



Provincia del Chaco – Poder Ejecutivo

“2023-Año del 40° Aniversario de la Recuperación de la Democracia en la República Argentina”. Ley N° 3749-A

Número:

Referencia: REGLAMENTACION LEY 3807-H

VISTO: La actuación electrónica E4-2023-9051 Ae y la Ley N°3807-H; y

CONSIDERANDO:

Que la misma establece un Sistema de Retiro Voluntario Móvil, para el personal de planta permanente que presta servicios en los Poderes, Jurisdicciones y Entidades que integran la Administración Pública Provincial, en los términos de los incisos 1), 2) y 3) del Artículo 4° de la Ley N°1092-A de Administración Financiera-, que sean progenitores o familiar a cargo de personas con discapacidad;

Que es menester su reglamentación en el ámbito del Poder Ejecutivo, a fin de que las disposiciones emanadas de la sanción legislativa sean aplicadas con criterio uniforme, tanto para las autoridades de los organismos involucrados como para los agentes que optaron por su acogimiento;

Que en virtud de lo expuesto, resulta oportuno aprobar la reglamentación de la Ley N°3807-H; el nomenclador de conceptos integrantes de la Base de Cálculo del haber de retiro para cada uno de los poderes que integran el Sector Público Provincial y el Nomenclador de Parámetros de Evaluación para la Comisión Evaluadora;

Que la presente medida cuenta con la intervención de la Contaduría General de la Provincia, las Subsecretarías de Política Económica y de Hacienda dependientes del Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura y con el aval del señor Ministro de Planificación, Economía e Infraestructura; el Ministerio de Salud Pública, el Instituto Provincial para la Inclusión de las Personas con Discapacidad -IPRODICH-, el Instituto de Seguridad Social, Seguros y Préstamos -InSSSeP- y la Dirección General de Recursos Humanos, como miembros de la Comisión Evaluadora; y la Asesoría General de Gobierno;

Que han tomado intervención las Subsecretarías de Hacienda y de Política Económica, ambas pertenecientes al Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura, el Instituto Provincial de Seguridad Social, Seguros y Prestamos InSSSeP, El Instituto Provincial para la Inclusión de las Personas con Discapacidad -IPRODICH-, la Dirección General de Recursos Humanos y la Asesoría General de Gobierno, mediante dictamen N° 1139/23, indicando la prosecución del trámite;

Que en tal virtud, resulta procedente el dictado del presente instrumento legal, el que será refrendado por la Ministra de Salud Pública y el Ministro de Planificación, Economía e Infraestructura;

Por ello:

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DEL CHACO
DECRETA:**

Artículo 1°: Aprobar la Reglamentación de la Ley N°3807-H -Retiro Voluntario Móvil por familiar con discapacidad -entendida en los términos de la presente-, la que como Anexo forma parte integrante de este instrumento legal.

Artículo 2°: Establecer que cada uno de los Poderes que integran el Sector Público Provincial, en los términos de la Ley N°1092-A de Administración Financiera, determinará el procedimiento para la solicitud y posterior otorgamiento o desestimación del beneficio del Retiro Voluntario Móvil por familiar con discapacidad -Ley N°3807-H de conformidad con el dictamen realizado por la Comisión Evaluadora.

Artículo 3°: Aprobar el Nomenclador de los conceptos que se considerarán en la base de cálculo del haber del Retiro Voluntario Móvil por familiar con discapacidad- Ley N°3807-H para cada uno de los poderes que integran el Sector Público Provincial, el que forma parte del presente Decreto.

Artículo 4°: Aprobar los Nomencladores de parámetros de evaluación a ser considerados por la "Comisión Evaluadora de la Ley N°3807-H" para emitir sus dictámenes, los que como Anexo forman parte integrante del presente.

Artículo 5°: El Instituto Provincial para la Inclusión de las Personas con Discapacidad -IPRODICH-, será la autoridad de aplicación del presente régimen de Retiro Voluntario, quedando facultado a dictar las normas aclaratorias, complementarias e interpretativas que resulten necesarias para su aplicación.

Artículo 6°: El presente Decreto se dicta en acuerdo general de ministros y ad-referéndum de la Cámara de Diputados, para su ratificación legislativa.

Artículo 7º: Comuníquese, dese al Registro Provincial, publíquese en el Boletín Oficial y archívese.

ANEXO
REGLAMENTACION LEY 3807-H

Artículo 1º: El Sistema de Retiro Voluntario Móvil, establecido para el personal de planta permanente, que presta servicios en los Poderes, Jurisdicciones y Entidades que integran la Administración Pública Provincial, en los términos de los incisos 1), 2) y 3) del Artículo 4º de la Ley N°1092-A de Administración Financiera-, será de aplicación para aquellos que sean progenitores o familiar a cargo de personas con discapacidad entendida en los términos de la presente, con excepción de aquellos que la Administración considere que su retiro podría afectar el normal funcionamiento del servicio en el cual el agente se desempeña y de aquellos agentes que presten real y efectivo servicio como personal de planta permanente en la Jurisdicción 6-Ministerio de salud, fundamentándose dicha excepción en el marco de la Emergencia Sanitaria establecida por Decreto N°790/23 o aquel que en el futuro lo reemplace.

El vínculo al que refiere el párrafo precedente, deberá ser acreditado por el solicitante a través de Partida de Nacimiento y fotocopia de DNI de la persona con discapacidad y cualquier otra documentación que a esos fines se considere pertinente.

Para el caso de situaciones particulares como ser casos de adopción o divorcio de los progenitores de la persona con discapacidad, se requerirá también la respectiva documentación que acredite tal situación.

Para el caso de personas mayores de edad con restricción a su capacidad, se exigirá además copia de la sentencia con la designación del sistema de apoyo o constancia de inicio del trámite judicial.

Artículo 2º: Podrán acceder al beneficio del Retiro Voluntario Móvil los agentes de planta permanente que se encuadren en lo previsto en el Artículo 1º del presente Decreto reglamentario que posean como mínimo quince (15) años de aportes al Instituto de Seguridad Social, Seguros y Préstamos -InSSSeP- y que adjunten DNI, C.U.D y Resumen de Historia Clínica actualizados de la persona con discapacidad.

A tal efecto se computará el tiempo que el agente hubiere prestado servicio como personal transitorio y efectuado los aportes correspondientes al sistema previsional provincial.

Quedarán excluidos de la aplicación del presente régimen aquellos agentes que:

- Tengan sumarios administrativos que pudieran ser sancionados con cesantía o exoneración, o que implique perjuicio fiscal.
- Perciban algún beneficio previsional o tengan trámite iniciado con anterioridad a la fecha de vigencia del Plan de Retiro Voluntario Móvil.
- Hubieran presentado renuncia al cargo y la definición se encuentre pendiente.
- La autoridad superior de cada Jurisdicción considere que el retiro del agente podría afectar el normal funcionamiento del servicio; en cuyo caso se requerirá intervención de autoridad con cargo no inferior a Ministro, Secretario o equivalente, quien dictará el instrumento legal correspondiente desestimando el retiro.
- Presten real y efectivo servicio como personal de planta permanente en la Jurisdicción 6-Ministerio de salud, siempre que la excepción encuentre su fundamento

en el marco de la Emergencia Sanitaria establecida por Decreto N°790/23 o en el que en el futuro lo reemplace.

En el caso de los agentes con uso de licencia sin goce de haberes, podrán solicitar el acogimiento personalmente en su Unidad de Recursos Humanos jurisdiccional o con el organismo que cada poder que integra el Sector Público Provincial en los términos de la Ley N°1092-A de Administración Financiera, determine a sus efectos, donde se analizará su situación particular en función de las últimas liquidaciones practicadas; ello sin perjuicio del cumplimiento de los requisitos mencionados anteriormente.

Podrá acogerse al beneficio sólo un (1) agente de planta permanente por persona con discapacidad no institucionalizada, entendiendo a tal fin que la persona no se encuentre alojada en una Institución bajo la modalidad "Hogar permanente y/o Residencia".

El agente que resulte beneficiario no podrá prestar otros servicios en el ámbito privado ni en el ámbito público bajo ninguna modalidad de contratación.

Artículo 3°: A los fines de la Ley N°3807-H, se tendrá como definición la plasmada en el art. 6° de la Ley N°1794-B, por ende, se considera persona con discapacidad a todo ser humano que presenta una disminución, carencia o alteración funcional temporaria o permanente en sus facultades: físicas, intelectuales, mentales, sensoriales o viscerales que, al interactuar con diversas barreras, limitan su actividad y restringen su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás.

La discapacidad, en concordancia con el art. 5° de la Ley N°1794-B se define como toda limitación o restricción que, originada en la deficiencia temporaria o permanente de una persona, al interactuar con diversas barreras le impiden desenvolverse en su vida cotidiana dentro de su entorno físico y social, en igualdad de condiciones con las demás.

Para el acogimiento al Retiro Voluntario Móvil deberá estar acreditada la dependencia de la persona con discapacidad para la realización de todas las actividades de la vida diaria (A.V.D.).

La misma se considerará acreditada exclusivamente mediante dictamen emitido por la Comisión Evaluadora en los términos del artículo 12° de la presente.

Artículo 4°: Sin reglamentar.

Artículo 5°: El Haber del Retiro, entendido en los términos del artículo 4° de la Ley N°3807-H, consistirá en el 100% de los conceptos remunerativos, mensuales, normales, habituales, regulares y permanentes que percibe el agente al momento del dictado del instrumento legal de otorgamiento del beneficio.

Se reconocerá el pago de la diferencia remunerativa global en concepto de subrogancia, en el exclusivo caso en que el agente tenga acreditado, al momento de la solicitud del retiro, en forma continua, el ejercicio de la mencionada subrogancia durante al menos veinticuatro (24) meses.

Se entenderá por "normal, habitual, regular y permanente" a los conceptos que figuran discriminados en el nomenclador adjunto como Anexo II del presente Decreto y que formarán parte de la base de cálculo del Haber de Retiro.

Se excluirán de la base de cálculo referida en este artículo los conceptos que no cumplan con los requisitos de normalidad, habitualidad, regularidad y permanencia como ser horas extras y horas guardias, refrigerios y conceptos no remunerativos, dedicación exclusiva, entre otros.

Artículo 6°: Sin reglamentar.

Artículo 7°: Cuando el beneficiario del Retiro Voluntario Móvil encuadre en los términos de los Artículos 73° o 74° de la Ley N°800-H, y el Estado proceda, de oficio, a iniciar el trámite pertinente, lo realizará a través de la Unidad de Recursos Humanos jurisdiccional.

El acto administrativo que disponga el cese del Retiro Voluntario Móvil se equipará y tendrá el mismo efecto que la Baja del agente en actividad, en iguales términos y condiciones que para el cese de funciones previsto en el Artículo 156° de la Ley N°800-H. Consecuentemente, en estos casos, deberá abonarse al agente retirado el anticipo previsional en idénticos porcentajes y plazos.

Artículo 8°: Los agentes que accedan al beneficio del Retiro Voluntario Móvil, continuarán aportando al Seguro de Vida Obligatorio y quedarán excluidos de otras primas que se abonan por vía de retenciones, salvo que los beneficiarios solicitaren expresamente la continuidad de la vigencia de tales conceptos, dentro del plazo perentorio de treinta (30) días corridos posteriores al otorgamiento del Retiro y con las consiguientes retenciones de las primas a su cargo. La no presentación de la solicitud en el tiempo establecido, se considerará desistimiento de la referida continuidad.

Los descuentos de naturaleza impositiva y los que correspondan a Embargos o Resoluciones Judiciales, u otras medidas dispuestas por normas legales o contractuales aplicables que se practicaban a los agentes estando en actividad, continuarán efectuándose sobre el haber del Retiro, si ello correspondiere, de acuerdo con las disposiciones legales, judiciales o contractuales pertinentes.

Artículo 9°: La prohibición establecida en el segundo párrafo de la Ley N°3807-H, quedará sin efecto si ocurriera alguna de las eventualidades previstas en los incisos d), e), f) y/o g) del artículo 14° de la Ley 3807-H, en cuyo caso, cada uno de los Poderes, Jurisdicciones y Entidades que integran el Sector Público Provincial quedará facultado para determinar la modalidad del reingreso según la disponibilidad de cargos existente al momento del mismo.

Artículo 10°: Sin Reglamentar.

Artículo 11°: Los Miembros Permanentes y los “Ad-hoc” integrantes de la “Comisión Evaluadora de la Ley N°3807-H” serán designados por Resolución o instrumento equivalente de la máxima autoridad de cada Jurisdicción.

Dicha designación deberá realizarse en el plazo de 10 (diez) días contados a partir del dictado y puesta en conocimiento del presente decreto.

Para el caso de los miembros permanentes, en relación al representante de la Dirección General de Recursos Humanos de la Provincia o equivalente, dicha Dirección sólo podrá

actuar conforme al ámbito de su competencia y con respecto al personal del Poder Ejecutivo, pudiendo emitir opinión estrictamente en lo referido a la situación de revista de sus agentes, aportando información acerca de sus legajos.

Para el caso del resto de los poderes que conforman el ámbito estatal, deberá designarse un miembro en representación de cada uno de ellos, quienes deberán cumplir funciones en sus respectivas áreas de Recursos Humanos o instancia equivalente a los mismos fines.

La Comisión deberá dictar su propio reglamento de funcionamiento en un plazo no mayor a quince (15) días corridos y sus reuniones no podrán ser establecidas con una periodicidad mayor a veintiún (21) días corridos.

Artículo 12º: La "Comisión Evaluadora de la Ley N°3807-H" emitirá dictámenes interdisciplinarios vinculantes en los que se determinará:

*Grado de dependencia de la persona con discapacidad para todas las actividades de la vida diaria (A.V.D.).-

El grado de dependencia deberá entenderse como niveles de dependencia, a saber: sin dependencia; ligera; moderada; grave y completa. (según la CIF)

* Proyección de su temporalidad.-

La "Comisión Evaluadora de la Ley N°3807-H", a los fines de unificar criterios, deberá tener en cuenta el Nomenclador de parámetros de evaluación, que como Anexo III, forma parte integrante del presente.

Para desarrollar su función y, con la finalidad de obtener un mejor esclarecimiento tanto de la situación particular de la persona con discapacidad o del solicitante, como de la relación que los vincula, la Comisión podrá solicitar intervención de cualquier otro profesional que considere necesario.

Asimismo, tendrá la facultad de requerir Informes Sociales y/o Psicológicos tanto para el solicitante como para la persona con discapacidad, los cuales serán tenidos en cuenta para la emisión de los dictámenes.

Corresponderá al miembro representante de la Dirección General de Recursos Humanos de la Provincia y a aquellos miembros designados como representantes del resto de los poderes que conforman el ámbito estatal a los mismos fines, determinar la situación de revista de sus agentes para la confección del dictamen referido.

La Comisión tendrá facultades para admitir o denegar el acceso al presente beneficio.

La admisión quedará supeditada a los exclusivos casos en los que, mediante su dictamen, se determine que el grado de dependencia de la persona con discapacidad es completo o grave.

En caso de denegatoria, transcurrido el plazo de un año, el solicitante podrá realizar un nuevo pedido, el cual será analizado nuevamente por la Comisión en dicha oportunidad.

En caso de vencimiento del C.U.D. el beneficiario deberá tramitar su renovación a través del Organismo pertinente - IPRODICH - a fin de poder continuar usufructuando el beneficio del Retiro Voluntario Móvil.

En caso de no corresponder su renovación, el solicitante deberá dar aviso a la Jurisdicción de donde es dependiente a fin de suspender el beneficio, procediendo de conformidad con el art. 14º.

Artículo 13°: sin reglamentar.

Artículo 14°: sin reglamentar.

Artículo 15°: sin reglamentar.

Artículo 16°: sin reglamentar.

Artículo 17°: sin reglamentar.

Artículo 18°: sin reglamentar.

Artículo 19°: sin reglamentar.

Artículo 20°: sin reglamentar.

**NOMENCLADOR DE CONCEPTOS INTEGRANTES DE LA BASE DE CÁLCULO DEL
HABER DE RETIRO**

Escalafón		Concepto	
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	1	SUELDO BASICO
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	24	GASTOS DE REPRESENTACION
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	45	BONIFICACION RESPONSABILIDAD FUNCIONAL AUT. SUPERI
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	100	SUBROGANCIA
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	194	SUP. REM. NO BONIFICABLE
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	200	ANTIGUEDAD
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	210	INCOMPATIBILIDAD
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	212	TITULO SECUNDARIO
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	213	TITULO UNIVERSITARIO
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	259	SUMA DECRETO 1810/21
1	AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO	284	FONDO ESTIMULO

2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	1	SUELDO BASICO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	4	JORNAL DIARIO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	7	COMPLEMENTO BASICO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	13	BASICO CONTRATOS
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	16	ASIGNACION POR REPARACION HISTORICA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	20	COMPENSACION JERARQUICA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	24	GASTOS DE REPRESENTACION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	25	PRESTACIONES PROF. COMPL.
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	41	BONIFICACION EQUIPARACION SALARIAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	43	BONIFICACION POR SERVICIOS COMUNICACIONALE
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	44	BONIFICACION ESPECIAL LEY 6865
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	45	BONIFICACION RESPONSABILIDAD FUNCIONAL AUT. SUPERI
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	46	ADICIONAL REMUNERATIVO PODER JUDICIAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	47	BONIF.RESPONSABILIDAD FUNCIONAL DCTO.4515/19
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	100	SUBROGANCA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	101	SUMA FIJA SALUD PUBLICA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	102	BONIF. ESPECIAL DERECHO A LA IDENTIDAD
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	120	DEDICACION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	122	BONIFICACION DEDICACION LEY 6655
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	123	ASIGNACION COMPENSATORIA SALUD

2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	128	BONIFICACION POR DEDICACION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	129	SERVICIOS ESPECIALES
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	138	ADICIONAL PARTICULAR POR MAYOR DEDICACION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	142	BONIFICACION ESPECIAL INSP. GRAL PERS JUR.
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	154	SUPLEMENTO REMUNERATIVO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	194	SUP. REM. NO BONIFICABLE
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	200	ANTIGUEDAD
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	201	ADICIONAL REMUNERATIVO ESPECIAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	202	AJUSTE POR REVISION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	205	ASIGNACION PERSONAL POR ADECUACION ESCALAFONARIA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	210	INCOMPATIBILIDAD
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	212	TITULO SECUNDARIO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	213	TITULO UNIVERSITARIO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	216	ADICIONAL COMPLEMENTARIO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	219	ZONA DESFAVORABLE DESARROLLO SOCIAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	220	ZONA DESFAVORABLE
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	223	RIESGO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	225	ADICIONAL POR TAREA ESPECIFICA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	230	PERM.EN EL CARGO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	233	BONIFICACION LEY 6655

2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	237	FONDO DE APOYO AL SISTEMA EDUCATIVO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	239	BONIFICACION SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ADICIONALES
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	245	FUNCION PERMANENTE
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	246	RIESGO DE SALUD
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	248	INSALUBRIDAD
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	249	BONIFICACION POR SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	250	RIESGO DE VIDA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	252	BONIFICACION RIESGO DE VIDA ESPECIAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	254	RIESGO VISUAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	259	SUMA DECRETO 1810/21
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	261	BONIF SUPLEMENTO COMPLEMENTARIO PERSONAL MEDIC
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	267	FONDO ESTIMULO PRODUCTIVO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	273	BONIFICACION P AGENTES DE ESTAB. SANITARIOS
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	274	BONIFICACION AUXILIARES DE ENFERMERIA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	280	INCOMPATIBILIDAD PARCIAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	282	JORNADA NOCTURNA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	284	FONDO ESTIMULO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	287	BONIFIC. ESPECIAL MAYOR RESPONSABILIDAD
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	299	BONIFICACION ESPECIAL

2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	302	SUMA FIJA
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	307	BONIFICACION ESPECIAL SEC.INVERSIONES
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	309	FONDO FORTALECIMIENTO DE GESTION INSTITUCIONAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	311	ADICIONAL SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	312	BONIFICACION ESPECIAL COLONIZACION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	315	BONIFICACION ESP. NIVEL CENTRAL
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	333	SUPLEMENTO POR FUNCION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	340	FONDO ESTIMULO
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	343	ASIGNACION
2	GENERAL DEL PODER EJECUTIVO	347	ADICIONAL MPIO. DE GOBIERNO
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	1	SUELDO BASICO
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	14	BASICO GABINETE
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	20	COMPENSACION JERARQUICA
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	46	ADICIONAL REMUNERATIVO PODER JUDICIAL
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	100	SUBROGANCIA
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	120	DEDICACION
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	138	ADICIONAL PARTICULAR POR MAYOR DEDICACION
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	200	ANTIGUEDAD
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	202	AJUSTE POR REVISION
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	210	INCOMPATIBILIDAD

3	TRIBUNAL DE CUENTAS	212	TITULO SECUNDARIO
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	213	TITULO UNIVERSITARIO
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	225	ADICIONAL POR TAREA ESPECIFICA
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	230	PERM.EN EL CARGO
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
3	TRIBUNAL DE CUENTAS	343	ASIGNACION
4	ESCALAFON VIAL	1	SUELDO BASICO
4	ESCALAFON VIAL	13	BASICO CONTRATOS
4	ESCALAFON VIAL	36	CATEGORIA
4	ESCALAFON VIAL	100	SUBROGANCA
4	ESCALAFON VIAL	120	DEDICACION
4	ESCALAFON VIAL	200	ANTIGUEDAD
4	ESCALAFON VIAL	204	PRESENTISMO
4	ESCALAFON VIAL	210	INCOMPATIBILIDAD
4	ESCALAFON VIAL	212	TITULO SECUNDARIO
4	ESCALAFON VIAL	213	TITULO UNIVERSITARIO
4	ESCALAFON VIAL	220	ZONA DESFAVORABLE
4	ESCALAFON VIAL	222	DESARRAIGO
4	ESCALAFON VIAL	223	RIESGO
4	ESCALAFON VIAL	250	RIESGO DE VIDA
4	ESCALAFON VIAL	253	BONIF. TITULO PRIMARIO Y BASICO
4	ESCALAFON VIAL	254	RIESGO VISUAL
4	ESCALAFON VIAL	272	ASIGNACION POR PRODUCTIVIDAD
4	ESCALAFON VIAL	317	VIATICO DE CAMPAÑA
5	DOCENTE	1	SUELDO BASICO
5	DOCENTE	3	HS.CATEDRAS
5	DOCENTE	13	BASICO CONTRATOS
5	DOCENTE	15	SUPLEMENTO EXTENSION 25 HS
5	DOCENTE	17	TIEMPO COMPLETO EN BASICO
5	DOCENTE	19	SUP. ESTIMULO A PROPUESTA PEDAGOGICA
5	DOCENTE	110	ESTADO DOCENTE
5	DOCENTE	170	FUNC.DIFERENCIADA Y/O ESP

5	DOCENTE	200	ANTIGUEDAD
5	DOCENTE	224	RESIDENCIA
5	DOCENTE	241	BONIFICACION POR TITULO DOCENTE
5	DOCENTE	247	RECOMPOSICION DOCENTE
5	DOCENTE	318	ASIG. GOBIERNO PROVINCIAL
5	DOCENTE	323	INDEMNIZACION
5	DOCENTE	337	SUMA FIJA
6	FISCALIA DE ESTADO	1	SUELDO BASICO
6	FISCALIA DE ESTADO	20	COMPENSACION JERARQUICA
6	FISCALIA DE ESTADO	46	ADICIONAL REMUNERATIVO PODER JUDICIAL
6	FISCALIA DE ESTADO	100	SUBROGANCIA
6	FISCALIA DE ESTADO	120	DEDICACION
6	FISCALIA DE ESTADO	138	ADICIONAL PARTICULAR POR MAYOR DEDICACION
6	FISCALIA DE ESTADO	200	ANTIGUEDAD
6	FISCALIA DE ESTADO	202	AJUSTE POR REVISION
6	FISCALIA DE ESTADO	210	INCOMPATIBILIDAD
6	FISCALIA DE ESTADO	212	TITULO SECUNDARIO
6	FISCALIA DE ESTADO	213	TITULO UNIVERSITARIO
6	FISCALIA DE ESTADO	230	PERM.EN EL CARGO
6	FISCALIA DE ESTADO	232	DIF.IV R.148/90
6	FISCALIA DE ESTADO	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
6	FISCALIA DE ESTADO	337	SUMA FIJA
6	FISCALIA DE ESTADO	343	ASIGNACION
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	1	SUELDO BASICO
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	13	BASICO CONTRATOS
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	100	SUBROGANCIA
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	120	DEDICACION

7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	128	BONIFICACION POR DEDICACION
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	139	MAYORES FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	200	ANTIGUEDAD
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	210	INCOMPATIBILIDAD
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	212	TITULO SECUNDARIO
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	213	TITULO UNIVERSITARIO
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	216	ADICIONAL COMPLEMENTARIO
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	239	BONIFICACION SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ADICIONALES
7	CONTADURIA GENERAL Y TESORERIA GENERAL	343	ASIGNACION
8	SEGURIDAD	1	SUELDO BASICO
8	SEGURIDAD	3	HS. CATEDRAS
8	SEGURIDAD	24	GASTOS DE REPRESENTACION
8	SEGURIDAD	45	BONIFICACION RESPONSABILIDAD FUNCIONAL AUT. SUPERI
8	SEGURIDAD	78	RESPONSABILIDAD FUNCIONAL
8	SEGURIDAD	100	SUBROGANCIA
8	SEGURIDAD	124	DEDICACION POLICIAL
8	SEGURIDAD	150	SEGURIDAD - BONIFICACION ESPECIAL
8	SEGURIDAD	178	C.P.N. VIVIENDA

8	SEGURIDAD	192	SUPLEM. REMUNERATIVO
8	SEGURIDAD	194	SUP. REM. NO BONIFICABLE
8	SEGURIDAD	196	BONIFIC. VEINTENAL
8	SEGURIDAD	198	TIEMPO MINIMO CUMPLIDO
8	SEGURIDAD	200	ANTIGUEDAD
8	SEGURIDAD	212	TITULO SECUNDARIO
8	SEGURIDAD	213	TITULO UNIVERSITARIO
8	SEGURIDAD	221	ZONA UNIDADES ESPECIALES
8	SEGURIDAD	224	RESIDENCIA
8	SEGURIDAD	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
8	SEGURIDAD	242	RIESGO P/EXPLOSIVOS
8	SEGURIDAD	244	RIESGO PROFESIONAL
8	SEGURIDAD	250	RIESGO DE VIDA
8	SEGURIDAD	270	CAPACITACION POLICIAL
8	SEGURIDAD	332	BONIF. X REC. SERVICIOS
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	1	SUELDO BASICO
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	20	COMPENSACION JERARQUICA
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	46	ADICIONAL REMUNERATIVO PODER JUDICIAL
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	100	SUBROGANCIA
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	138	ADICIONAL PARTICULAR POR MAYOR DEDICACION
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	200	ANTIGUEDAD
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	202	AJUSTE POR REVISION
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	210	INCOMPATIBILIDAD

9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	212	TITULO SECUNDARIO
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	213	TITULO UNIVERSITARIO
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	230	PERM.EN EL CARGO
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	232	DIF.IV R.148/90
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
9	FISCALIA DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS	343	ASIGNACION
1 0	PODER LEGISLATIVO	1	SUELDO BASICO
1 0	PODER LEGISLATIVO	2	DIETA LEGISLADORES
1 0	PODER LEGISLATIVO	11	SUMA REMUNERATIVA LEY N°3634-A
1 0	PODER LEGISLATIVO	14	BASICO GABINETE
1 0	PODER LEGISLATIVO	24	GASTOS DE REPRESENTACION
1 0	PODER LEGISLATIVO	41	BONIFICACION EQUIPARACION SALARIAL
1 0	PODER LEGISLATIVO	100	SUBROGANCA
1 0	PODER LEGISLATIVO	136	ASIGNACION ESPECIAL LEGISLATIVOS
1 0	PODER LEGISLATIVO	140	ASIGNACION POR FUNCIONES JERARQUICAS
1 0	PODER LEGISLATIVO	200	ANTIGUEDAD
1 0	PODER LEGISLATIVO	212	TITULO SECUNDARIO
1 0	PODER LEGISLATIVO	213	TITULO UNIVERSITARIO

1 0	PODER LEGISLATIVO	215	TITULO TERCARIO
1 0	PODER LEGISLATIVO	216	ADICIONAL COMPLEMENTARIO
1 0	PODER LEGISLATIVO	217	HEROES DE MALVINAS
1 0	PODER LEGISLATIVO	238	RIESGO DE TAREA
1 0	PODER LEGISLATIVO	248	INSALUBRIDAD
1 0	PODER LEGISLATIVO	250	RIESGO DE VIDA
1 0	PODER LEGISLATIVO	255	BONIF. POR PERMANENCIA EN LA ESTRUCTURA
1 0	PODER LEGISLATIVO	284	FONDO ESTIMULO
1 2	PODER JUDICIAL	1	SUELDO BASICO
1 2	PODER JUDICIAL	20	COMPENSACION JERARQUICA
1 2	PODER JUDICIAL	46	ADICIONAL REMUNERATIVO PODER JUDICIAL
1 2	PODER JUDICIAL	128	BONIFICACION POR DEDICACION
1 2	PODER JUDICIAL	138	ADICIONAL PARTICULAR POR MAYOR DEDICACION
1 2	PODER JUDICIAL	200	ANTIGUEDAD
1 2	PODER JUDICIAL	202	AJUSTE POR REVISION
1 2	PODER JUDICIAL	210	INCOMPATIBILIDAD
1 2	PODER JUDICIAL	212	TITULO SECUNDARIO
1 2	PODER JUDICIAL	213	TITULO UNIVERSITARIO
1 2	PODER JUDICIAL	230	PERM.EN EL CARGO
1 2	PODER JUDICIAL	232	DIF.IV R.148/90
1 2	PODER JUDICIAL	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021

1 2	PODER JUDICIAL	248	INSALUBRIDAD
1 2	PODER JUDICIAL	316	SUELDO ANUAL COMPLEMENT.
1 2	PODER JUDICIAL	328	VACACIONES NO GOZADAS
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	1	SUELDO BASICO
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	100	SUBROGANCA
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	120	DEDICACION
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	139	MAYORES FUNCIONES Y RESPONSABILIDAD
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	200	ANTIGUEDAD
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	212	TITULO SECUNDARIO
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	213	TITULO UNIVERSITARIO
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	216	ADICIONAL COMPLEMENTARIO
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	239	BONIFICACION SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ADICIONALES
1 5	ORGANO RECTOR DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO	343	ASIGNACION
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	1	SUELDO BASICO

1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	13	BASICO CONTRATOS
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	24	GASTOS DE REPRESENTACION
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	45	BONIFICACION RESPONSABILIDAD FUNCIONAL AUT. SUPERI
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	100	SUBROGANCIA
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	194	SUP. REM. NO BONIFICABLE
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	200	ANTIGUEDAD
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	208	JORNADA ESPECIAL
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	210	INCOMPATIBILIDAD
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	212	TITULO SECUNDARIO
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	213	TITULO UNIVERSITARIO
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	233	BONIFICACION LEY 6655
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	250	RIESGO DE VIDA
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	284	FONDO ESTIMULO
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	302	SUMA FIJA
1 6	LOTERIA CHAQUEÑA	306	SUPLEMENTO POR FUNCION
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	1	SUELDO BASICO
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	20	COMPENSACION JERARQUICA
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	31	DEDICACION FUNCIONAL
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	100	SUBROGANCIA
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	200	ANTIGUEDAD

1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	204	PRESENTISMO
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	212	TITULO SECUNDARIO
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	213	TITULO UNIVERSITARIO
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	227	BONIFICACION ACTA 53-AGPSE-07
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	265	ADICIONAL REMUNERATIVO PUERTO
1 7	ADMINISTRACION DE PUERTOS	337	SUMA FIJA
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	1	SUELDO BASICO
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	9	COMPENSACION PROFESIONAL AERONAUTICA
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	12	ADICIONAL REMUNERATIVO
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	120	DEDICACION
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	127	BONIFICACION ESPECIAL AERONAUTICA
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	200	ANTIGUEDAD
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
1 8	DIRECCION DE AERONAUTICA	250	RIESGO DE VIDA
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	1	SUELDO BASICO
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	20	COMPENSACION JERARQUICA
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	100	SUBROGANCA
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	120	DEDICACION
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	138	ADICIONAL PARTICULAR POR MAYOR DEDICACION

1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	200	ANTIGUEDAD
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	212	TITULO SECUNDARIO
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	213	TITULO UNIVERSITARIO
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	230	PERM.EN EL CARGO
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	233	BONIFICACION LEY 6655
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
1 9	DEFENSORIA DEL PUEBLO	250	RIESGO DE VIDA
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	1	SUELDO BASICO
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	24	GASTOS DE REPRESENTACION
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	45	BONIFICACION RESPONSABILIDAD FUNCIONAL AUT. SUPERI
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	194	SUP. REM. NO BONIFICABLE
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	200	ANTIGUEDAD
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	213	TITULO UNIVERSITARIO

2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
2 0	ESCUELA DE GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL CHACO	299	BONIFICACION ESPECIAL
2 1	ASESORIA LEGAL	1	SUELDO BASICO
2 1	ASESORIA LEGAL	45	BONIFICACION RESPONSABILIDAD FUNCIONAL AUT. SUPERI
2 1	ASESORIA LEGAL	100	SUBROGANCA
2 1	ASESORIA LEGAL	120	DEDICACION
2 1	ASESORIA LEGAL	200	ANTIGUEDAD
2 1	ASESORIA LEGAL	201	ADICIONAL REMUNERATIVO ESPECIAL
2 1	ASESORIA LEGAL	212	TITULO SECUNDARIO
2 1	ASESORIA LEGAL	213	TITULO UNIVERSITARIO
2 1	ASESORIA LEGAL	235	SUMA FIJA REMUNERATIVA 2021
2 1	ASESORIA LEGAL	280	INCOMPATIBILIDAD PARCIAL

Nomenclador de Parámetros de Evaluación para la Comisión Evaluadora

A los fines de la interpretación del Nomenclador, deberá tenerse en cuenta que la Dependencia hace referencia a una situación en la que se encuentra una persona ya sea por falta de autonomía y/o autodeterminación.

La Dependencia es un estado que puede ser transitorio o permanente, que impide el desarrollo de una persona en la ejecución de su vida cotidiana, necesitando la incorporación de un apoyo humano permanente. Está vinculada a un estado de indefensión en donde la ausencia de un tercero implica la imposibilidad del desarrollo común de vida de esa persona. El instrumento para la Evaluación de Dependencia a utilizar, se encuentra basado en el marco conceptual de La Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud, (CIF).

Posteriormente y si el caso lo amerita, se realizará la evaluación de planilla Fim.

El desempeño se evalúa contemplando cómo la persona realiza la actividad en un contexto/entorno real. Implica el aspecto de la participación de la persona en situaciones vitales.

La capacidad se evalúa contemplando cómo la persona realiza la actividad en un contexto que incluye todos los factores ambientales de uso cotidiano, excluyendo la ayuda de terceros. Por lo tanto, si la persona cuenta con ayudas técnicas o toma medicamentos, son incluidos para la evaluación de la capacidad. Sólo se excluye la ayuda de otra persona, por ejemplo, familiar o cuidador.

EVALUACIÓN PRELIMINAR				
Descripción		Actividad y Participación		Factor Ambiental
		Desempeño	Capacidad	
GRUPO 1				
D177	Tomar decisiones			
D4153	Permanecer sentado			
D510	Lavarse			
D530	Higiene personal relacionada con los procesos de excreción			
D550	Comer			
D560	Beber			
D710	Interactuar básicamente con			

	otras personas			
--	----------------	--	--	--

EVALUACIÓN COMPLETA				
Descripción		Actividad y Participación		Factor Ambiental
		Desempeño	Capacidad	
GRUPO 2				
D1750	Resolver problemas simples			
D335	Producir mensajes no verbales			
D570	Cuidado de la propia salud			
GRUPO 3				
D310	Recibir mensajes hablados			
D315	Recibir mensajes no verbales			
D4600	Desplazarse dentro de la casa			
D540	Vestirse			
GRUPO 4				
D2100	Llevar a cabo una tarea sencilla			
D230	Llevar a cabo rutinas diarias			
D320	Recibir mensajes en lenguaje de signos convencional (lengua de señas)			
D325	Recibir mensajes escritos			

D330	Hablar			
D340	Producir mensajes en lengua de signos convencional (lengua de señas)			
D345	Producir mensajes escritos			
D450	Andar			
D4154	Permanecer de pie			

ESCALA F.I.M. (MEDIDA DE INDEPENDENCIA FUNCIONAL)

APELLIDO Y NOMBRE:

D.N.I.:

Nº AFILIADO:

DIAGNÓSTICO:

EDAD:

Planilla que deberá ser completada por los Miembros Integrantes Permanentes y “Ad Hoc” de la “Comisión Evaluadora Ley 3807-H”.

Los datos volcados revisten carácter de declaración jurada y deberán ser acompañados por sello, firma, matrícula y especialidad de los profesionales intervinientes.

TABLA DE PUNTUACIÓN DE NIVELES DE INDEPENDENCIA FUNCIONAL	
INDEPENDIENTE	PUNTAJE
Independiente Total	6
Independiente con adaptaciones	7
DEPENDIENTE	PUNTAJE
Solo requiere supervisión. No se asiste al paciente	5
Solo requiere mínima asistencia. Paciente aporta el 75 % o más	4
Requiere asistencia moderada. Paciente	3

aporta el 50 % o más	
Requiere asistencia máxima. Paciente aporta el 25 % o más	2
Requiere asistencia Total. Paciente aporta menos del 25 %	1

ITEM	ACTIVIDAD	PUNTAJE
	AUTOCAUIDADO	
1	1 ALIMENTACIÓN	
2	2 ASEO PERSONAL	
3	3 BAÑO	
4	4 VESTIDO PARTE SUPERIOR	
5	5 VESTIDO PARTE INFERIOR	
6	6 USO DEL BAÑO	
	CONTROL DE ESFÍNTERES	
7	7 CONTROL DE INTESTINOS	
8	8 CONTROL DE VEJIGA	
	TRANSFERENCIAS	
9	9 TRANSFERENCIA A LA CAMA, SILLA O SILLA DE RUEDAS	
10	10 TRANSFERENCIA AL BAÑO	
11	11 TRANSFERENCIA A LA DUCHA O BAÑERA	
	LOCOMOCIÓN	
12	12 MARCHA O SILLA DE RUEDAS	
13	13 ESCALERAS	
	COMUNICACIÓN	
14	14 COMPRENSIÓN	
15	15 EXPRESIÓN	
	CONEXIÓN	

16	16 INTERACCIÓN SOCIAL	
17	17 RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
18	18 MEMORIA	
	PUNTAJE F.I.M. TOTAL	

EVALUACIÓN FINAL

Escriba en base a la evaluación fisiátrica y neuropsicológica realizada, los niveles funcionales neuro-locomotores y cognitivos del paciente

Firma y sello de los profesionales.

Por medio de la presente se acredita que (nombre y apellido), (DNI...) (CUD N°...) tiene un ... (completo, grave, moderado, ligero) ... nivel de dependencia para todas las actividades de la vida diaria.

Proyección temporalidad: ... (años)