

## La Cámara de Diputados de la Provincia del Chaco Sanciona con fuerza de Ley Nro. 7749

ARTÍCULO 1º: Modifícanse los artículos 4º, 12 y 15 de la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, los que quedan redactados de la siguiente manera:

“ARTÍCULO 4º: La categorías enunciadas se dividirán en grupos de acuerdo con lo siguiente:

“Categoría 3-Personal Administrativo y Técnico:

Apartado a) Director General

Director

Apartado b) Jefe de Departamento

Apartado c) Profesionales: Grupos 1 al 10

Apartado d) Administrativos: Grupos 1 al 10

Categoría 6-Obrero y Maestranza: Grupos 1 al 8

Categoría 7-Personal de Servicio: Grupos 1 al 8.”

“ARTÍCULO 12: Fíjase para el personal comprendido en el ámbito de aplicación de la presente ley, una bonificación por antigüedad consistente en el veinte por mil (20 0/00) de la suma del básico, el complemento básico y el concepto establecido en el artículo 7º de la ley 6009 -Asignación por Reparación Histórica- del agente a que pertenece el cargo, por año de servicio no simultáneo desempeñado en reparticiones nacionales, provinciales y/o municipales.”

“ARTÍCULO 15: Cuando las razones permanentes del servicio lo hicieran imprescindible y el Poder Ejecutivo lo considera procedente, se otorgará una “Bonificación por Dedicación”, consistente en un incremento porcentual sobre la asignación del grupo al que pertenezca el agente, a establecer por decreto en acuerdo general de Ministros, con carácter general o diferenciado, en función de la implantación de jornadas de duración superior a la normal y/o de desempeño en días inhábiles y/o en horarios nocturnos, otorgándose como máximo por agente, un veinticinco por ciento (25%) del sueldo básico del cargo.

La percepción de esta bonificación corresponderá sólo en los casos en que haya sido asignada con individualización de beneficiarios por decreto del Poder Ejecutivo.”

ARTÍCULO 2º: Modifícase el artículo 7º de la ley 6009, el que queda redactado de la siguiente manera:

“ARTÍCULO 7º: Apruébase a partir del 1 de marzo de 2007, un adicional remunerativo bonificable exclusivamente por antigüedad para el personal de las categorías 6 Personal Obrero y Maestranza, 7 Personal de Servicio ) y 3 Personal Administrativo y Técnico, apartado a) Nivel Director, b) Nivel Jefe de Departamento, c) Nivel Profesional y d) Nivel Administrativo, conforme con los siguientes porcentajes aplicables sobre la columna I, de la Planilla Anexa I, de la ley 1276 (t.v.) “básico”, basada en los años de servicios

computados y liquidados para percibir tal bonificación al 28 de febrero de 2007:

- a) Hasta 5 años de antigüedad: 3%.
- b) Desde 6 y hasta 12 años de antigüedad: 5%.
- c) Desde 13 y hasta 18 años de antigüedad: 9%.
- d) Desde 19 años o más de antigüedad: 10%.”

ARTÍCULO 3º: Dispónese que las modificaciones efectuadas por los artículos 1º y 2º de la presente, tienen vigencia a partir del 1º de marzo de 2013.

ARTÍCULO 4º: Déjase sin efecto, a partir del 1 de marzo de 2013, las siguiente asignaciones y adicionales otorgadas al personal comprendido en la ley 1276 (t.v) Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo -y que a continuación se detallan:

- 1. Adicional remunerativo, dispuesto por el artículo 1º de la ley 6010 y sus modificatorias.
- 2. Retribución de Equiparación Salarial (RES), asignada por el artículo 1º de la ley 6186.
- 3 Compensación Jerárquica establecida por el artículo 13 de la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-.
- 4. Suplemento por Función, dispuesto por el artículo 1º de la ley 6005.
- 5. Suplemento Remunerativo, dispuesto por el artículo 1º de la ley 7002 y su modificatoria.

ARTÍCULO 5º: Fíjase a partir del 1 de marzo de 2013, para los agentes comprendidos en la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, sin perjuicio de las funciones que se le asignen, la escala de remuneraciones que como Planilla Anexa I, forma parte integrante de la presente, la cual consta de los siguientes conceptos:

- a) Básico.
- b) Complemento Básico.
- c) Suplemento Remunerativo.

ARTÍCULO 6º: Fíjase, a partir del 1 de marzo de 2013, para la base de cálculo de la bonificación “Dedicación Exclusiva” prevista para el Ministerio de Salud Pública en el decreto 1439/92, modificado por decreto 1176/11 y ratificado por ley 6847, y para el Ministerio de Desarrollo Social dispuesta por decreto 1172/11; la escala establecida en la Planilla Anexa II que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 7º: Establécese que la bonificación que refiere el artículo precedente, a otorgarse al personal que acredite título habilitante y que preste servicio efectivo en el Ministerio de Salud Pública, se calculará aplicando el porcentaje que corresponda conforme a lo establecido en el decreto 1176/11, ratificado por ley 6847, sobre la escala establecida en la Planilla Anexa II de la presente, en el cargo de la categoría 3 - Personal Administrativo y Técnico, apartado c) en el mismo grupo del cargo en el que revista el agente.

ARTÍCULO 8º: Déjanse sin efecto, a partir del 1 de marzo de 2013, el artículo 3º del decreto 1176/11 y el artículo 6º del decreto 1439/92.

ARTÍCULO 9º: Créase, a partir del 1 de marzo de 2013, un adicional denominado “Bonificación para Agentes de Establecimientos Sanitarios”, para los agentes de planta permanente del Ministerio de Salud Pública que efectivamente presten servicio en establecimientos sanitarios de tipo asistencial, la que se calculará de la siguiente manera:

- a) Para aquellos agentes que revistan la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, apartado c) Profesionales y que cumplan con jornada normal, podrán percibir hasta un setenta por ciento (70%) sobre la escala establecida en la Planilla Anexa III que forma parte integrante de la presente.
- b) Para aquellos agentes que revistan la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, apartado d) Administrativos, la Categoría 6: Personal Obrero y Maestranza y la Categoría 7: Personal de Servicio, podrán percibir hasta un cincuenta por ciento (50%) sobre la escala establecida en la Planilla Anexa III que forma parte integrante de la presente. Para la percepción de la mencionada bonificación se requerirá el cumplimiento de una jornada semanal de 40 horas.

ARTÍCULO 10: Créase, a partir del 1 de marzo de 2013, un adicional denominado “Bonificación Auxiliares de Enfermería” para el personal que se desempeñe como Auxiliar de Enfermería Especializado, que posea certificado expedido por autoridad competente y se encuentren matriculados en la Dirección de Fiscalización Sanitaria del Ministerio de Salud Pública.

Este adicional se calculará aplicando un porcentaje del ciento por ciento (150%) sobre la escala establecida en la Planilla Anexa IV que forma parte integrante de la presente, podrá ser percibido exclusivamente, por los agentes mencionados mientras se encuentren prestando efectivo servicio en la función de auxiliares de enfermería.

Para la percepción de la mencionada bonificación se requerirá el cumplimiento de una jornada semanal de 40 horas.

En caso de ausencias del agente beneficiario, aún si las mismas se encuentren contempladas y justificadas en la reglamentación vigente, el porcentaje otorgado sufrirá una disminución del cincuenta por ciento (50%).

ARTÍCULO 11: La bonificación establecida en el artículo precedente se otorgará al personal que reúna iguales condiciones y no se encuentre ubicado en la categoría 3: Personal Técnico y Administrativo -apartado d) y que preste servicio efectivo en el Ministerio de Salud Pública. Se calculará aplicando el mismo porcentaje sobre la escala establecida en la Planilla Anexa IV que forma parte integrante de la presente, en el mismo grupo del cargo en el que revista el agente.

ARTÍCULO 12: Establécese que la “Bonificación Auxiliares de Enfermería” implica para los agentes involucrados, el cumplimiento de tareas en prolongación de la jornada superior a la normal, en días inhábiles y horario nocturno en función de las necesidades del servicio, sin derecho a otro tipo de retribución extraordinaria y/o compensación horaria alguna.

ARTÍCULO 13: Establécese que la “Bonificación para Agentes de Establecimientos Sanitarios” y la “Bonificación Auxiliares de Enfermería”, deberán ser otorgadas por decreto del Poder Ejecutivo, a pedido del Ministro de Salud Pública, conforme las necesidades de los servicios asistenciales.

ARTÍCULO 14: Exceptúase de lo dispuesto en el artículo anterior a aquellos agentes que a la fecha de publicación del decreto 1708/13 hubieren percibido las bonificaciones dejadas sin efecto por el artículo 6° del mismo instrumento legal.

Sustitúyase, en los casos del presente artículo, a partir del 1 de marzo de 2013, el concepto por el cual eran liquidadas dichas bonificaciones: “120 – Bonificación por Dedicación prevista en el artículo 15 de la ley 1276 (t.v.)” y “123 - Asignación Compensatoria Salud”, por los conceptos creados en el artículo 9° “Bonificación para Agentes de Establecimientos Sanitarios” y en el artículo 10 “Bonificación Auxiliares de Enfermería” de la presente, según corresponda, y de acuerdo con las condiciones que en los mismos se establecen.

ARTÍCULO 15: Serán incompatibles la percepción de las bonificaciones establecidas en los artículos 9° y 10 de la presente, con las bonificaciones a que hacen referencia los artículos 6° - Bonificación por Dedicación Exclusiva- de la presente y el artículo 15 -Bonificación por Dedicación- de la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-.

ARTÍCULO 16: Créase, a partir de la vigencia del decreto 1708/13, el concepto “Suplemento por Función” para los agentes considerados en los siguientes incisos:

- a) Agentes que prestan servicio efectivamente como Directores, CoDirectores y Jefes de Servicios y/o Divisiones de hospitales y centros de salud. La bonificación a otorgar en dichos casos consistirá en el pago de una suma no remunerativa y no bonificable en los porcentajes detallados a continuación:
  1. Para quienes presten servicios en hospitales con un nivel de complejidad de VI o más, consistente en la aplicación de un porcentaje del cien por ciento (100%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 10, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes ejerzan la función de Director en los mencionados establecimientos. Un porcentaje del cien por ciento (100%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 9, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes ejerzan funciones de Co-Director en dichos establecimientos. Un porcentaje del cien por ciento (100%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 6, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes se desempeñen como Jefes de Departamentos y Jefes de Divisiones dependientes exclusivamente de las Co-Direcciones de Atención Médica Directa, Diagnóstico y/o Tratamiento, en los mencionados establecimientos.
  2. Para quienes presten servicios en hospitales con un nivel de complejidad de IV, consistente en la aplicación de un porcentaje del ochenta por ciento (80%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 10, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes ejerzan la función de Director en los mencionados establecimientos. Un porcentaje del Ochenta por ciento (80%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 9, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes ejerzan funciones de Co-Director en dichos establecimientos. Un porcentaje del ochenta por ciento (80%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 6, según

Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes se desempeñen como Jefes de Departamentos y Jefes de Divisiones dependientes exclusivamente de las Co-Direcciones de Atención Médica Directa, Diagnóstico y/o Tratamiento, en los mencionados establecimientos.

3. Para quienes presten servicios en hospitales con un nivel de complejidad de III y centros de salud con un nivel de complejidad de IV, consistente en la aplicación de un porcentaje del sesenta por ciento (60%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 10, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes ejerzan la función de Director en los mencionados establecimientos.
  4. Para quienes presten servicios en Centros de Salud con Nivel de Complejidad III y II, consistente en la aplicación de un porcentaje del cuarenta por ciento (40%) y del veinte por ciento (20%), respectivamente, sobre el concepto “Básico” de la categoría 3 - apartado c) -grupo 10, según Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, para quienes ejerzan la función de Director en los mencionados establecimientos.
- b) Agentes que prestan servicio, efectivamente como Directores de Regiones Sanitarias podrán percibir el concepto “Suplemento por función”, que consistirá en el pago de una suma no bonificable y no remunerativa resultante de la aplicación de un porcentaje del cien por ciento (100%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3, apartado c), grupo 10, según Planilla Anexa que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 17: Establécese que para percibir la bonificación reglada en el artículo anterior, quienes cumplan función de Director y Co-Director de dichos establecimientos deben estar debidamente designados por decreto del Poder Ejecutivo y, quienes ejerzan la función de Jefes de Departamento y Jefes de Divisiones deberán estar debidamente designados por resolución del Ministerio de Salud Pública.

ARTÍCULO 18: La bonificación “Suplemento por función”, podrá ser percibida por el agente mientras se desempeñe efectivamente en las funciones de Director, Co-Director, Jefes de Departamentos y Jefes de Divisiones de hospitales y centros de salud y/o como Director de Regiones Sanitarias. El beneficio quedará sin efecto a partir del momento en que el agente cese en el ejercicio de las funciones mencionadas.

ARTÍCULO 19: Créase, a partir del 1 de marzo de 2013, el concepto “Bonificación por Servicios Administrativos Adicionales” para los agentes comprendidos en la ley 1276 (t.v.) - Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo- cuyos cargos correspondan a las Direcciones de Administración y realicen tareas administrativas adicionales para jurisdicciones que no cuenten con servicio administrativo propio.

La bonificación a otorgar en dichos casos consistirá en el pago de una suma remunerativa y no bonificable por cada jurisdicción adicional a su cargo hasta un máximo de cuatro (4) jurisdicciones, según lo siguiente:

- a) Cuando el agente revista la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, apartados a) y b), corresponderá aplicar un porcentaje del cuarenta por ciento ( 40%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3- apartado d), grupo 1, según los valores establecidos en Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente.

- b) Cuando el agente revista la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, apartado c) y d), corresponderá aplicar un porcentaje del treinta por ciento (30%) sobre el concepto “Básico” de la categoría 3 -apartado d), grupo 1, según los valores establecidos en Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente.

El beneficio será otorgado exclusivamente por decreto del Poder Ejecutivo y podrá ser percibido mientras el agente preste efectivo servicio en dichas tareas administrativas adicionales.

ARTÍCULO 20: Serán beneficiarios de la bonificación creada en el artículo precedente, a partir del 1 de mayo de 2015, el personal de planta permanente comprendido en los alcances de la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal de Poder Ejecutivo-, que exclusivamente presten servicios en forma efectiva en la Dirección General de Recursos Humanos, conforme con lo siguiente:

- a) El beneficio será otorgado exclusivamente por decreto del Poder Ejecutivo y consistirá en el pago de una suma remunerativa y no bonificable cuyo monto será igual al cien por ciento (100%) del concepto “Básico” de la categoría 3 -apartado d), grupo 1, según los valores establecidos en Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente.
- b) Será percibida por el agente beneficiario mientras se desempeñe efectivamente en la Dirección General de Recursos Humanos y cesará automáticamente al momento en que el mismo deje de prestar servicios efectivos en el citado organismo.

ARTÍCULO 21: Establécese que el resto de las bonificaciones no regladas en los artículos anteriores y que se encuentren contempladas en la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, serán calculadas a partir del 1 de marzo de 2013, sobre la escala fijada en la Planilla Anexa V que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 22: Reconócese a partir del 1 de marzo de 2013 un porcentaje máximo del veinticinco por ciento (25%) por agente, a quienes por decretos previos del Poder Ejecutivo como así también por instrumentos de funcionarios de menor jerarquía, sea de la Administración Central, Descentralizada y/o de Organismos Autárquicos, dictados como consecuencia de la delegación de facultades, se le hubiesen otorgado Bonificación por Dedicación reglada en el marco del artículo 15 de la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, y las mismas hayan sido efectivamente liquidadas y percibidas en la liquidación normal del mes de julio de 2013.

ARTÍCULO 23: Déjase sin efecto, a partir del 1 de marzo de 2013, las facultades delegadas a los señores ministros y/o autoridades superiores de la Administración Central, Descentralizadas y/o de Organismos Autárquicos para el otorgamiento de la Bonificación por Dedicación reglada en el artículo 15 de la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, como también los cupos asignados oportunamente para tal concepto a las distintas jurisdicciones.

ARTÍCULO 24: Establécese, a partir del 1 de marzo de 2013, para el personal comprendido en la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el Personal del Poder Ejecutivo-, comprendidos en la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, apartado c) Profesionales y apartado d) Administrativos; Categoría 6: Personal Obrero y Maestranza y Categoría 7: Personal de Servicio, la promoción automática de un grupo, la que se realizará en función del cargo al que efectivamente pertenecía el agente al 28 de febrero de 2013.

ARTÍCULO 25: Establécese, a partir del 1 de septiembre de 2013, para el personal comprendido en la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, comprendidos en la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, apartado c) Profesionales y apartado d) Administrativos; Categoría 6: Personal Obrero y Maestranza y Categoría 7: Personal de Servicio, la promoción automática de un grupo, la que se realizará en función del cargo que resulte de aplicar el artículo precedente.

ARTÍCULO 26: Establécese, a partir del 1 de diciembre de 2013, para el personal comprendido en la ley 1276 (t.v.) -Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo-, comprendidos en la Categoría 3: Personal Administración y Técnico, apartado c) Profesionales y apartado d) Administrativos; Categoría 6: Personal Obrero y Maestranza y Categoría 7: Personal de Servicio, la promoción automática de un grupo, la que se realizará en función del cargo que surja de aplicar el artículo precedente.

ARTÍCULO 27: Las promociones automáticas establecidos en los artículos precedentes, serán extensivas para aquellos agentes que con fecha posterior al 28 de febrero de 2013 se incorporen a la planta permanente del Estado Provincial en el marco de la ley 6655 -de Regularización Laboral y Estabilidad en las Relaciones de Trabajo-.

ARTÍCULO 28: Dispónese que las promociones automáticas establecidas en la presente, tienen carácter de excepción al requisito de concurso interno previsto en artículo 7° de la ley 2017 “de facto” y sus modificatorias -Estatuto para el Personal de la Administración Pública Provincial-.

ARTÍCULO 29: Las promociones automáticas establecidas en la presente, deberán efectuarse por decreto del Poder Ejecutivo con la finalidad de respaldar las medidas adoptadas en las fechas consignadas en los decretos 1708/13 y 1943/13, regularizando la carrera administrativa del personal comprendido en dichas promociones.

Determinase, a los efectos del párrafo anterior, que por única vez se deberá elaborar un decreto por cada jurisdicción con el personal comprendido en las promociones automáticas, estableciéndose que las planillas anexas que formarán parte del instrumento legal, serán suministradas por el Sistema Integrado de Personal y Liquidación de Haberes.

ARTÍCULO 30: Determinase que para el personal perteneciente al Escalafón General del personal del Poder Ejecutivo previsto en la ley 1276 ( t.v.), que a la fecha de vigencia del decreto 1708/13 se encuentren subrogando cargos de la Categoría 3: Personal Administrativo y Técnico, Apartado a) Director General - Director, Categoría 3 Personal Administrativo y Técnico; Apartado b) Jefe de Departamento, Categoría 3 Personal Administrativo y Técnico Apartado c) Profesionales y Categoría 3 Personal Administrativo y Técnico, Apartado d) Administrativos y que como consecuencia de las promociones automáticas establecidas en la presente queden ubicados escalafonariamente en un cargo de un grupo superior al que subrogaban, deberá considerarse que cesaron automáticamente las mismas en virtud de extinguirse los motivos que las originaron.

ARTÍCULO 31: Créase, a partir del 1 de marzo de 2013, el concepto “Asignación Personal por Adecuación Escalafonaria”, que será calculado individualmente y tendrá el carácter de remunerativo y no bonificable.

Será otorgado exclusivamente a aquellos agentes cuya remuneración liquidada según los nuevos valores escalafonarios no alcance una diferencia de un doce por ciento (12%) respecto del haber bruto puro conformado por los Códigos Únicos de Concepto (CoUC) que figuran en la Planilla Anexa VI que forma parte integrante de la presente y que

fueran liquidados en febrero de 2013 para cada agente según cargo base por treinta (30) días trabajados.

ARTÍCULO 32: Establécese que para todo agente que al 28 de febrero de 2013, estuviere subrogando un cargo de mayor jerarquía, al solo efecto de la liquidación y pago de la “Asignación Personal por Adecuación Escalafonaria” creada en el artículo anterior, se deberá incluir al cálculo del cargo base el Concepto 120 - Bonificación por Dedicación -.

ARTÍCULO 33: Establécese que el concepto “Asignación Personal por Adecuación Escalafonaria” creado por el artículo 31 de la presente, se actualizará acorde a los incrementos porcentuales que en el futuro se apliquen sobre el concepto “Básico” consignado en Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente, conforme a la categoría y apartado que revista el agente.

ARTÍCULO 34: Establécese que para los reconocimientos de subrogancia en períodos anteriores al 1° de marzo de 2013, se autorice a las Unidades de Recursos Humanos a liquidar y a las Direcciones de Administración a abonar, en concepto 120 -Bonificación por Dedicación, prevista en el artículo 15 de la ley 1276 (t.v.) - Escalafón General para el personal del Poder Ejecutivo -, un porcentaje máximo del veinticinco por ciento (25%) y por el concepto 205 - Asignación Personal por Adecuación Escalafonaria, creada por el artículo 31 de la presente, el monto correspondiente a la diferencia, de porcentual que le fuera asignado al agente en el cargo de revista.

ARTÍCULO 35: Establécese que los valores de las Planillas Anexas II, III, IV y V que forman parte integrante de la presente, para cada categoría y apartado, se actualizarán automáticamente siguiendo el incremento que en el futuro se aplique sobre el concepto “Básico” consignado en la Planilla Anexa I que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 36: Las sumas aprobadas por los decretos 653/13, 753/13, 948/13 y las sucesivas que fueron liquidadas y abonadas siguiendo el criterio de éste último, serán consideradas como pagos a cuenta de las diferencias surgidas respecto de la liquidación normal de los meses de marzo, abril, mayo, junio y julio de 2013 con posterioridad de la aplicación de los nuevos valores escalafonarios.

ARTÍCULO 37: Apruébanse las Planillas Anexas I a XI que forman parte integrante de la presente, con la vigencia que en cada una de ellas se establece.

ARTÍCULO 38: Sustitúyanse, con vigencia desde el 1 de marzo de 2013, las Planillas Anexas de la ley 6010 y sus modificatorias por las Planillas Anexas I a V que forman parte integrante de la presente.

ARTICULO 39: Ratifícanse las Planillas Anexas I a V del decreto 383/14 y las Planillas Anexas I a V del decreto 1663/14, con la vigencia que se estableció en cada caso.

ARTICULO 40: Apruébanse los pagos de las suma de carácter no remunerativas y no bonificables que se hubieren efectuado a los agentes comprendidos en la ley 1276 (t.v.)- Escalafón para el personal del Poder Ejecutivo-, como consecuencia de lo establecido por el artículo 3° del decreto 383/14 y por el artículo 3° del decreto 1663/14.



ARTÍCULO 41: Regístrese y comuníquese al Poder Ejecutivo.

Dada en la Sala de Sesiones de la Cámara de  
Diputados de la Provincia del Chaco, a los diez días  
del mes de diciembre del año dos mil quince

Pablo L.D. BOSCH  
SECRETARIO  
CAMARA DE DIPUTADOS

Darío Augusto BACILEFF IVANOFF  
PRESIDENTE  
CAMARA DE DIPUTADOS