolumentos previstos en el artículo 147; y,
- b) Los comprendidos en los incisos c) y e) del artículo 112, el setenta y cinco por ciento (75%) del sueldo y los suplementos generales que le correspondan, únicamente.

Artículo 149: El personal que reviste en situación de pasiva percibirá en concepto de haber mensual:

- a) Los comprendidos en los incisos a) y c) del artículo 117 de esta ley, la totalidad del sueldo del grado y los suplementos generales, únicamente; y,
- b) Los comprendidos en los incisos b), d), e) y f) del artículo 117 de esta ley, el 50% del sueldo y los suplementos generales.

TÍTULO IV RETIROS, PENSIONES Y SUBSIDIOS

CAPÍTULO I RETIRO Y PENSIONES POLICIALES

Artículo 150: Una ley especial, complementaria de la presente, determinará el régimen de retiros y pensiones del personal policial y sus derechos habientes. Un reglamento, complementario de dicha ley, establecerá las formalidades para obtener los cómputos de servicios y las gestiones necesarias para concretar estos derechos. Se considerará vigente la ley 800-H (Título IV Capítulo I) de la Provincia y sus reglamentaciones, hasta la sanción y promulgación de la ley especial complementaria que determinará el régimen de retiros y pensiones.

Artículo 151: El retiro es una situación definitiva, cierra el ascenso y produce vacante en el grado a que pertenecía el causante en actividad. Se otorgará por decreto del Poder Ejecutivo de la provincia y no significa la cesación del estado policial, sino la limitación de sus deberes y derechos.

Artículo 152: El personal policial podrá pasar de la situación de actividad a la de retiro, a su solicitud o por imposición, de la presente ley. De ello surgen las situaciones de retiro voluntario y obligatorio; ambos podrán ser con o sin derecho al haber de retiro, conforme a los tiempos mínimos que se determinen para el personal superior y subalterno.

CAPÍTULO II SUBSIDIOS POLICIALES

Artículo 153: Cuando se produjera el fallecimiento del personal policial en actividad o retiro, como consecuencia del cumplimiento de sus deberes policiales de defender contra las vías de hecho, o en actos de arrojo, la vida, la libertad y la propiedad de las personas; los deudos con derecho a pensión percibirán por una sola vez el siguiente subsidio, además de los beneficios que, para accidentes en y por actos del servicio acuerde otra norma legal vigente:

- a) Derechos habientes de personal soltero: una suma equivalente a veinte (20) veces el importe del haber mensual correspondiente a su grado y situación de revista;
- b) Derecho habientes del personal casado, sin hijos: una suma equivalente a treinta (30) veces el importe del haber mensual mencionado;
- c) Derecho habientes de personal soltero, con hijos reconocidos: una suma equivalente a cuarenta (40) veces el importe correspondiente al haber mensual. Este monto se incrementará con sumas equivalentes a cinco (5) veces el haber mensual, por cada hijo, a partir del tercero;
- d) Derecho habientes de personal viudo, con hijos: sumas iguales a las determinadas en el inciso c) precedente;
- e) Derecho habientes de personal casado, con hijos: una suma equivalente a cincuenta (50) veces el importe del haber mensual correspondiente al grado y situación de revista del fallecido. Este monto se incrementará con sumas equivalentes a cinco (5) veces el haber mencionado, por cada hijo, a partir del tercero.

Artículo 154: El subsidio establecido por el artículo que antecede, se liquidará a los derechos habientes del personal en situación de retiro, cuando este hubiera sido convocado, movilizado o hubiere intervenido en auxilio de personal de la institución en actividad, o por ausencia de aquel. También corresponderá a los derechos habientes del personal policial, en actividad o retiro que hubiere fallecido durante o con motivo de su intervención para mantener el orden público, preservar la seguridad pública y prevenir o reprimir actos delictuosos.

Artículo 155: El beneficio mencionado en los artículos que anteceden, se liquidará también - por una sola vez y sin perjuicio de otros establecidos por otras normas legales vigentes- al personal policial en actividad o retiro, que resultare total o permanentemente incapacitado para la actividad policial y civil, por las mismas causas.

Artículo 156: Los beneficios mencionados en los artículos que anteceden -en este capítulos solicitarán en oportunidad de formularse el pedido de pensión o de iniciarse el trámite de retiro. Su tramitación tendrá carácter de urgente, sumaria de preferencial.

TÍTULO V DISPOSICIONES GENERALES Y TRANSITORIAS

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 157: Las disposiciones contenidas en esta ley se complementarán con la que establezcan los reglamentos generales mencionados en los artículos 14, 55, 67, 70, 84, 99 y 131 de la misma y los demás que determine la necesidad o conveniencia para satisfacer los fines que se procuran por estos medios.

Artículo 158: La presente ley será publicada y distribuida con cargo a todo personal de la institución: sus disposiciones y las de los reglamentos complementarios, serán de estudio obligatorio en los cursos de formación y perfeccionamiento del personal superior y suboficiales, en forma gradual. Los agentes serán instruidos de las disposiciones que les alcancen.

Artículo 159: La presente ley deja derogada todas las disposiciones anteriores que se opusieren a las normas que la integran, en particular, el decreto-ley 892/58, salvo la excepción prevista en el artículo 150 de esta ley.

CAPÍTULO II DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 160: Hasta la vigencia de las normas reglamentarias mencionadas en los artículos que anteceden regirán las reglamentaciones anteriores que no se opusieren al contenido de la presente ley; en caso contrario los reglamentos vigentes se modificarán en lo pertinente, para su vigencia provisional.

Artículo 161: Hasta tanto se reglamente el suplemento general por antigüedad que determina el artículo 137 de esta ley, se fijará el mismo teniendo en cuenta un tope máximo de cuatro pesos (\$4,-) mensuales por año de servicio.

Artículo 162: Dese al registro provincial y boletín oficial, comuníquese, publíquese y cumplido, archívese.

LEY N° 178-J (Antes Ley 1134) TABLA DE ANTECEDENTES	
Artículo del Texto Definitivo	Fuente
1	Texto original
2	Texto original
3	Texto original
4	Ley 2453, art 1
5	Ley 5172, art. 1
6	Ley 5172, art. 1
7	Texto original
8	Texto original
9	Texto original
10	Texto original
11	Ley 2453, art 1
12	Texto original
13	Texto original
14	Texto original
15	Texto original
16	Texto original
17	Texto original
18	Ley 3449-J, art. 1° -Anexo B
19	Texto original
20	Texto original
21	Texto original
22	Ley 2453, art 1
23	Texto original
24	Texto original
25	Texto original
26	Texto original

27, inc. a / f	Texto original
27, inc. g	Ley 2453, art 1
27, inc. h / m	Texto original
28	Ley 6709, art. 5
29	Texto original
30	Texto original
31	Texto original
32	Ley 2453, art 1
33	Texto original
33 INC. G	LEY 7911 ART. 1
34	Ley 2453, art 1
35	Texto original
36	Texto original
37	Texto original
38	Texto original
39	Texto original
40	Texto original
41	Ley 2978, art. 2
42	Texto original
43	Texto original
44	Texto original
45	Texto original
46	Texto original
47	Texto original
48	Texto original
49	Texto original
50	Texto original

51	Texto original
52	Texto original
53	Texto original
54	Texto original
55	Texto original
56	Texto original
57	Ley 2453, art 1
58	Texto original
59	Texto original
60	Texto original
61	Texto original
62	Texto original
63	Texto original
64	Texto original
65	Texto original
66	Texto original
67	Texto original
68	Texto original
69	Texto original
70	Texto original
71	Texto original
72	Texto original
73	Texto original
74	Texto original
75	Texto original
76	Texto original
77	Texto original

78	Texto original
79	Texto original
80	Texto original
81	Texto original
82	Texto original
83	Texto original
84	Texto original
85	Texto original
86	Texto original
87	Ley 3850.J, art. 1°
88	Texto original
89	Texto original
90	Texto original
91	Texto original
92	Texto original
93	Texto original
94	Texto original
95	Texto original
96	Texto original
97	Texto original
98	Ley 2453, art 1
99	Texto original
100	Texto original
101	Texto original
102	Texto original
103, párrafo 1 y 2	Ley 1447, art. 1
103, párrafo 3	Ley 3680, art 1

104	Texto original
105	Ley 6713, art. 1
106	Texto original
107	Texto original
108	Texto original
109	Texto original
110	Texto original
111	Texto original
112 inc. a	Texto original
112 inc. b	Ley 2453, art. 1
112 inc. c	Ley 2453, art. 1
112 inc. d /e	Texto original
112 inc. f	Ley 2870, art. 1
113	Texto original
114	Texto original
115	Texto original
116	Ley 2453, art. 1
117	Texto original
118	Texto original
119	Texto original
120	Texto original
121	Texto original
122 inc. a	Ley 2870, art. 2
122 inc. b	Texto original
123	Texto original
124	Texto original
125	Texto original

126	Texto original
127	Texto original
128	Texto original
129	Texto original
130	Texto original
131	Texto original
132	Texto original
133	Texto original
134	Texto original
135	Texto original
136	Texto original
137	Texto original
138	Texto original
139	Texto original
140	Texto original
141	Ley 1575, art. 1
142	Texto original
143	Texto original
144	Texto original
145	Texto original
146	Texto original
147	Texto original
148	Ley 2453, art. 1
149	Texto original
150	Texto original
151	Texto original
152	Texto original

153	Texto original
154	Texto original
155	Texto original
156	Texto original
157	Texto original
158	Texto original
159	Texto original
160	Texto original
161	Texto original
162	Texto original

Artículos suprimidos:

Anterior art. 7, derogado por Ley 5173, art. 2

Anterior art. 34 inc. j, derogado por Ley 2978, art. 1

Anterior art. 40 inc. e, derogado por Ley 5926, art. 1

Anterior art. 46, derogado por Ley 5173, art. 2

Anterior art. 138, derogado por Ley 2082, art. 1

LEY N° 178-J (Antes Ley 1134) TABLA DE EQUIVALENCIAS		
Numero de artículo del Texto Definitivo	Numero de artículo del texto de Referencia (Ley 1134)	Observaciones
1	1	
2	2	
3	3	
4	4	
5	5	

6	6	
7	8	
8	9	
9	10	
10	11	
11	12	
12	13	
13	14	
14	15	
15	16	
16	17	
17	18	
18	19	
19	20	
20	21	
21	22	
22	23	
23	24	
24	25	
25	26	
26	27	
27	28	
28	29	
29	30	
30	31	

31	32	
32	33	
33 33 inc. a) al inc. i) 33 inc. j) al inc. o)	34 34 inc. a) al inc. i) 34 inc. k) al inc. q)	
34	35	
35	36	
36	37	
37	38	
38	39	
39 39 inc. a) al d) 39 inc. e) al inc. f)	40 40 inc. a) al inc. d) 40 inc. f) al inc. g)	
40	41	
41	42	
42	43	
43	44	
44	45	
45	47	
46	48	
47	49	
48	50	
49	51	
50	52	
51	53	
52	54	
53	55	

54	56	
55	57	
56	58	
57	59	
58	60	
59	61	
60	62	
61	63	
62	64	
63	65	
64	66	
65	67	
66	68	
67	69	
68	70	
69	71	
70	72	
71	73	
72	74	
73	75	
74	76	
75	77	
76	78	
77	79	
78	80	

79	81	
80	82	
81	83	
82	84	
83	85	
84	86	
85	87	
86	88	
87	89	
88	90	
89	91	
90	92	
91	93	
92	94	
93	95	
94	96	
95	97	
96	98	
97	99	
98	100	
99	101	
100	102	
101	103	
102	104	
103	105	

104	106	
105	107	
106	108	
107	109	
108	110	
109	111	
110	112	
111	113	
112	114	
113	115	
114	116	
115	117	
116	118	
117	119	
118	120	
119	121	
120	122	
121	123	
122	124	
123	125	
124	126	
125	127	
126	128	
127	129	
128	130	

129	131	
130	132	
131	133	
132	134	
133	135	
134	136	
135	137	
136	139	
137	140	
138	141	
139	142	
140	143	
141	144	
142	145	
143	146	
144	147	
145	148	
146	149	
147	150	
148	151	
149	152	
150	153	
151	154	
152	155	
153	156	

154	157	
155	158	
156	159	
157	160	
158	161	
159	162	
160	163	
161	164	
162	165	

ANEXO A

LEY N° 178-J

(Antes Ley 1134)

LEY DEL PERSONAL POLICIAL

A. Escala Jerárquica del Personal Superior:

- A) Oficiales Superiores:
 - 1) Comisario General
 - 2) Comisario Mayor
 - 3) Comisario Inspector
- B) Oficiales Jefes:
 - 4) Comisario Principal
 - 5) Comisario
 - 6) Subcomisario
- C) Oficiales Subalternos:
 - 7) Oficial Principal
 - 8) Oficial Auxiliar
 - 9) Oficial Ayudante
 - 10) Oficial Subayudante

B. Escala Jerárquica del Personal Subalterno:

- A) Suboficiales Superiores:
 - 1) Suboficial Mayor
 - 2) Suboficial Principal
 - 3) Sargento Ayudante
 - 4) Sargento 1°
- B) Suboficiales Subalternos:
 - 5) Sargento
 - 6) Cabo 1°
 - 7) Cabo
- C) Tropa Policial:
 - 8) Agente

ANEXO A LA LEY 3449-J

ANEXO B

LEY 178-J

INGRESOS Y TOPES DE LOS ESCALAFONES DE LOS DISTINTOS CUERPOS

JERARQUIAS	CUERPO SEGURIDAD		CUERPO PROFESIONAL					
	ESCALAFONES		ESCALAFONES					
	GRAL.	INVESTIG.	JUR	SA	ADM	CRIM	COM	INT
A) PERS. SUPERIOR								
COMISARIO GENERAL	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
COMISARIO MAYOR	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
COMISARIO INSPECTOR	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
COMISARIO PRINCIPAL	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
COMISARIO	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
SUBCOMISARIO	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
OFICIAL PRINCIPAL	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI	SI
OFICIAL AUXILIAR	SI	--	--	--	--	--	--	--
OFICIAL AYUDANTE	SI	--	--	--	--	--	--	--
OFICIAL SUBAYUDANTE	SI	--	--	--	--	--	--	--
B) PERS. SUBALTERNO								
SUBOFICIAL MAYOR	SI	SI	--	--	--	--	--	--
SUBOFICIAL PRINCIPAL	SI	SI	--	--	--	--	--	--
SARGENTO AYUDANTE	SI	SI	--	--	--	--	--	--
SARGENTO PRIMERO	SI	SI	--	--	--	--	--	--
SARGENTO	SI	SI	--	--	--	--	--	--
CABO PRIMERO	SI	SI	--	--	--	--	--	--
CABO	SI	SI	--	--	--	--	--	--
AGENTE	SI	--	--	--	--	--	--	--

JERARQUIAS	CUERPO TECNICO						CUERPO DE SERVICIOS		
	ESCALAFONES						AUXILIARES		
	CRIM	COM	BOM	INT	MUS	SAN	OF	MTZA	OTROS
A) PERS. SUPERIOR									
COMISARIO GENERAL	SI	SI	SI	--	--	--	--	--	--
COMISARIO MAYOR	SI	SI	SI	SI	--	--	--	--	--
COMISARIO INSPECTOR	SI	SI	SI	SI	--	--	--	--	--
COMISARIO PRINCIPAL	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--	--
COMISARIO	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--	--
SUBCOMISARIO	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--	--
OFICIAL PRINCIPAL	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--	--
OFICIAL AUXILIAR	SI	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--
OFICIAL AYUDANTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--
OFICIAL SUBAYUDANTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	--	--	--
B) PERS. SUBALTERNO									
SUBOFICIAL MAYOR	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	--	--
SUBOFICIAL PRINCIPAL	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	--	--
SARGENTO AYUDANTE	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
SARGENTO PRIMERO	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
SARGENTO	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
CABO PRIMERO	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
CABO	SI	SI	SI	--	SI	SI	SI	SI	SI
AGENTE	SI	SI	SI	--	SI	--	--	SI	SI

ANEXO C

LEY Nº 178-J

(Antes Ley 1134)

FACULTADES DISCIPLINARIAS - 1RA. PARTE

!DENOMINACION Y GRADOS		A OFICIALES SUPERIORES				OBSERVACIONES!
!-----		!-----				!-----
!		DEST. SUSP. ARRES. APER.				!
!-----		!-----				!-----
!A) FACULTADES P/RAZ CARGO						!
!						!
!PODER EJECUTIVO DE LA PROV.	SI	30D	60D	SI	DECRETO	
!JEFE POLICIA DE LA PROV.	--	15D	40D	SI		
!SUBJEFE DE POLICIA	--	---	20D	SI		
!JEFES UNIDADES REGIONALES	--	---	15D	SI	A. SUBORD.	
!2DO.JEFES UU. RR. Y DIREC.	--	---	10D	SI	"	"
!JEFES DEPART.(P.M.P. Y OTROS)	--	---	5D	SI	"	"
!JEFES DE DIVISIONES Y CUERPOS	--	---	---	SI	"	"
!JEFES DE UNIDADES O.P (COMIS.)	--	---	---	--	"	"
!JEFES DE UNIDADES O.P.(SUBCOMIS)	--	---	---	--	"	"
!JEFES DE SUBUNIDADES (DESTACAM.)	--	---	---	--	"	"
!						!
!B) FACULTADES P/RAZ.GRADO						!
!						!
!COMISARIO GENERAL	--	---	10D	SI	A. GDO. INF.	
!COMISARIO MAYOR	--	---	5D	SI	"	" "
!COMISARIO INSPECTOR	--	---	---	--	"	" "
!COMISARIO PRINCIPAL	--	---	---	--	"	" "
!COMISARIO	--	---	---	--	"	" "
!SUBCOMISARIO	--	---	---	--	"	" "
!OFICIAL PRINCIPAL	--	---	---	--	"	" "
!OFICIAL AUXILIAR	--	---	---	--	"	" "
!OFICIAL AYUDANTE	--	---	---	--	"	" "
!OFICIAL SUBAYUDANTE	--	---	---	--	"	" "

!DENOM.	CARGOS Y GRADOS	A OFICIALES JEFES				OBSERVACIONES!		
!-----		!-----				!-----		
!		DEST.	SUSP.	ARRES.	APER.	!		
!-----		!-----				!-----		
!A) FACULTADES P/RAZ.CARGO						!		
!						!		
!	PODER EJECUTIVO DE LA PROV.	SI	30D	60D	SI	DECRETO		
!	JEFE POLICIA DE LA PROV.	--	15D	40D	SI			
!	SUBJEFE DE POLICIA	--	---	25D	SI			
!	JEFES UNIDADES REGIONALES	--	---	20D	SI	A. SUBORD.		
!	2DO.JEFES UU. RR. Y DIREC.	--	---	15D	SI	"	"	
!	JEFES DE DEPART.(P.M.P Y OTROS)	--	---	10D	SI	"	"	
!	JEFES DE DIVISIONES Y CUERPOS	--	---	7D	SI	"	"	
!	JEFES DE UNIDADES O.P.(COMIS.)	--	---	5D	SI	"	"	
!	JEFES DE UNIDADES O.P.(SUBCOM.	--	---	--	--	"	"	
!	JEFES DE SUBUNIDADES(DESTACAM.)	--	---	--	--	"	"	
!						!		
!B) FACULTADES P/RAZ.GRADO						!		
!						!		
!	COMISARIO GENERAL	--	---	15D	SI	A.GDO.INF.		
!	COMISARIO MAYOR	--	---	10D	SI	"	"	"
!	COMISARIO INSPECTOR	--	---	-8D	SI	"	"	"
!	COMISARIO PRINCIPAL	--	---	-5D	SI	"	"	"
!	COMISARIO	--	---	---	--	"	"	"
!	SUBCOMISARIO	--	---	---	--	"	"	"
!	OFICIAL PRINCIPAL	--	---	---	--	"	"	"
!	OFICIAL AUXILIAR	--	---	---	--	"	"	"
!	OFICIAL AYUDANTE	--	---	---	--	"	"	"
!	OFICIAL SUBAYUDANTE	--	---	---	--	"	"	"

!DENOM. CARGOS Y GRADOS		A OFICIALES SUBALTERNOS				OBSERVACIONES!
		DEST.	SUSP.	ARRES.	APER.	
!A) FACULTADES P/RAZ.CARGO						
!PODER EJECUTIVO DE LA PROV.	SI	30D.	60D.	SI		DECRETO!
!JEFE POLICIA DE LA PROV.	--	20D.	50D.	SI		!
!SUBJEFE DE POLICIA	--	--	30D.	SI		!
!JEFES UNIDADES REGIONALES	--	--	25D.	SI	A.	SUBORD.!
!2DO. JEFE DE UU. RR. Y DIREC.	--	--	20D.	SI	"	"
!JEFES DE DEPTO.(P.M.P. Y OTRA	--	--	15D.	SI	"	"
!JEFES DE DIVISIONES Y CUERPOS	--	--	10D.	SI	"	"
!JEFES DE UNIDADES DE O.P (COMIS)	--	--	7D.	SI	"	"
!JEFES DE UNIDADES DE O.P (SUBCOM.)	--	--	5D.	SI		!
!JEFES DE SUBUNIDADES (DESTACAM.)	--	--	--	--	"	"
!B) FACULTADES P/RAZ.GRADO						
!COMISARIO GENERAL	--	--	20D.	SI	A.GDO.	INF.!
!COMISARIO MAYOR	--	--	15D.	SI	"	"
!COMISARIO INSPECTOR	--	--	12D.	SI	"	"
!COMISARIO PRINCIPAL	--	--	10D.	SI	"	"
!COMISARIO	--	--	8D.	SI	"	"
!SUBCOMISARIO	--	--	5D.	SI	"	"
!OFICIAL PRINCIPAL	--	--	4D.	SI	"	"
!OFICIAL AUXILIAR	--	--	3D.	SI	"	"
!OFICIAL AYUDANTE	--	--	---	SI	"	"
!OFICIAL SUBAYUDANTE	--	--	---	--	"	"

FACULTADES DISCIPLINARIAS - 2DA. PARTE

!DENOM. CARGOS Y GRADOS		OFICIALES SUPERIORES				OBSERVACIONES!
		DEST.	SUSP.	ARRES.	APER.	
!A) FAC.DISC. P/RAZ. CARGO						
!PODER EJECUTIVO DE LA PROV.	SI	30D	60D	SI		DECRETO
!JEFE POLICIA DE LA PROV.	--	20D	50D	SI		!
!SUBJEFE DE POLICIA	--	---	35D	SI		!
!JEFES UNIDADES REGIONALES	--	---	30D	SI	A.	SUBORD.!
!2DO.JEFE DE UU. RR. Y DIREC.	--	---	25D	SI	"	"
!JEFES DEPART. (P.M.P.-OTROS)	--	---	20D	SI	"	"
!JEFES DIVIS. Y CUERPOS	--	---	15D	SI	"	"
!JEFES DE UNIDAD. DE O.P.(COM)	--	---	10D	SI	"	"
!JEFES DE UNIDAD. DE O.P.(SUBC)	--	---	7D	SI	"	"
!JEFES SUBUNIDAD. (DESTAC.)	--	---	5D	SI	"	"
!B) FAC. DISC. P/RAZ. GRADO						
!COMISARIO GENERAL	--	---	25D.	SI	"	"
!COMISARIO MAYOR	--	---	20D.	SI	"	"
!COMISARIO INSPECTOR	--	---	15D.	SI	"	"
!COMISARIO PRINCIPAL	--	---	12D.	SI	"	"
!COMISARIO	--	---	10D.	SI	"	"
!SUBCOMISARIO	--	---	7D.	SI	"	"
!OFICIAL PRINCIPAL	--	---	5D.	SI	"	"
!OFICIAL AUXILIAR	--	---	3D.	SI	"	"
!OFICIAL AYUDANTE	--	---	---	SI	"	"
!OFICIAL SUBAYUDANTE	--	---	---	SI	"	"

A. SUBOF. SUBALTERNOS					OBSERVACIONES!	
DENOM. CARGOS Y GRADOS	DEST.	SUSP.	ARRES.	APER.		
!A) FAC. DISC. P/RAZ. CARGO						
!PODER EJECUTIVO DE LA PROV.	SI	30D.	60D.	SI	DECRETO	
!JEFE POLICIA DE LA PROV.	--	25D.	55D.	SI		
!SUBJEFE DE POLICIA	--	--	40D.	SI		
!JEFES UNIDADES REGIONALES	--	--	35D.	SI	A. SUBORD.	
!2DO.JEFE DE UU. RR. Y DIREC.	--	--	30D.	SI	"	"
!JEFES DEPART. (P.M.P. OTROS)	--	--	25D.	SI	"	"
!JEFES DIVIS. Y CUERPOS	--	--	20D.	SI	"	"
!JEFES DE UNIDAD. DE O.P. (COM)	--	--	15D.	SI	"	"
!JEFES DE UNIDAD. DE O.P. (SUBC)	--	--	10D.	SI	"	"
!JEFES SUBUNIDAD. (DESTAC.)	--	--	7D.	SI	"	"
!B) FAC. DISC. P/RAZ. GRADO						
!COMISARIO GENERAL	--	--	30D.	SI	"	"
!COMISARIO MAYOR	--	--	25D.	SI	"	"
!COMISARIO INSPECTOR	--	--	20D.	SI	"	"
!COMISARIO PRINCIPAL	--	--	15D.	SI	"	"
!COMISARIO	--	--	12D.	SI	"	"
!SUBCOMISARIO	--	--	10D.	SI	"	"
!OFICIAL PRINCIPAL	--	--	7D.	SI	"	"
!OFICIAL AUXILIAR	--	--	5D.	SI	"	"
!OFICIAL AYUDANTE	--	--	3D.	SI	"	"
!OFICIAL SUBAYUDANTE	--	--	----	SI	"	"

A LOS AGENTES						OBSERVACIONES!
DENOM.	CARGOS Y GRADOS	DEST.	SUSP.	ARRES.	APER.	
A) FAC.DISC. P/RAZ. CARGO						
PODER EJECUTIVO DE LA PROV.	SI	30D.	60D.	SI		DECRETO
JEFE POLICIA DE LA PROV.	SI	25D.	55D.	SI		
SUBJEFE DE POLICIA	--	--	45D.	SI		
JEFES UNIDADES REGIONALES	--	--	40D.	SI		A. SUBORD.
2DO.JEFE DE UU. RR. Y DIREC.	--	--	35D.	SI		" "
JEFES DEPART. (P.M.P.-OTROS)	--	--	30D.	SI		" "
JEFES DIVIS. Y CUERPOS	--	--	25D.	SI		" "
JEFES DE UNIDAD DE O.P. (COM)	--	--	20D.	SI		" "
JEFES DE UNIDAD DE O.P. (SUBC)	--	--	15D.	SI		" "
JEFES SUBUNID. (DESTAC.)	--	--	10D.	SI		" "
B) FAC. DISC. P/RAZ. GRADO						
COMISARIO GENERAL	--	--	35D.	SI		" "
COMISARIO MAYOR	--	--	30D.	SI		" "
COMISARIO INSPECTOR	--	--	25D.	SI		" "
COMISARIO PRINCIPAL	--	--	20D.	SI		" "
COMISARIO	--	--	15D.	SI		" "
SUBCOMISARIO	--	--	12D.	SI		" "
OFICIAL PRINCIPAL	--	--	10D.	SI		" "
OFICIAL AUXILIAR	--	--	7D.	SI		" "
OFICIAL AYUDANTE	--	--	5D.	SI		" "
OFICIAL SUBAYUDANTE	--	--	3D.	SI		" "

ANEXO D

LEY N° 178-J

(Antes Ley 1134)

TIEMPO MINIMO DE PREMANENCIA DE CADA GRADO LEY N° 2453

JERARQUIAS	CUERPOS		OBSERVACIONES
	SEGURIDAD	PROFESIONAL	
A) PERSONAL SUPERIOR			
1) COMISARIO GENERAL	-----	-----	TERMINA CARRERA
2) COMISARIO MAYOR	2 AÑOS	3 AÑOS	
3) COMISARIO INSPECTOR	3 AÑOS	3 AÑOS	
4) COMISARIO PRINCIPAL	2 AÑOS	4 AÑOS	
5) COMISARIO	2 AÑOS	4 AÑOS	
6) SUBCOMISARIO	3 AÑOS	4 AÑOS	
7) OFICIAL PRINCIPAL	3 AÑOS	4 AÑOS (1)	(1) INICIA CARRERA
8) OFICIAL AUXILIAR	2 AÑOS	-----	
9) OFICIAL AYUDANTE	2 AÑOS	-----	(2) INICIA CARRERA
10) OFICIAL SUBAYUDANTE	2 AÑOS	-----	
B) PERSONAL SUBALTERNO			
1) SUBOFICIAL MAYOR	-----	-----	TERMINA CARRERA
2) SUBOFICIAL PRINCIPAL	2 AÑOS	-----	
3) SARGENTO AYUDANTE	3 AÑOS	-----	(3) TERMINA CARRERA
4) SARGENTO PRIMERO	3 AÑOS	-----	
5) SARGENTO	4 AÑOS	-----	
6) CABO PRIMERO	3 AÑOS	-----	
7) CABO	3 AÑOS	-----	
8) AGENTE	4 AÑOS (4)	-----	(4) INICIA CARRERA

TIEMPO MINIMO DE PERMANENCIA DE CADA GRADO LEY N° 2453

JERARQUIAS	CUERPOS		OBSERVACIONES
	TECNICO	SERV. AUXILIARES	
A) PERSONAL SUPERIOR			
1) COMISARIO GENERAL	-----	-----	TERMINA CARRERA
2) COMISARIO MAYOR	3 AÑOS	-----	
3) COMISARIO INSPECTOR	3 AÑOS	-----	
4) COMISARIO PRINCIPAL	2 AÑOS	-----	
5) COMISARIO	3 AÑOS	-----	
6) SUBCOMISARIO	3 AÑOS	-----	
7) OFICIAL PRINCIPAL	3 AÑOS	-----	(1) INICIA CARRERA
8) OFICIAL AUXILIAR	3 AÑOS	-----	
9) OFICIAL AYUDANTE	2 AÑOS (2)	-----	(2) INICIA CARRERA
10) OFICIAL SUBAYUDANTE	-----	-----	
B) PERSONAL SUBALTERNO			
1) SUBOFICIAL MAYOR	-----	-----	TERMINA CARRERA
2) SUBOFICIAL PRINCIPAL	2 AÑOS	-----	
3) SARGENTO AYUDANTE	3 AÑOS	----- (3)	(3) TERMINA CARRERA
4) SARGENTO PRIMERO	3 AÑOS	4 AÑOS	
5) SARGENTO	4 AÑOS	5 AÑOS	
6) CABO PRIMERO	4 AÑOS	3 AÑOS	
7) CABO	3 AÑOS	3 AÑOS	
8) AGENTE	3 AÑOS (4)	3 AÑOS (4)	(4) INICIA CARRERA

ANEXO E

LEY N° 178-J

(Antes Ley 1134)

**TABLA DE VALORES PARA LA LIQUIDACION DE SUELDOS
BASICOS DEL PERSONAL POLICIAL**

A. Personal Superior:

- A) Oficiales Superiores:
 - 1) Comisario General
 - 2) Comisario Mayor
 - 3) Comisario Inspector
- B) Oficiales Jefes:
 - 4) Comisario Principal
 - 5) Comisario
 - 6) Subcomisario
- C) Oficiales Subalterno
 - 7) Oficial Principal
 - 8) Oficial Auxiliar
 - 9) Oficial Ayudante
 - 10) Oficial Subayudante

B) Personal subalterno:

- A) Suboficiales Superiores:
 - 1) Suboficial Mayor
 - 2) Suboficial Principal
 - 3) Sargento Ayudante
 - 4) Sargento 1°
- B) Suboficiales Subalternos:
 - 5) Sargento
 - 6) Cabo 1°
 - 7) Cabo
- C) Tropa Policial:
 - 8) Agente

LEY N° 178-J (Antes Ley 1134) TABLA DE ANTECEDENTES ANEXOS	
Artículo del Texto Definitivo	Fuente
ANEXO A	Ley 2453, art. 2
ANEXO B	Ley 3349-J, art 1.
ANEXO C	Ley 2453, art. 3
ANEXO D	Ley 2453, art. 4
ANEXO E	Ley 2453, art. 2

LEY N° 178-J (Antes Ley 1134) TABLA DE EQUIVALENCIAS ANEXOS		
Anexo del Texto Definitivo	Numero de ANEXO del texto de Referencia (Ley 1134)	Observaciones
A	1	
B	2	Mod. por Ley 3449-J, art. 1° - Anexo B
C	3	
D	4	
E	5	